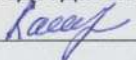


СОГЛАСОВАНО

Председателем профкома МБДОУ «Детский сад №8»

 Л.Ф. Кавиева

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ «Детский сад №8»

 Н.Р. Утяева

Приказ от 31.07.2019 №72/1-Опий



**План внедрения профессионального стандарта
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,
основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №8»
города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан
на 2019 год**

Пояснительная записка:

Настоящий документ **разработан** на основании Постановления Правительства №584 РФ от 27.06.2016 г. «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными и муниципальными учреждениями...», в соответствии с частью 1 ст.4 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и ст.11 и 73 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также во исполнение приказа МКУ «Управление образования» от 24 мая 2019 года № 306 - ОД «О внедрении профессиональных стандартов» и **направлен** на обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г. и внедрение профессиональных стандартов «педагог в сфере дошкольного образования» и «педагог-психолог в сфере образования» в МБДОУ «Детский сад №8» г. Агрыз Агрызского муниципального района РТ.

Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога и призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности.

Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н), в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Цель: Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г.

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог в сфере дошкольного образования» и «Педагог-психолог в сфере образования».
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Определение ориентиров и перспектив профессионального развития педагогов. Повышение престижа профессии педагога.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.

Сроки реализации:

с 09.01.2019 по 31.12.2019 г.

Этапы реализации:

1 этап: (09.01.2019 – 31.08.2019)

Подготовительный – проведение мероприятий информационного сопровождения.

2 этап: (01.09.2019 – 31.10.2019)

Внедренческий – внедрение профессионального стандарта «Педагог в сфере дошкольного образования»:

- анализ соответствия кадрового состава квалификационным требованиям, содержащихся в профессиональных стандартах;
- анализ потребности педагогических кадров в профессиональном образовании, профессиональном переобучении, повышении квалификации;
- подготовка к внесению изменений в нормативные акты учреждения.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1	2	3	4
1. Подготовительный этап (январь – август 2019 г.)			
<p>1. Изучение законодательства по введению профессионального стандарта педагогов: Изучение приказа Минтруда России №544н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель).</p> <p>Изучение приказа Минтруда России №514н от 24.07.2015г. «Об утверждении Профессионального стандарта педагога – психолога (психолог в сфере образования)».</p> <p>Изучение Постановления РФ №584 от 27.06.2016г «Об особенностях применения профстандартов в государственных и муниципальных учреждениях»</p> <p>Изучение нормативно-правовой базы, регламентирующей введение профессионального стандарта «педагог».</p>	<p>Выработка управленческих решений.</p>	<p>Заведующий Зам. заведующего по УВР Старший воспитатель Председатель профкома</p>	<p>январь–август 2019 г.</p>

<p>2. Организация рабочей группы по внедрению профессионального стандарта «Педагог»: Разработка этапов и мероприятий по внедрению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)»</p>	<p>Издание приказа по ДОУ. Создание рабочей группы педагогов по внедрению профессионального стандарта. Утверждение дорожной карты по применению профессиональных стандартов.</p>	<p>Заведующий Рабочая группа внедрению профессиональных стандартов</p>	<p>июнь 2019 июль 2019</p>
<p>3. Изучение нормативно-правовой базы, методических рекомендаций, указаний и законов для внесения изменений в локальные акты учреждения в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда воспитателей: должностные инструкции, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и т.д.</p>	<p>Подготовка к внесению изменений в локальные акты по учреждению</p>	<p>Заведующий Рабочая группа внедрению профессиональных стандартов</p>	<p>до августа 2019</p>
<p>4. Организация ознакомления педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Педагогический совет ««Профессиональный стандарт «Педагог» как инструмент реализации ФГОС общего образования» • Педагогический час «Требования к образованию педагогов, содержащихся в профстандарте». • Консультация «Структура профессионального стандарта». 	<p>1. Размещение и обновление информации на сайте ДОУ: - создание рубрики «Профстандарт». 2. Протоколы педагогических советов.</p>	<p>Заведующий Ответственный за сайт Бычкова С.А.</p>	<p>сентябрь 2019</p>

2. Внедренческий этап – (сентябрь 2019 – октябрь 2019г.)

2.1. Организация обучения педагогических работников

Планирование и осуществление повышения квалификации педагогов	Повышение квалификации педагогов	Администрация ДОУ	Май 2019
---	----------------------------------	----------------------	----------

2.2. Совершенствование методической работы

Консультационная поддержка	Повышение профессиональной грамотности педагогов	Зам. заведующего по УВР Старший воспитатель	В течение учебного года
Участие педагогов в работе научно-практических конференций, семинаров, конкурсах, методических объединений педагогов и т.д.	Повышение профессиональной грамотности педагогов	Зам. заведующего по УВР Старший воспитатель	В течение учебного года
Использование инновационной деятельности в педагогической деятельности	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности	Зам. заведующего по УВР Старший воспитатель	В течение учебного года

2.3. Аттестация педагогических работников

Перспективное и текущее планирование аттестации педагогических работников		Администрация ДОУ	Ежегодно
Консультационная поддержка педагогов в период аттестации: - на соответствие занимаемой должности; - на первую и высшую категорию		Зам. заведующего по УВР Старший воспитатель	Ежегодно
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ на СЗД		Администрация ДОУ	
Организация и проведение квалификационных испытаний		Зам. заведующего по УВР Старший воспитатель	

2.4. Приведение в соответствие локальных актов в учреждении

Подготовка к внесению изменений в должностные инструкции.	Обновленные должностные инструкции к ознакомлению.	Администрация ДОУ	декабрь 2019
Подготовка к внесению изменений в правила внутреннего трудового распорядка.	Обновленные правила внутреннего трудового распорядка	Администрация ДОУ	декабрь 2019

Планируемые результаты

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
3. Повышение профессионального мастерства педагогов.
4. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.