

ГБУ «Центр занятости населения
г. Альметьевска»

регистрационный № 18

от «18» 02 2019 г.

Max. omg...
(должность, ФИО, подпись регистратора)

МП

**Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным
комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 31
«Солнышко» г. Альметьевска» на 2017-2019 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 2 от «18» 02 2019 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 31 «Солнышко» г. Альметьевска» на 2017-2019 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 31 «Солнышко г.Альметьевска» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 31 «Солнышко» г. Альметьевска», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Шапараевой Ксении Анатольевны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 31 «Солнышко» г. Альметьевска, именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Саттаровой Ольги Николаевны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

- 1. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.4.5.:**
«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого

возраста (работники предпенсионного возраста) и работники, являющиеся

получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет (трудоустроенные работники пенсионного возраста), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение № 8 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«Сохранить за педагогическими работниками оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Дополнительное соглашение
принято на собрании трудового коллектива
«___» _____ 2019 г.

Заведующий

Председатель
первичной проф.организации

(ФИО, подпись)

(ФИО, подпись)