

ОТЧЕТ

первичной профсоюзной организации

МБДОУ №14 «Дюймовочка» за 2022 год

Направления деятельности профсоюза чётко определены Уставом и законодательством РФ и РТ. Профсоюз всегда отстаивает трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 % медианной зарплаты. Медианная зарплата - это среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей. Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин. В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает на сегодняшний день 26 членов профсоюза. Из них 10 педагогов. С каждым поступившим на работу сотрудником проводилась работа по вовлечению в Профсоюз, знакомим с коллективным договором, затем сотрудник оформляет заявление о принятии в члены Профсоюза и об отчислении 1% с заработной платы в фонд профсоюзных средств, заполняется профсоюзный билет, записываются все данные о сотруднике. Охват профсоюзным членством МБДОУ №14 составляет 100%.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива со всеми поправками. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться. Решение социальных проблем в

современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти и работодателем на основе социального партнерства. Совместно с заведующей детского сада Сибгатуллиной Венерой Миннемухаметовной рассматриваем и решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий. Благодарим ее за понимание и сотрудничество. В 2021 году наше дошкольное учреждение заключило коллективный договор сроком на три года (2021-2023 гг.) в котором определены гарантии, компенсации и льготы работников, общие условия оплаты труда. В 2021 году зарегистрировали дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ №14 «Дюймовочка».

За 2021 год воспользовались льготами:

«Мамин» день – 9

Материальное вознаграждение к юбилейным датам – 2

Родителям первоклассников – 1

Родители старше 80 лет – 2

Бракосочетание детей сотрудников - 1

3 дня дополнительно к отпуску за работу без листов нетрудоспособности -10

Не остаются без внимания дети сотрудников. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки.

В детском саду систематически проводится аттестация рабочих мест и по ее результатам осуществляется работа по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета.

Ежегодно с администрацией составляем соглашение по охране труда, в которое включены мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников. Уполномоченным по охране труда является Волгутова Л. Г. Она прошла обучение и получила удостоверение. Уполномоченный по охране труда, члены комитета по охране труда два раза в год проводят общий осмотр здания детского сада, групп, кабинетов на соответствие безопасной эксплуатации. В целях предупреждения нарушений правил и норм по охране и предупреждению производственного травматизма разрабатываем локальные акты, инструкции, оформляем стенды, уголки по охране труда. За время функционирования детского сада несчастных случаев с работниками не происходило. Единственной возможностью получения жилья для дошкольных работников является социальная ипотека. Документы, с которыми можно ознакомиться: брошюра «Жилищные программы РТ»,

пакет документов на получение жилья в электронном виде, на сайте ДОУ, выход на официальный интернет – сайт Государственного жилищного фонда. Консультативная помощь оказывается в Управлении образования в лице Каяшевой Т.М. Чтобы скрасить повседневную жизнь нашего детского сада мы стараемся к каждому празднику подготовить интересную и веселую программу. На День дошкольного работника организуем массовый выезд на природу где проводим различные конкурсы, игры с членами пролфсоюза. На новый год составляем сценарии с играми, песнями, шутками, вручаем памятные подарки, особо отличившимся сотрудникам при проведении детских утренников. Обязательно чествуем юбиляров. Для них организуем концерты с поздравлениями, шутками, стихами, сценками, песнями. Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия, такие как: материальная помощь членам профсоюза, проведение культурно-массовых мероприятий, спортивно-массовых мероприятий, обучение профактива, информационная работа. Для отчета по суммам составляем акты на списание денежных средств, с приложением оправдательных документов – чеки, накладные. В ДОУ регулярно ведется работа по информированию о профсоюзной организации, профсоюзном движении, о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы. Одним из главных видов информационной работы являются общие трудовые собрания коллектива, где рассматриваем вопросы: утверждение плана работы профкома на год, принятие коллективного договора, выборы членов комиссий профкома и т.д. На планерках и педсоветах знакомим сотрудников с новостями из территориальной и республиканской организации профсоюза. Большой поддержкой является наглядная агитация в виде бюллетеней и плакатов. Регулярно обновляется информация в профсоюзном уголке о текущей работе профсоюзной организации ДОУ, о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве. На стенде представлены нормативные документы первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы профсоюзного комитета, список членов профкома, перечень комиссий, сведения о выше стоящих профсоюзных структурах, функционирует рубрика «Поздравление» и «Объявления». Если есть профсоюзная организация, значит, есть возможность получить помощь и поддержку коллег. Профсоюз сегодня – единственная, общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.