

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД №1 «ЗОЛОТОЙ
КЛЮЧИК» ГОРОДА АГРЫЗ АГРЫЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

СОГЛАСОВАНО

Председателем профсоюзного комитета

 Н.Н. Давлетшина

«23» сентября 2025г.

Рассмотрено на общем собрании работников

Протокол №2 от 23.09.2025г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад №1

города Агрыз

 Г.Р. Шурманова

Введено в действие приказом

№ 110 -ОД от «23» сентября 2025г.



**"Об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения-детский сад №1 «Золотой
ключик» города Агрыз Агрызского муниципального района Республики
Татарстан "**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детский сад №1 «Золотой ключик» города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБДОУ «Детский сад №1»), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников общеобразовательных организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника дошкольной образовательной организации, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные

5.5.3 Если в отчетном периоде для выплаты премии к Работнику было применено дисциплинарное взыскание, размер премии может быть снижен. **При этом снижение премии не должно привести к уменьшению размера месячной заработной платы Работника более чем на 20 процентов.** Премия может быть снижена, если дисциплинарное взыскание применили за:

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на работе в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения;
- опоздание к началу рабочего дня без предупреждения непосредственного руководителя;
- невыполнение распоряжений руководителя;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на Работника обязанностей.
- при наличии несчастного случая с ребенком, произошедшего во время образовательного процесса, вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении.

Работодатель имеет право досрочно снять с Работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе Работника или по ходатайству его непосредственного руководителя. Указанное распоряжение оформляется приказом руководителя Организации.

Снижать премию можно только за месяц нарушения. Это не применяется к разовым премиям.

Работодатель имеет право досрочно снять с Работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе Работника или по ходатайству его непосредственного руководителя. Указанное распоряжение оформляется приказом руководителя Учреждения.

- Единовременное премирование осуществляется за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей), или в связи с профессиональными, государственными и республиканскими праздниками, по итогам проведенных мероприятий - один раз в конце календарного года из фонда оплаты труда (если имеется экономия фонда оплаты труда).
- Единовременные выплаты по результатам труда согласовываются профсоюзным комитетом Учреждения по представлению членов комиссии по материальному стимулированию и премированию работников Учреждения 1 раз в конце календарного года. (если имеется экономия фонда оплаты труда).
- При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы. Размер премии не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается.

Премии выплачиваются работникам на основании приказа по Учреждению.

5.5.4. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам дошкольных