

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида
№38 «Дельфин» г.Альметьевск»

Ю.В. Демьянова

«27» 11 2019 г.

Введено в действие
Приказом № 133 МБДОУ от 07.27.11.2019г.
«Детский сад общеразвивающего вида
№38 «Дельфин» г.Альметьевск»

Принято на педсовете №2
от 27.11 2019 г.
протокол № №2

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №38
«Дельфин» на 2020-2024гг.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Название	Программа развития МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Дельфин» г.Альметьевска: «Успешный педагог – развитый ребенок»
Разработчики Программы	Разработчики Программы Педагогический коллектив МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин»
Исполнители Программы	Администрация, педагогический коллектив МБДОУ «Д/с № 38»Дельфин», родительская общественность
Этапы реализации Программы	Программа будет реализована в 2020–2025 годы в три этапа. 1-й этап – подготовительный (2020 – 2021 учебный год): – разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; – создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;
	2-й этап – внедренческий (2021 – 2023 годы): – апробирование модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий; – постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития; – периодический контроль реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; – коррекция мероприятий. 3-й этап – итоговый (2024 – 2025 учебный год): – реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов; – анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития
Цель Программы развития	Создание развивающего образовательного пространства, обеспечивающего условия для успешного развития дошкольника при целенаправленном использовании развивающих игровых технологий
Задачи Программы развития	В рамках сформулированной цели выделены задачи, определяющие содержание деятельности педагогического коллектива ДОУ: 1. Совершенствование содержания и технологий воспитания и обучения. 2. Работа по сохранению и укреплению здоровья ребенка. 3. Повышение профессионализма педагогов. 4. Повышение эффективности работы с родителями. 5. Повышение качества дошкольного образования. 6. Совершенствование работы с социумом
Нормативно-правовая база Программы развития	Федеральный закон «Об образовании» № 273 от 29.12. 2012 г. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утвержден приказом МО и Н РФ № 1155 от 17.10.2013 г. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением КМ РФ № 1642 от 26.12.2017 г.) Стратегия развития образования в РТ на 2017-2021 годы и на период до 2030 года» (утверждена МО и Н РТ № под-1266/17 от 25.07.2017 г)
Принципы реализации программы	– единство образовательного пространства, предполагающего участие МБДОУ в функционировании единых образовательных систем района и города;

	<ul style="list-style-type: none"> – гуманистической направленности, выраженной в признании индивидуальных особенностей ребенка и безусловном принятии его во всех проявлениях; – человекообразности, то есть единства культуры и природной сообразности; – целостности педагогического процесса и комплексности целей; – развивающего обучения, опирающегося на «зону ближайшего развития» воспитанников и предполагающего применение форм и методов развития творческой мыслительной и практической деятельности; – ориентации на личностные интересы, потребности, способности детей, предполагающей всесторонний учет уровня развития и способностей каждого ребенка, формирование на этой основе личных планов, программ обучения и воспитания с целью повышения познавательной мотивации и активности детей, развитие творческого потенциала личности; – ориентации на успешность ребенка, при котором любое достижение воспитанника рассматривается как значимый для него результат; – эффективности, активности и равенности социального партнерства, признание ценности совместной деятельности МБДОУ и социальных партнеров, интеграции деятельности с преобладающими учреждениями, обеспечивающейся системой договоров детского сада с учреждениями и службами разной ведомственной принадлежности; – расширение спектра образовательных услуг, предполагающего вариативность реализуемых образовательных программ по дополнительному образованию; – обратной связи. Отслеживание (мониторинг) отдельных параметров в образовательной деятельности;
<p>Ожидаемые результаты</p>	<ul style="list-style-type: none"> – повышение коэффициента здоровья детей за счет внедрения здоровьесберегающих технологий и формирования основ культуры здоровья (на 1,5 %); – успешность обучения и социальная адаптация выпускников за счет сформированности ключевых компетенций, универсальных учебных действий и мотивации (не менее 85 %); – рост количества участников и призеров профессиональных конкурсов, фестивалей (на 10 %); – рост количества педагогов, внедряющих развивающие игровые технологии (до 100 %); – рост количества педагогов, прошедших повышение квалификации в новых формах (на 15 %); – рост количества педагогов, представляющих опыт на семинарах, конференциях, публикациях, в СМИ (на 10 %); – рост числа педагогов, разработавших методические пособия (на 5 %); – реализация мероприятий Программы развития (100 %). <p>Ожидаемым результатом является функционирование МБДОУ как современного учреждения дошкольного образования, обеспечивающего развитие и подготовку к школе детей дошкольного возраста</p>

Условия реализации программы	Создание образовательного (предметно-развивающего) игрового пространства, обеспечивающего развитие всех видов детской деятельности. Подбор методического и дидактического материала. Мониторинг развития детей. Проведение теоретических и практических семинаров для педагогов. Совместные мероприятия с родителями.
Система организации контроля за выполнением Программы развития	Администрация детского сада, совет педагогов
Ф. И. О., должность, телефон руководителя	Демьянова Юлия Владимировна- заведующий МБДОУ «Д/ сад № 38 «Дельфин»г.Альметьевска Телефон-(88553) 43-88-25 E-mail: RT19alm75@yandex.ru

ВВЕДЕНИЕ.

Значительные социально-экономические и культурно-исторические изменения, происходящие в современной России, определили формирование новых макроусловий для развития общества. Обновления затронули все сферы жизнедеятельности, в том числе и образовательное пространство.

В современной системе дошкольного образования – начальном ступени непрерывного образования – остро обозначилась проблема кардинального изменения ее содержания, форм и методов организации.

Сегодня дошкольная образовательная услуга должна быть направлена на разностороннее развитие, обучение и воспитание детей от 2 месяцев до 7 лет с учетом их индивидуальных и возрастных особенностей, обеспечение полноценного и своевременного перехода воспитанников на следующий уровень образования.

Таким образом, актуальность и значимость нового подхода к управлению образовательным учреждением состоит в необходимости сохранения, развития и удовлетворения социального заказа исходя из сложившихся условий.

Главным для развития ребенка является механизм освоения социальных, исторически сложившихся видов и форм деятельности, результатом которых является возникновение осознания ребенком своего «Я» и своих творческих способностей, умение проявить самостоятельность, инициативность, творчество. Усвоенные во внешней форме протекания процессы деятельности преобразуются во внутренние, умственные (Л. С. Выготский, А. Н. Леонтьев, П. Я. Гальперин и др.). Активная самостоятельная деятельность ребенка и его общение с взрослыми выступают основными условиями усвоения им социального опыта (Л. С. Выготский, О. Е. Смирнова, В. С. Мухина, А. К. Маркова).

Программа развития детского сада на 2020–2025 гг. – нормативно-управленческий документ, определяющий специфику содержания образования и особенности образовательного процесса и управления МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Дельфин» г.Альметьевска.

Информационная справка.

Полное название: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №38 «Дельфин» г.Альметьевска.

Юридический адрес: 423450, Республика Татарстан, г.Альметьевск, ул.Чернышевского 4а.
Телефон (факс): 8(8553) 43-88-25

Учреждение функционирует с 1975 года, находится в отдельно стоящем двухэтажном здании, здание построено по индивидуальному проекту. Учредитель детского сада: «Альметьевский муниципальный район». Функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Альметьевский муниципальный район» в пределах своей компетенции осуществляет исполнительный комитет Альметьевского муниципального района, Управление образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан.

Управляющая система – заведующая Демьянова Юлия Владимировна, старший воспитатель Идрисова Венера Галиммулаевна, старшая медсестра Мастюкова Надежда Александровна, завхоз Минкина Елена Ильична

Статус Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №38 «Дельфин» г.Альметьевска.

Устав утвержден постановлением исполнительного комитета муниципального образования «Альметьевский муниципальный район», приказ №1899 от 14.11.2018 г.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности № 9818 от 17.04.2017 года, Серия 16 Л 01 № 005706 (Приказ МО и Н РТ от 17.04.2017г. № 1693/17/Д - бессрочно).

Приложение Серия 16 П 01 № 0009056 (общее и дополнительное образование) (МО и Н РТ от 17.04.2017г. № 1693/17 Д).

Структура дошкольного учреждения. Основной структурной единицей дошкольного образовательного учреждения является группа детей дошкольного возраста. В настоящее время в учреждении функционирует 5 групп, из них: первая младшая группа (2-3 лет); вторая младшая группа (3-4 лет); средняя группа (4-5 лет); старшая группа (5-6 лет); подготовительная к школе группа (6-? Лет)

В группах общеразвивающей направленности осуществляется дошкольное образование в соответствии с основной образовательной программой МБДОУ «Д/с № 38 «Дельфин». Списочный состав – 123 детей с 2 до 7 лет. Режим работы ДОУ: 12 часовое пребывание детей при пятидневной рабочей неделе. Срок пребывания в детском саду: с момента поступления до выпуска в школу.

Кадровая характеристика.

На момент написания программы развития общее количество педагогических работников – 11 человека (1 старший воспитатель, 7 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 воспитатель по обучению татарскому языку, 1 инструктор по физической культуре

Медицинских работников –1 человек. Укомплектованность кадрами - 100 %.

Образовательный уровень педагогических кадров: с высшим образованием – 10 человек (91%); со средним специальным –1 человек (9%). Аттестация педагогических кадров: I квалификационная категория - 7 человек (64%); Соответствие занимаемой должности – 2 человека (18%); Молодые специалисты –2 человек.(18%)

Педагогический стаж: до 15 лет –7 человек (63%); 15-20 лет -2 человека (18%); свыше 20 лет –2 человек (18%)

Реализуемые в МБДОУ образовательные программы. Содержание образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении определяется основной образовательной программой детского сада, разработанной в соответствии с ФГОС ДО. Программа разработана с учетом примерной основной образовательной программы дошкольного образования (одобренной федеральным УМО по общему образованию 20 мая 2015 г. №2/15) В основе работы дошкольного образовательного учреждения лежит примерная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, Н.А. Васильевой.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Актуальность.

Современному обществу нужны грамотные, компетентные, успешные люди. Успешность рассматривается как владение набором умений (компетентностей), позволяющих адаптироваться к сложным условиям жизни. Компетентность рассматривается как комплексная характеристика личности, отражающая результат субъективированного освоения знаний, умений, навыков, отношений, проявляющаяся в готовности и способности принимать ответственные решения в деятельности. В контексте современных представлений о цели образования начальные ключевые компетентности являются актуальными для дошкольников и фиксируют степень их готовности к включению в новую – школьную – жизнь. Исследования и педагогический опыт показывают, что способность обнаруживать проблему, ставить задачу, планировать свои действия, оценивать свою умелость или неумелость и находить точное, а иногда и нетривиальное решение в детских видах деятельности вполне доступна детям дошкольного возраста.

Компетентностный подход обоснован в определении критериев и показателей оценки образовательного процесса и результата. Становление начальных компетентностей ребенка старшего дошкольного возраста происходит в условиях вариативной организации педагогического процесса, что обеспечивает детям возможность выбора и проявления самостоятельности в соответствии с интересами и склонностями. Дошкольник – это практик, познание им мира идет исключительно чувственно-практическим путем. Именно сочетание возможности выбора с потребностью все попробовать самому и предопределяет ход развития ребенка как субъекта разных видов деятельности и поведения.

Решение поставленной проблемы возможно осуществить в различных условиях: школа, учреждения дополнительного образования, семья. Но налицо преимущество системы дошкольного образования. Это:

– целостный характер педагогического процесса, его развивающий и воспитывающий характер;

– наличие в учреждениях дошкольного образования эмоционально-комфортной для ребенка развивающей образовательной среды.

В таком образовательном пространстве ведущие в дошкольном возрасте процессы социализации и индивидуализации гармонично дополняют друг друга.

Основные виды деятельности:

в раннем возрасте (1 год - 3 года) - предметная деятельность и игры с составными и динамическими игрушками; экспериментирование с материалами и веществами (песок, вода, тесто и пр.), общение с взрослым и совместные игры со сверстниками под руководством взрослого, самообслуживание и действия с бытовыми предметами-орудиями (ложка, совок, лопатка и пр.), восприятие смысла музыки, сказок, стихов, рассматривание картинок, двигательная активность;

для детей дошкольного возраста (3 года - 8 лет) - ряд видов деятельности, таких как игровая, включая сюжетно-ролевую игру, игру с правилами и другие виды игры, коммуникативная (общение и взаимодействие со взрослыми и сверстниками), познавательно-исследовательская (исследования объектов окружающего мира и экспериментирования с ними), а также восприятие художественной литературы и

фольклора, самообслуживание и элементарный бытовой труд (в помещении и на улице), конструирование из разного материала, включая конструкторы, модули, бумагу, природный и иной материал, изобразительная (рисование, лепка, аппликация), музыкальная (восприятие и понимание смысла музыкальных произведений, пение, музыкально-ритмические движения, игры на детских музыкальных инструментах) и двигательная (овладение основными движениями) формы активности ребенка.

Основанием для разработки Программы развития МБДОУ явились:

Нормативная база: Федеральный закон «Об образовании» № 273 от 29.12. 2012 г.

Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утвержден приказом МО и Н РФ № 1155 от 17.10.2013 г.

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением КМ РФ № 1642 от 26.12.2017 г.)

Стратегия развития образования в РТ на 2017-2021 годы и на период до 2030 года» (утверждена МО и Н РТ № под-1266/17 от 25.07.2017 г)

Концептуальные идеи, основные положения, принципы и подходы, реализуемые в Программе развития.

Анализ нормативных, научных, методических и др. документов по актуальным аспектам дошкольного образования и выделенным тенденциям деятельности ДОУ позволил сформулировать ключевую идею Программы развития.

Концептуальной идеей коллектива детского сада является установка, что каждый ребенок – успешный дошкольник. Успешность дошкольника предполагает личностную готовность его к школе и выражается во «внутренней позиции школьника» (то есть готовности ребенка принять новую социальную позицию и роль ученика), включающей сформированность мотивации на успешность в учебе и дальнейшей жизни, начальных ключевых компетентностей и универсальных учебных действий

Развитие и дальнейшая стабильная деятельность ДОУ, опираясь на Программу развития, строится на следующих **основных положениях:**

– **приоритет ребенка.** Ценность качества образовательного процесса для ДОУ напрямую связана с ценностью ребенка. Стремление построить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями ребенка означает, с одной стороны, бережное отношение к ребенку (его здоровью, интересам, возможностям), с другой стороны, создание оптимальных условий для его развития в образовательном процессе. Такими условиями в МБДОУ выступают вариативность образовательных программ, использование современных образовательных технологий, обеспечивающих личностное развитие ребенка за счет уменьшения доли репродуктивной деятельности в учебном процессе, современная методическая и техническая оснащенность образовательного процесса, высококвалифицированный педагогический коллектив, позитивная социально-психологическая атмосфера воспитательной работы;

– **доступность дошкольного образования.** Под доступностью понимается соответствие содержания образования образовательным потребностям и интересам воспитанника, соответствие трудности образовательного процесса физическим возможностям ребенка, получение образования в независимости от внешних препятствий. Для обеспечения соответствия дошкольного образования образовательным запросам родителей необходимо

расширить дополнительные образовательные услуги. Для обеспечения качества образования необходимо оптимизировать учебную нагрузку в течение дня, недели, учебного года, рационально составить учебный план, предложить новые, альтернативные формы: группы выходного дня, группы вечернего пребывания, группу кратковременного пребывания для психолого-педагогической поддержки отдельным воспитанникам, центр игровой поддержки развития ребенка, раннее изучение иностранного языка;

– **качество дошкольного образования.** Эта ценность определяется предоставлением возможности выбора для ребенка индивидуального образовательного плана на основе разнообразия содержания, форм и методов работы с детьми; обеспечением социальной защиты ребенка; гарантией достижения каждым ребенком необходимого уровня подготовки для успешного обучения в начальной школе. Характеристики качества дошкольного образования в настоящее время определяет общество. Удовлетворение этих запросов является показателем качества дошкольного образования;

– **привлекательность дошкольного образования.** Расширение привлекательности дошкольного образования для различных социальных субъектов общества станет возможным лишь в том случае, когда результат воспитательно-образовательного процесса станет гарантией успеха личности ребенка. Это предполагает: использование инновационных педагогических практик в образовательном процессе; проведение маркетингового анализа рынка образовательных услуг; проведение анализа достижений дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и др.; продвижение образовательных услуг на рынок;

– **преемственность дошкольного и дополнительного образования.** Предполагает дальнейшее развитие контактов ДООУ с учреждениями дополнительного образования с целью обеспечения преемственности художественно-эстетического образования, физического развития детей. Это позволит выпускнику ДООУ продолжить свое обучение не только в школе, но и в учреждениях дополнительного образования (музыкальной, художественной, спортивной). Успешной реализации этого направления могут послужить действия ДООУ по организации участия детей в конкурсах, спартакиадах и т. д.;

– **компетентность (профессионально-педагогическая)** – это системное понятие, которое определяет объем компетенций, круг полномочий в сфере профессионально педагогической деятельности. В более узком понимании под профессионально педагогической компетентностью понимается круг вопросов, в которых субъект обладает познаниями, опытом; их совокупность отражает социально-профессиональный статус и профессионально-педагогическую квалификацию, а также некие личностные, индивидуальные особенности (способности), обеспечивающие возможность реализации определенной профессиональной деятельности;

– **интеграция с преемственными учреждениями,** которая строится с учетом формирования рынка образовательных услуг, ориентирована на развитие вариативности образовательных услуг с учетом интересов ребенка и запросов семьи, городских сообществ. Обеспечивается системой договоров детского сада с учреждениями и службами разной ведомственной принадлежности (учреждениями здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, образования).

Интеграция основана:

- на единстве требований к воспитанию и развитию дошкольников;

- на единстве методов и средств воспитательного воздействия в процессе формирования ключевых компетенций дошкольника, необходимых для успешного обучения на преемственных ступенях образования;

- на совместном «проживании» значимых «событий»;

- **социализация выпускников детского сада в рыночном обществе.** Успех человека в современном обществе определяется не столько объемом полученных знаний, сколько способностью применить эти знания на практике. ДООУ будет продолжать свою работу по апробации и внедрению **современных форм дошкольного обучения.**

□ **на основополагающих базовых принципах:**

- **единства образовательного пространства,** предполагающего участие ДООУ в функционировании **единых образовательных систем района и города;**

- **гуманистической** направленности, выраженной в признании индивидуальных особенностей ребенка и безусловном принятии его во всех проявлениях;

- **человекосообразности,** то есть единства культуры и природной **сообразности;**

- целостности педагогического процесса и комплексности целей;

- развивающего обучения, опирающегося на «зону ближайшего развития» воспитанников и предполагающего применение форм и методов развития **творческой мыслительной и практической деятельности;**

- **ориентации на личностные интересы,** потребности, способности детей, предполагающей всесторонний учет уровня развития и способностей каждого ребенка, формирование на этой основе личных планов, программ обучения и воспитания с целью повышения познавательной мотивации и активности детей, развитие творческого потенциала личности;

- **ориентации на успешность ребенка,** при котором любое достижение воспитанника рассматривается как значимый для него результат;

- **эффективности, активности и равенности** социального партнерства, признание ценности совместной деятельности ДООУ и социальных партнеров, интеграции деятельности с преемственными учреждениями, обеспечивающейся системой договоров детского сада с учреждениями и службами разной ведомственной принадлежности;

- **расширение спектра образовательных услуг,** предполагающего вариативность реализуемых образовательных программ по дополнительному образованию;

- **многоканальности финансирования,** заключающегося в создании смешанного финансирования МБДООУ по типу: государственное, помощь заинтересованных лиц (организаций), частичное самофинансирование;

- **обратной связи.** Отслеживание (мониторинг) отдельных параметров в образовательной деятельности;

□ **на методологических подходах:**

- **компетентностный подход** акцентирует внимание на результат дошкольного воспитания, который состоит в формировании у дошкольника личностных качеств, необходимых для овладения учебной деятельностью: любознательности, инициативности,

самостоятельности, произвольности, творческого самовыражения. К ключевым компетенциям дошкольников согласно Концепции содержания непрерывного образования (дошкольное и начальное звено) и Концепции преемственности в работе детского сада и начальной школы относятся ведущие показатели подготовки детей к школе.

Компетентностный подход планируется осуществлять за счет: единства требований к воспитанию и развитию дошкольников; единства методов и средств воспитательного воздействия на формирование ключевых компетенций дошкольника, необходимых для успешного обучения на преемственных ступенях образования;

– **деятельностно-игровой подход**, при котором знания и практические умения детей формируются в игровой деятельности как основной для дошкольного возраста;

– **системный подход**, который предлагает рассмотрение деятельности ДОУ как единой системы, состоящей из множества элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом, которые образуют определенную целостность;

– **личностный подход** ставит дошкольника в центр педагогического процесса; формирование личности, ориентация на личность, ее интересы; – оптимизационный подход заключается в выборе наилучшего варианта из **возможных**;

– **синергетический (самоорганизационный) подход**, при котором основным средством достижения нового качества управления определяется рефлексивный стиль руководства

Миссия, цель, задачи и функции развития ДОУ.

Миссия ДОУ заключается в расширении возможностей, а значит, привлекательности ДОУ.

Данная миссия дифференцируется по отношению к различным субъектам:

– **по отношению к детям** и их родителям ДОУ обязуется обеспечить развитие индивидуальных способностей ребенка для его успешности в дальнейшем обучении и жизни в современном обществе;

– **по отношению к педагогическому коллективу ДОУ** создает условия для профессиональной самореализации педагога, социальной защиты и повышения квалификации;

– **по отношению к системе образования** заключается в расширении доступности инноваций дошкольного образования посредством проведения на базе ДОУ обучающих семинаров, публикации методических рекомендаций;

– **по отношению к обществу миссия** состоит в привлечении как можно большего числа различных субъектов к развитию и реализации дошкольного образования, расширению ресурсной (кадровой, материальной, информационной, экспериментальной и др.) базы ДОУ.

Обеспечение защиты жизненно важных интересов каждого ребенка, создание условий для удовлетворения базовых потребностей, обеспечивающих формирование и развитие ребенка-дошкольника в рамках развивающего образовательного пространства, является смыслом деятельности дошкольного образовательного учреждения.

Осознавая значимость развития ребенка и его успешности в дальнейшей учебе и жизни в обществе, педагогический коллектив детского сада сформулировал **стратегическую цель**:

Создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства, обеспечивающего условия для успешного развития дошкольника при целенаправленном использовании развивающих игровых технологий.

В рамках сформулированной цели выделены задачи, определяющие содержание деятельности педагогического коллектива ДООУ:

1. Ребенок – уникальная развивающаяся личность. Совершенствование содержания и технологий воспитания и обучения.
2. Успешный ребенок – здоровый ребенок. Работа по сохранению и укреплению здоровья ребенка.
3. Педагог – личность, носитель образования. Повышение профессионализма педагогов.
4. Семья – основная среда личностного развития ребенка. Работа с родителями.
5. Стремление к качеству и совершенству. Повышение качества дошкольного образования.
6. Командная работа – основа достижения целей и успеха. **Совершенствование системы контроля качества образования (успешности) дошкольников.**
7. **Надежное партнерство – залог успеха и качества.**

Совершенствование работы с социумом.

При этом ДООУ выполняет следующие функции:

Базовой функцией деятельности является обеспечение качества результатов образовательного процесса.

Вспомогательными функциями являются действия, обеспечивающие качество образовательного процесса.

К ним относятся:

- воспитательная, обеспечивающая взаимодействие ребенка с окружающим социумом;
- методическая, обеспечивающая повышение квалификации педагогов дошкольного образовательного учреждения;
- экспериментальная, обеспечивающая инновационный характер развития ДООУ;
- диагностико-коррекционная, позволяющая выявлять на начальном этапе проблемы воспитанников и решать их в рамках специальной работы;
- социальная, обеспечивающая социальный характер образовательного процесса;
- маркетинго-финансовая, позволяющая привлекать дополнительное финансирование к образовательному процессу;
- управленческая, гарантирующая достижение поставленных в образовательном процессе целей.

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ МБДОУ «Д/С № 38 «Дельфин»

Сильные стороны	Слабые стороны	Предупреждающие , компенсирующие	Возможности)	Угрозы (ограничения и риски) Предупреждающие , компенсирующие действия	Предупреждающие , компенсирующие действия
Совершенствование содержания и технологий воспитания и обучения					
Узкие специалисты ДОУ владеют новыми эффективными технологиями обучения в своих областях, что доказывается хорошими показателями мониторинга	Воспитатели групп отдают предпочтение традиционным формам работы с детьми в ущерб развивающим, испытывают затруднения в ведении образовательной работы в условиях дифференциации и индивидуализации образования.	Организация методической работы, направленной на повышение профессиональной компетентности педагогов	Включение в практику работы новых форм дошкольного образования, направленных на дифференцированны й и индивидуальный подход к воспитанникам	Неготовность педагогов к использованию новых форм работы с детьми, требующих повышенной работоспособности	Ознакомление педагогов с новыми формами работы в соответствии с ФГОС ДО, организации постоянно действующих семинаров по разным направлениям деятельности ДОУ
Работа по сохранению и укреплению здоровья ребенка					
Использование специалистами ДОУ (музыкальным руководителем, инструктором по физической культуре, воспитателем по обучению татарскому языку, грамоте) приемов, направленных на	Воспитатели групп не владеют здоровьесберегающими технологиями, и как следствие высокая заболеваемость	Организация ознакомительных семинаров практикумов, консультаций по использованию оздоровительных технологий в условиях ДОУ.	Организация воспитательно образовательного процесса в группах с использованием оздоровительных методик, снижение заболеваемости детей в группах	Пассивность воспитателей групп в использовании оздоровительных технологий, несистематичность использования	Организация контроля со стороны администрации за оздоровительной работой в группах. Включение показателей заболеваемости в группе в оценочных лист достижений педагогов.

оздоровление детей					
Повышение профессионализма педагогов.					
В ДОУ 3 узких специалиста работающих в своём одном направлении, постоянно повышающих свою компетентность в своём направлении. 7 педагогов (64%) имеют первую категорию	Отсутствие опыта работы по профессиональному стандарту «воспитатель», не позволяет качественно спланировать и организовать образовательный процесс, и, в свою очередь, получить максимально возможные образовательные результаты	Прохождение переподготовки по профилю деятельности, курсов повышения квалификации (как на бюджетной, так и платной основе)	Получение профильного образования, повышение профессиональной компетентности, участие в конкурсном движении на уровне района и города	Пассивность педагогов в участии в конкурсном движении.	Поощрение педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах (как в дистанционных, так и очных)
Повышение эффективности работы с родителями					
В детском саду работают органы государственного общественного управления: общее собрание работников, педагогический совет, общее родительское собрание. Представительный орган общего родительского собрания - родительский	Недостаточное владение воспитателями ДОУ приемами и методами включения родителей в воспитательнообразовательный процесс ДОУ, нет системы во взаимодействии с родительской общественностью	Организация консультативной помощи воспитателям в освоении эффективных современных приемов работы с родителями, проведение анкетирования и опроса родителей по наиболее проблемным вопросам	Повышение включенности родителей в воспитательно образовательный процесс, налаживание обратной связи, конструктивное решение проблемных вопросов при содействии родительской общественности.	Нежелание или неготовность педагогов организовать конструктивный разговор с родителями воспитанников группы. Формальный подход к организации работы с родителями	Организация совместных мероприятий с родителями воспитанников, повышение роли родительских комитетов групп, родительского комитета ДОУ

<p>комитет, участвует в работе общего собрания работников и педагогического совета.</p>					
Повышение качества дошкольного образования					
	<p>У педагогов нет четкого представления критериев качества дошкольного образования. Педагоги учреждения ориентируются на усредненные показатели развития группы. Не всегда объективно оценивая достижения воспитанников. Низкий процент охвата дополнительными образовательными услугами, которые оказывают узкий круг педагогов.</p>	<p>Разработка критериев качества дошкольного образования.</p>	<p>Повышение уровня развития качеств личности дошкольника, способствующих готовности детей к обучению в школе. Организация дополнительных платных образовательных услуг.</p>	<p>Отсутствие индивидуального подхода к обучению воспитанников, использование неэффективных методов в обучении. Отсутствие кадров, направлений деятельности сверх ООП.</p>	<p>Организация образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО. Внедрение эффективных методик обучения. Организация работы платных образовательных услуг в соответствии с нормативными документами</p>
Совершенствование работы с социумом					
	<p>Детский сад не в полной мере учитывает потенциал социума, а социум, в свою очередь, инертен, не проявляет интереса к сотрудничеству с детским садом в планомерном режиме. Заключение договора о сотрудничестве с учреждениями социума</p>	<p>Заключить договора о сотрудничестве с учреждениями социума</p>	<p>Расширение связей ДОУ по разным направлениям</p>	<p>Инертность ДОУ и учреждений социума</p>	<p>Определение перечня учреждений, связь с которыми обеспечит развитие ДОУ</p>

КРИТЕРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОУ Количественный показатель (%)

Показатель	Методики	Сроки проведения	Ответственные
1	2	3	4
1. Критерий создания условий для деятельности			
Состояние образовательной среды	Анализ предметной среды	1 раз в год	Заведующий
Активность педагогов в инновационной деятельности	Анализ деятельности педагогов, анкетирование	1 раз в год	Старший воспитатель
Удовлетворенность родителей условиями получения образования	Опрос, анкетирование	1 раз в год	Заведующий
Уровень психологического комфорта для детей	Опрос родителей и детей об удовлетворенности пребывания в детском саду	1 раз в год	Воспитатели
2. Критерий интеграции с семьей			
Оценка взаимодействия с родителями	Анкетирование, опрос (родителей)	1 раз в год	Воспитатели
Изучение спроса родителей	Анкетирование, опрос (родителей)	1 раз в год	Воспитатели
Уровень активности родителей в мероприятиях ДОУ	Количество мероприятий с участием родителей, количество и кратность участия родителей в мероприятиях	1 раз в год	Воспитатели
Уровень детско-родительских взаимоотношений	Проективный тест «Моя семья», анкетирование, опрос родителей, опросник «Взаимодействие родителя с ребенком»,	1 раз в год	Воспитатели
3. Критерий совершенствования предметно-развивающей среды			
Эффективность использования предметно развивающей среды	Наблюдение, анализ посещенных занятий	1 раз в год	Старший воспитатель

4. Критерий повышения профессионального уровня педагогов			
Использование в работе педагогами эффективных развивающих технологий	Наблюдение, анализ посещенных занятий	1 раз в год	Старший воспитатель
Использование в работе педагогами интерактивных форм и методов воспитания	Наблюдение, анализ посещенных занятий	1 раз в год	Старший воспитатель
Участие в любой форме в мероприятиях по обобщению опыта работы	Методические рекомендации, выступления, методические мероприятия, участие в педагогических конкурсах, выставках, фестивалях	1 раз в год	Старший воспитатель
5. Критерий совершенствования управляющей системы			
Эффективность руководства в коллективе	Отсутствие жалоб, количество приказов о поощрении и взыскании	1 раз в год	Заведующий
Психологический климат в коллективе	Наблюдение, социометрия, опросы, собеседования	1 раз в год	Заведующий
Полнота и разветвленность системы самоуправления	Положительная динамика включенности в органы самоуправления родителей	1 раз в год	Заведующий
Коллегиальность решения проблем развития ДОУ	Количество предложений, поданных родителями, представителями власти, бизнеса, общественностью	1 раз в год	Заведующий
Уровень сотрудничества, сотворчества, самоуправления и соуправления	Количество педагогов и специалистов, участвующих в различных видах общественного управления	1 раз в год	Заведующий
Уровень стимулирования педагогической инициативы	Положительная динамика количества приказов о поощрении и стимулировании	1 раз в год	Заведующий

Уровень передачи полномочий принимать и реализовывать решения в рамках своей компетентности	Анализ деятельности педагогов. Анализ решений различного вида педагогических объединений	1 раз в год	Заведующий
Эффективность руководства в коллективе	Отсутствие жалоб, количество приказов о поощрении и взыскании	1 раз в год	Заведующий

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОУ И УСЛОВИЯ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Концептуальные направления	Направления развития. Содержательные характеристики	2020	2021	2022	2023	2024
Управление качеством дошкольного образования	Создание системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе	+	+	+	+	+
Программное обеспечение содержания образования	Обновление основных и дополнительных образовательных программ, внедрение инновационных технологий.	+	+	+	+	+
Кадровое обеспечение образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности педагогов, обучение педагогов с небольшим стажем работы, участие в конкурсном движении (на районном и городском уровне)	+	+	+	+	+
Информационно-компьютерное обеспечение деятельности ДОУ	Внедрение ИКТ в образовательный и управленческий процесс			+	+	+
Применение эффективных технологий обучения татарскому (родному)	Развитие социально-педагогической системы дошкольного учреждения, направленной на повышение качества этнокультурного развития детей с учетом введения УМК по обучению татарскому (родному) языку	+	+	+	+	+

языку с учетом этнокультурной ситуации развития детей дошкольного возраста						
Сохранение здоровья, обеспечение эмоционального и психологического благополучия детей дошкольного возраста	Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе ДОУ	+	+	+	+	+
Создание безопасных условий образовательного процесса	Обеспечение безопасных условий для всех участников образовательного процесса. Построение развивающей предметно-пространственной среды	+	+	+	+	+
Финансово-хозяйственная деятельность	Создание материально-технических условий для развития ДОУ	+	+	+	+	+
Государственно-общественное самоуправление	Усиление роли родителей и признание за ними права участия при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса	+	+	+	+	+
Организации-партнеры	Установление связей с учреждениями культуры и спорта, здравоохранения, общественными организациями.	+	+	+	+	+

1.1. Управление качеством дошкольного образования

Цель: создание условий для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования в ДОУ. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников ДОУ требованиям ФГОС ДО. **Задачи:**

1. создание условий для повышения качества образования, получение каждым воспитанником качественного образования в соответствии с его индивидуальными запросами и возможностями.

2. Организовать взаимодействие всех специалистов ДОУ для выполнения требований по созданию условий осуществления образовательного процесса.
3. Создать систему методического и дидактического обеспечения педагогов.
4. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№	Мероприятия	Сроки исполнения					Исполнители	Объем финансовых ресурсов	Ожидаемые результаты
		20	21	22	23	24			
1	Формирование нормативно-правовой базы документов, относящихся к обеспечению качества образования в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО						Административная группа	Без дополнительного финансирования	Координация деятельности ДОУ
2	Обновление образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО, запросом семей воспитанников						Административная группа Творческая группа воспитателей	Без дополнительного финансирования	Координация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО
3	Обеспечение открытости участия органов самоуправления в управлении ДОУ через официальный сайт						Административная группа Творческая группа воспитателей	Без дополнительного финансирования	Усиление роли родителей и признание за ними права участия при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса

4	Мониторинг достижений детьми результатов освоения основной образовательной программы ДО в соответствии с ФГОС ДО					Административная группа	Без дополнительного финансирования	Создание единой системы мониторинга для всех участников образовательного процесса
5	Проведение мероприятий по адаптации детей в ДОУ					Педагоги ДОУ	Без дополнительного финансирования	Достижение необходимого уровня взаимодействия детского сада и семьи в развитии детей младшего дошкольного возраста
6	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования (на основе программных требований, ФГОС ДО)					Административная группа Творческая группа воспитателей	Без дополнительного финансирования	Доступность ресурсов для всех участников образовательного процесса
7	Разработка системы планирования (ежедневного, перспективного, в соответствии с реализуемыми программами)					Административная группа Творческая группа воспитателей	Без дополнительного финансирования	Взаимодействие всех участников образовательного процесса
8	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг					Административная группа	Без дополнительного финансирования	Определение перспектив деятельности ДОУ

9	Составление плана взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников						Административная группа Творческая группа воспитателей	Без дополнительного финансирования	Взаимодействие всех участников образовательного процесса
10	Разработка циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей в вопросах воспитания и образования детей						Административная группа	Без дополнительного финансирования	Взаимодействие ДОУ и семьи в вопросах развития детей

Социальный эффект:

- повышение качества образовательного процесса ДОУ,
- обновление содержания образования, обеспечение преемственности на всех уровнях,
- формирование ключевых компетенций

1.2. Программное обеспечение содержания

образования Цель: обновление содержания и методического обеспечения ДОУ **Задачи:**

1. Привести в соответствие программный материал, учебно-методический и дидактический комплекты, материально-техническую базу и профессиональный уровень педагогических кадров по реализуемым образовательным программам, модернизировать содержание образования в соответствии с ФГОС ДО.
2. Переориентировать педагогов на приоритет игровой, самостоятельной деятельности ребенка, обучить педагогов методам вовлечения семей в образовательную деятельность.
3. Вовлекать родителей в построение индивидуального образовательного маршрута ребенка, посредством выявления индивидуальных особенностей, учитывая психическое и физическое здоровье, постоянного их информирования.
4. Организовать эффективное сетевое взаимодействие с партнерами детского сада посредством Интернета.

№	Мероприятия	Сроки исполнения					Исполнители	Объем финансовых ресурсов	Ожидаемые результаты
		20	21	22	23	24			
1	Внесение коррективов в разработку ООП ДОУ						Административная группа ДОУ.	Без	Координация деятельности ДОУ

1	Изучение качества профессиональной деятельности кадров (педагогических)					Административная группа ДОУ.	Без дополнительного финансирования	Систематизация и обобщение целенаправленной работы методической службы ДОУ
2	Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении.					Административная группа ДОУ.	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание предпосылок для привлечения современных компьютерных технологий
3	Формирование портфолио педагога ДОУ					Административная группа ДОУ. Педагоги ДОУ	Без дополнительного финансирования	Повышение уровня квалификации педагогов
4	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия с взрослыми и детьми					Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Увеличение доли педагогов, мотивированных на непрерывное образование. Корректировка планов повышения квалификации
5	Организация обучения педагогов работе с разновозрастными группами детей, составлению индивидуальных маршрутов					Административная группа ДОУ.	Без дополнительного финансирования	Повышение уровня квалификации педагогов
	сопровождения развития ребенка							
6	Организация обучения педагогов по вопросам консультативной помощи в					Административная группа ДОУ.	Без	Повышение качества работы

	воспитании и обучении детей. Организация дополнительного образования детей							дополнительного финансирования	педагогов с детьми и семьями. Обмен опытом работы по данному направлению.
7	Организация наставничества для профессионального становления педагогов с небольшим стажем работы						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Положительная динамика роста квалификации педагогов
8	Презентация достижений педагогов ДОУ на различных уровнях, в различных формах, распространение инновационного опыта						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Увеличение доли педагогов, мотивированных на участие в инновационной деятельности
9	Проведение мастер-классов по различным вопросам профессионального мастерства педагогов						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Дополнительное финансирование	Формирование общественного мнения о МБДОУ
10	Создание системы профессионального и психологического сопровождения педагогов						Административная группа ДОУ.	Без дополнительного финансирования	Повышение методической компетентности начинающих педагогов
11	Мониторинг педагогических затруднений педагогов ДОУ						Административная группа ДОУ.	Без дополнительного финансирования	Повышение мотивации педагогов к саморазвитию

Ожидаемый продукт:

- диагностические карты профессионального мастерства по определению личных потребностей сотрудников в обучении. - индивидуальные перспективные планы повышения квалификации педагогических работников **Социальный эффект:**
- повышение мотивации педагогов к саморазвитию, создание профессиональных портфолио, повышение методической компетентности педагогов,
- улучшение качества образования детей посредством участия сотрудников в конкурсном движении, - уменьшение процента текучести кадров в коллективе.

1.4. Информатизация дошкольного образования в ДОУ.

Цель: оптимизация информационно-технических ресурсов, создание условий для развития ИКТ-компетентности всех участников образовательного процесса, организация информационно насыщенной среды.

Задачи:

1. разработать информационную модель и компьютерную технологию управления качеством дошкольного образования,
2. создать документооборот в группах ДОУ с применением информационных технологий, 3. совершенствование материально-технической базы по внедрению информационно-коммуникативных технологий.

№	Мероприятия	Сроки исполнения					Исполнители	Объем финансовых ресурсов	Ожидаемые результаты
		20	21	22	23	24			
1	Оснащение ДОУ современными компьютерными системами, интерактивными устройствами нового поколения и программами обучения, подключение к сети Интернет, создание локальной сети в ДОУ						Административная группа ДОУ.	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание предпосылок привлечения современных компьютерных технологий
2	Методическая поддержка педагогов , разработка авторских цифровых						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Внедрение в ДОУ новейших технологий

	образовательных ресурсов по различным областям и использование их в обучении. Техническое обеспечение и помощь сотрудникам ДОУ в разработке цифровых ресурсов								
3	Создание электронных документов в группах ДОУ (планирование, диагностики, отчеты, организация детской деятельности, рабочие листы и т.д.)						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Стимулирование самообразования педагогов в области применения современных компьютерных технологий
4	Повышение квалификации педагогов в рамках овладения ИКТ. Систематизация и хранение исследовательских и проектных работ, сопровождение своего портфолио						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ
5	Организация эффективного сетевого взаимодействия						Административная группа ДОУ.	Без дополнительного финансирования	Внедрение в ДОУ новейших технологий
6	Функционирование и обновление сайта ДОУ						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Создание информационнокоммуникативной среды, обеспечивающей повышение родительской компетентности в вопросах развития и воспитания детей

7	Сбор необходимой информации. Подготовка материалов и организация рассылки на e-mail родителей						Административная группа ДОУ. Творческая группа	Без дополнительного финансирования	Внедрение в ДОУ новейших технологий
---	---	--	--	--	--	--	---	------------------------------------	-------------------------------------

Ожидаемый продукт:

- 100% использование ИКТ в образовательной работе,
- номенклатура электронной документации образовательной деятельности в области педагогических технологий, -презентации о мероприятиях ДОУ и опыта работы педагогов. **Социальный эффект:**
- преодоление дефицита учебно-методических материалов и повышение уровня компетентности педагогов,
- участие в проектах района, города, республики, страны через выход в глобальный Интернет через скоростной канал,
- улучшение качества реализации образовательной деятельности и распространение опыта работы,
- постоянное информирование родителей о деятельности учреждения, достижениях ребенка и получение обратной связи.

1.5. Применение инновационных технологий обучения татарскому (родному) языку с учетом этнокультурной ситуации развития детей

Цель: развитие современных эффективных технологий социализации, социально-педагогической системы учреждения, направленной на повышение качества этнокультурной ситуации развития детей с учетом введения новых УМК по обучению татарскому (родному) языку.

Задачи:

1. модернизация действующих в учреждении организационных механизмов управления всех заинтересованных в качественном обучении татарскому (родному) языку сторон: родителей, воспитанников, педагогов,
2. обеспечение условий в ДОУ для реализации УМК по обучению детей татарскому и родному языку
3. разработка и реализация проектов с этнокультурным компонентом, отвечающих запросам различных категорий детей и их родителей
4. создание необходимых условий для профессиональной компетентности педагогов в области реализации этнокультурного компонента, социализации в ДОУ.

№	Мероприятия	Сроки исполнения					Исполнители	Объем финансовых ресурсов	Ожидаемые результаты
		20	21	22	23	24			
1	Определение влияния новых УМК в						Воспитатель по обучению	Без	Апробация новых программ обучения детей

	ДОУ на воспитательнообразовательный процесс					татарскому языку, воспитатели, творческая группа ДОУ	дополнительного финансирования	
2	Определение уровня обученности детей татарскому русскому языкам в соответствии с новыми УМК по обучению детей татарскому и русскому языкам					Воспитатель по обучению татарскому языку, воспитатели	Без дополнительного финансирования	Анализ влияния системы обучения двум государственным языкам на развитие учреждения, педагогов, детей
3	Методическое оснащение реализации УМК (методические пособия, рабочие тетради, наглядный, демонстрационный материал, аудио, видеоматериал)					Административная группа ДОУ, воспитатель по обучению татарскому языку, воспитатели	Дополнительное финансирование	Оптимизация воспитательнообразовательного процесса
4	Систематизация методического, диагностического материалов из опыта работы					Воспитатель по обучению татарскому языку, воспитатели, творческая группа ДОУ	Без дополнительное финансирование	Создание банка данных методического и дидактического материалов
5	Оснащение информационных стендов материалами по УМК					Педагоги ДОУ	Дополнительное финансирование	Дифференциация и индивидуализация образовательного процесса
6	Оказание индивидуальной помощи педагогам при освоении педагогических технологий воспитания и обучения детей					Воспитатель по обучению татарскому языку, воспитатели	Без дополнительного финансирования	Создание мини-библиотек методической литературы в каждой возрастной группе

7	Пополнение педагогического процесса современными развивающими методиками, новыми технологиями, дидактическими пособиями, играми и игрушками по обучению детей					Воспитатель по обучению татарскому языку, педагоги ДОУ	Без дополнительного финансирования	Положительная динамика роста квалификации педагогов
8	Организация методических мероприятий для педагогов (курсовая подготовка, консультации, семинары) по темам этнокультурного компонента, социализации					Воспитатель по обучению татарскому языку, педагоги ДОУ	Без дополнительного финансирования	Повышения уровня квалификации педагогов по проблеме обучения детей
9	Создание авторских пособий с использованием ИКТ и их использование в процессе обучения и воспитания детей					Воспитатель по обучению татарскому языку, педагоги ДОУ	Без дополнительного финансирования	Создание предпосылок привлечения современных компьютерных технологий в процессе обучения детей татарскому (родному) языкам
10	Обучение русскоязычных воспитателей татарскому языку в объеме, предусмотренном новыми УМК					Воспитатель по обучению татарскому языку	Без дополнительного финансирования	Положительная динамика роста квалификации педагогов ДОУ
11	Проведение открытых мероприятий с использованием ИКТ					Педагоги ДОУ	Без дополнительного финансирования	Повышение качества работы педагогов с детьми и семьям

Ожидаемый продукт:

- внедрение инновационных программ в процесс обучения детей,
- повышение качества обучения татарскому (русскому) языкам в ДОУ,
- создание предпосылок привлечения современных компьютерных технологий в процесс обучения татарскому (родному), русскому языку.

Социальный эффект:

- социально адаптированный ребенок, успешно взаимодействующий в любом коллективе, повышение этнокультурного уровня детей, педагогов и родителей, проживающих в многокультурном и многонациональном городе

1.6. Сохранение здоровья, обеспечение эмоционального и психологического благополучия детей дошкольного возраста

Цель: Разработка системы воспитания и развития ребенка, направленная на сохранение и укрепление здоровья детей, формирование у родителей, педагогов, воспитанников ответственности за сохранение собственного здоровья.

Задачи:

1. создание комфортных условий жизнедеятельности, адекватных образовательному процессу и наиболее благоприятных для повышения уровня здоровья в детском коллективе, в ДОУ в целом,
2. повышение физкультурно-оздоровительной грамотности родителей,
3. введение в повседневную практику здоровьесберегающих технологий и оздоравливающих методик укрепления здоровья, 4. создание эффективной медицинской поддержки воспитанников ДОУ.

№	Мероприятия	Сроки исполнения					Исполнители	Объем финансовых ресурсов	Ожидаемые результаты
		20	21	22	23	24			
1	Разработка и реализация мероприятий по обучению педагогов и родителей здоровьесберегающим методикам						Административная группа ДОУ	Без дополнительного финансирования	Увеличение доли педагогов и родителей с высоким уровнем медико-психологопедагогической компетентности
2	Приведение оборудования групповых помещений, физкультурного зала в соответствии с требованиями СанПина						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание условий к приобщению детей к активному участию в культурной и спортивной жизни
3	Оснащение медицинского кабинета специализированной						Административная группа ДОУ	Муниципальное финансирование	Создание условий в ДОУ

	медицинской аппаратурой и оборудованием. Лицензирование медкабинета.							
4	Разработка и реализация проектов и программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников					Административная группа ДОУ. Творческая группа ДОУ	Без дополнительного финансирования	Авторские программы, проекты, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников
5	Проведение 2 раза в год комплексного углубленного обследования состояния и тенденции психического и физического развития детей для выработки рекомендаций педагогам. Проведение мониторинга физического развития					Старшая медицинская сестра, педагоги специалисты	Без дополнительного финансирования	Выявление потенциала ребенка позволит развить его возможности и привлечь к активному участию в жизни общества
6	Обеспечение режимов пребывания воспитанников в ДОУ с учетом их индивидуальных особенностей					Административная группа ДОУ	Без дополнительного финансирования	Положительная динамика в соматическом, психофизическом здоровье, развитии детей
7	Популяризация здорового образа жизни через сайт ДОУ					Административная группа ДОУ. Творческая группа ДОУ	Без дополнительного финансирования	Внедрение современных форм развития детей
8	Создание системы эффективного контроля за внедрением в работу ДОУ здоровьесберегающих технологий					Административная группа ДОУ	Без дополнительного финансирования	Анализ результатов. Определение перспектив деятельности

Ожидаемый продукт:

- информационная страничка на сайте ДОУ.

Социальный эффект:

- обеспечение эффективной работы по сбережению здоровья воспитанников, снижение уровня заболеваемости, корректировка фактического питания детей, формирование оптимального уровня нагрузки и повышение качества обучения,
- доступная медицинская, психологическая и педагогическая помощь по проблемам семьи,
- раннее формирование семейной ориентации детей-дошкольников, - повышение профессионального уровня педагогов, - распространение педагогического опыта.

1.7. Создание безопасных условий образовательного процесса.

Цель: обеспечение безопасных условий для всех участников образовательного процесса.

Задачи:

1. создание модели жизнедеятельности ДОУ, обеспечивающей безопасность воспитанников,
2. повышение технической и физической защищенности ДОУ,
3. обучение состава сотрудников ДОУ умению организовать, планировать, практически реализовывать мероприятия по обеспечению безопасности, антитеррористической защищенности, 4. подготовка сотрудников ДОУ по вопросам личной и коллективной безопасности.

№	Мероприятия	Сроки исполнения					Исполнители	Объем финансовых ресурсов	Ожидаемые результаты
		20	21	22	23	24			
1	Обучение административного состава по вопросу обеспечения безопасности воспитанников						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Повышение компетентности административного персонала
2	Обучение сотрудников ДОУ и воспитанников по вопросам личной и коллективной безопасности						Административная группа ДОУ, педагоги	Без дополнительного финансирования	Повышение компетентности участников образовательного процесса
3	Техническое обследование здания						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание безопасных и соответствующих времени условий жизнедеятельности ДОУ

4	<p>Обеспечение вопросов жизнедеятельности ДОУ через заключение договоров: - на техническое и аварийное обслуживание внутридомовых и инженерных сетей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обслуживание автоматической системы пожарной сигнализации, - электрохозяйства, - вывоз твердых бытовых отходов, - дератизацию, - охрану объекта пультом централизованного наблюдения, 						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание безопасных и соответствующих времени условий жизнедеятельности ДОУ
5	<p>Проведение плановых мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, соблюдению требований и норм санитарного минимума</p>						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание безопасных и соответствующих времени условий жизнедеятельности ДОУ
6	<p>Аттестация рабочих мест</p>						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание безопасных и соответствующих времени условий жизнедеятельности ДОУ
7	<p>Установка ограждения на территории</p>						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные	Создание безопасных и соответствующих времени условий жизнедеятельности

								на текущее финансирование	ДОУ
8	Разработка и утверждение паспорта безопасности ДОУ, его корректировка						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание безопасных и соответствующих времени условий жизнедеятельности ДОУ
9	Информирование всех субъектов образовательного процесса по вопросам безопасности через сайт ДОУ						Административная группа ДОУ	Без дополнительного финансирования	Внедрение современных форм информирования участников образовательного процесса

Ожидаемый продукт:

- создана безопасная среда, обеспечивающая безопасность воспитанников

Социальный эффект:

- обеспечены безопасные условия для воспитания и обучения детей,
- проведено техническое обследование здания, - все субъекты образовательного процесса обучены практическим действиям на случай ЧС.

1.8. Финансово-хозяйственная деятельность

Цель: создание материально-технических условий для развития ДОУ

Задачи:

- 1 выполнение необходимых ремонтных работ, обеспечивающих безопасные и соответствующие времени условия жизнедеятельности ДОУ,
2. оборудование мест общего пользования в соответствии с требованиями СанПина,
3. оснащение кабинетов педагогов-специалистов современным дидактическим оборудованием.
4. приведение групповых помещений в соответствии с требованиями ФГОС ДО

№	Мероприятия	Сроки исполнения					Исполнители	Объем финансовых ресурсов	Ожидаемые результаты
		20	21	22	23	24			
1	Ремонтные работы в ДОУ						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание безопасных и соответствующих времени условий жизнедеятельности ДОУ
2	Оснащение групповых помещений, кабинетов педагогов-специалистов						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Обогащение предметнопространственной среды
3	Лицензирование основной деятельности ДОУ, лицензирование дополнительных образовательных услуг						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание необходимых условий для функционирования ДОУ
4	Лицензирование медицинского кабинета						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание необходимых условий для функционирования ДОУ
5	Приобретение материалов для реализации основной образовательной программы ДОУ						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Создание предметноразвивающей среды с учетом оптимальной насыщенности, целостности, полифункциональности

6	Обеспечение комплектом подписных изданий						Административная группа ДОУ	Источники и средства, предусмотренные на текущее финансирование	Оснащение образовательного пространства
---	--	--	--	--	--	--	-----------------------------	---	---

Ожидаемый продукт:

- создана безопасная среда, обеспечивающая безопасность воспитанников

- Социальный эффект:

- обеспечены безопасные условия для воспитания и обучения детей,

- проведено техническое обследование здания, - все субъекты образовательного процесса обучены практическим действиям на случай ЧС.