

УТВЕРЖДЕН
на профсоюзном собрании
первичной профсоюзной
организации МБДОУ №24
«20» февраля 2025 г.
протокол № 6

Отчёт по итогам работы первичной профсоюзной организации МБДОУ №24 « Кук чэчэк» за 2024 год.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

24 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборные собрания прошли во всех первичных профсоюзных организациях учреждений образования Альметьевского муниципального района.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки. Чем больше членство первички, тем сильнее влияние профсоюзной организации. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

Благодаря активной работе Профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Базовый оклад работников образования.

<i>2020 год</i>	<i>2024 год</i>
<i>4236 руб. – учитель</i>	<i>21000 руб. – учитель</i>
<i>11680 руб. – воспитатель</i>	<i>20900 руб. - воспитатель</i>

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз не был просто молчаливым наблюдателем этого процесса. Республиканский комитет реагировал, формировал позицию, разъяснял и совместно с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Рустама Нургалиевича Минниханова тогда этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года изменились базовые оклады:

- Старший воспитатель – 23058
- Воспитатель и педагог-психолог – 22958
- Учитель-логопед, дефектолог – 23058
- Муз. Руководитель – 22763
- Мл. воспитатель – 21583
- Мед. сестра – 23121
- Ст. мед. Сестра – 24821

Дворник, подсобный рабочий, сторож, прачка, кладовщик, уборщик, кастелянша,
секретарь, специалист в сфере закупок – 21200
Повар – 21713
Шеф повар – 21891

Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры.

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования. В результате обследование прошли 32 работника ДОУ.

В мае 2024 года заключён новый коллективный договор.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ.

Положения настоящего раздела, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальной вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (п. 1.5. Общих положений).

5.1. В целях социальной защиты работников образовательной организации, в пределах отпущенных средств, стороны договорились:

5.1.1. Предоставлять работникам организации - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

День отдыха не предоставляется женщинам, работающим по режиму неполного рабочего дня. День отдыха не предоставляется в январе и мае

месяцах в связи с большим количеством выходных и праздничных дней. Суммирование дней отдыха не допускается.

5.1.2. Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня (при совпадении с выходными днями, предоставляется в другой день месяца);
- бракосочетание детей - один рабочий день (при совпадении с выходными днями, предоставляется в другой день месяца);
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников 11 класса в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;

5.1.3. Предоставлять работникам организации, проработавшим в течение полного календарного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 рабочих дней (ст.116 ТК РФ).

5.1.4. Предоставлять не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 5 рабочих дней (ст.116 ТК РФ).

5.1.5. Установить из премиального фонда организации в соответствии с Положением не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации выплату в размере 500 рублей;

5.1.6. Производить единовременную выплату работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда, 1% фонда премирования руководителя и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

5.1.7. Выплачивать работникам материальное вознаграждение в сумме 1000 рублей к юбилейным датам (50 лет, 55, 60 лет – женщины, 50 лет, 60, 65 лет – мужчины), проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

5.1.8. Работникам-членам профсоюза из средств фонда социальной защиты Альметьевской территориальной организации Профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в следующих случаях:

- пожара, кражи, порчи домашнего имущества работника;
- проведения платной операции (кроме зубопротезирования);
- онкологического заболевания работника;
- в связи со смертью работника (выдается его родственникам);
- многодетным семьям работников, чьи дети идут в первый класс.

Решения о выплатах принимаются на заседании Президиума Альметьевской территориальной организации Профсоюза, согласно Положению о Фонде социальной защиты Альметьевской территориальной организации Профсоюза.

Работникам – членам профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации.

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа администрации детского сада и Первичной профсоюзной организации ДООУ по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2024 год выполнены. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

№ п/п	Предоставляемые льготы	Количество работников
	Всего работников (с декретниками, без совместителей)	
	Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	
	2.1. «мамин день»	
	2.2. бракосочетание работника	
	2.3. бракосочетание детей	
	2.4. смерть близких родственников	
	2.5. переезд на новое место жительства	

	2.6. проводы сына в армию	
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	
	2.8. работникам, являющимся участниками боевых действий	
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	
	Количество работников, имеющих детей инвалидов	
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	
	Количество работников, уволившихся за год	
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия	
	4.3. Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии	
	Поддержка молодых специалистов	
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в образовательное учреждение за год	
	5.1.1. в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	
	5.1.2. из них вступивших в профсоюз за отчетный год	
	Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.	
	5.4. Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель».	
	5.5. Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком МОиН РТ «Яшь могаллим»	
	Предоставление дополнительных отпусков.	
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	
	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	
	Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору.	
	7.1. Применение упрощенных форм профессиональной	

	экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.	
	7.2. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией.	
7	7.3. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.	
	Предоставление коммунальных льгот сельским педагогам	
	8.1. Количество сельских педагогов, заявившихся на получение коммунальных льгот.	
	8.1.1. в том числе неработающие пенсионеры.	
	8.2. Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 руб.	
	8.2.1. в том числе неработающие пенсионеры	
	Санаторно-курортное лечение работников.	
	9.1. количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении	
	9.2. Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «ПрофПутевка»	
	9.3. Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	
	9.4. Количество работников, отдохнувших по проекту «Анапа. Пляж», «Сочи-2024»	
	9.5. Количество работников, отдохнувших по проекту «Сочи-	
	9.6. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой 20 %.	
	9.6. количество работников, участвующих в автобусных турах, организованных первичной профсоюзной организацией.	
	Организация отдыха детей работников образования.	
	10.1. Количество поданных заявок	
	10.2. Количество полученных путевок в детские оздоровительные лагеря.	
	10.3. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	
	10.4. Размер родительского взноса.	
	Премирование.	
	11.1. Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах.	
	11.2. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	
	11.3. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	
	11.4. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	
	Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.	

	Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.	
	12.1. Доплаты из стимулирующих выплат по критериям.	
	12.1. Доплаты из премиального фонда	
	12.2. Предоставлен дополнительный отпуск (кол-во дней)	
	Средняя нагрузка педагогов.	
	14.1. Средняя нагрузка учителей (в часах в неделю)	
	14.2. Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	1ст
	Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Профплюс».	
	Количество членов Профсоюза – работников образования, мобилизованных для участия в СВО.	

Продолжают действовать республиканские программы и проекты. Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты.

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - Советы молодых педагогов учреждений образования. Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежные советы тесно сотрудничают с территориальной профсоюзной организацией.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты и республиканским фондом «Социальная поддержка членов Профсоюза» оказывалась: членам профсоюза, в семьях которых были погибшие родственники на СВО.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда». Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Прошедший год показал, что трудности не мешают нам расти, а наоборот, укрепляют и помогают сплотиться. Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель первичной
профсоюзной организации:

(Зими́на Н.А)