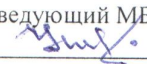


ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
Протокол №3 от 25.12.2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад №8» г. Агрыз
 Н.Р. Утяева
Введено приказом №170 О от 24.12.2018г.



Положение об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8» города Агрыз
Агрызского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8» города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (ст.26, п.4), Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. N 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования", Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8» города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее – Общее собрание) – постоянно действующий коллегиальный орган управления деятельностью Учреждения.

1.3. Общее собрание объединяет всех сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

1.4. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Учредителя, Уставом Учреждения, а также настоящим Положением.

1.5. Деятельность членов Общего собрания основывается на принципах добровольности участия в его работе, на общественных началах, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания

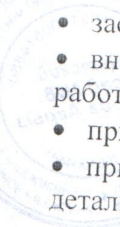
Основными задачами Общего собрания являются:

- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания

Общее собрание:

- определяет перспективные направления функционирования и развития Учреждения;
- утверждает программу развития Учреждения;
- принимает решение о необходимости заключения с администрацией Учреждения коллективного договора;
- принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор;

- 
- заслушивает отчёт заведующего о реализации коллективного договора;
 - вносит предложения заведующему о внесении изменений в трудовые договоры с работниками;
 - принимает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
 - принимает локальные нормативные акты Учреждения, конкретизирующие и детализирующие нормы трудового законодательства Российской Федерации;
 - избирает членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений от работников Учреждения;
 - вносит предложения Учредителю по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников, в том числе по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения;
 - создаёт при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия;
 - осуществляет контроль выполнения решений Общего собрания, информирует коллектив Учреждения об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Учреждения по совершенствованию деятельности Учреждения;
 - заслушивает информацию заведующего, старшего воспитателя, иных ответственных лиц о выполнении решений Общего собрания;
 - осуществляет общественный контроль работы администрации Учреждения по созданию необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания работников Учреждения, созданию безопасных условий труда;
 - осуществляет общественный контроль работы администрации Учреждения по материально-техническому обеспечению образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями;
 - рассматривает итоговые документы контрольно-надзорных органов о результатах контрольно-надзорных мероприятий, проводимых в отношении Учреждения;
 - избирает представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;
 - утверждает требования, выдвинутые работниками Учреждения или представительным органом работников Учреждения при коллективных трудовых спорах;
 - принимает решение об объявлении забастовки;
 - принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, по предупреждению противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.2. Общее собрание из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует работников о предстоящем заседании не менее чем две недели до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;