

Публичный отчет о работе ППО МБДОУ

«Д/с с.Борискино » за 2021 год

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам . Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 7 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава.

Деятельность ППО осуществляется на основе годового плана, утверждённого на заседании ППО.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В 2021 году был подписан Коллективный договор на 2021-2023 год.

В течение года, председатель ППО участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов .

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении ППО для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия ППО с заведующим детского сада, решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий.

Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот работникам ДОУ: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилеям; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения к юбилейным датам; выплата при увольнении по собственному желанию впервые по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим 15 и более лет материального вознаграждения в размере базового оклада;

За 2021 год воспользовались социальными льготами:

- «мамин» день – 5 человека
- 3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 6 человек
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 1 человек

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

В 2021 году дети наших работников до 14 лет получают новогодние подарки от ППО.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.