

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор между работодателем и
работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №8» города Агрыз Агрызского муниципального
района Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Исмаил ГМУ УЗН Менделеевского района
по Агрызскому району

Регистрационный номер 24 от «06» мая 2020 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

И.О. Захарова И.О. Захарова

(должность, Ф.И.О. и подпись)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8» города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Утяевой Натальи Рудольфовны, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Кавиевой Лилии Фанисовны, действующего на основании Положения, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками в лице их представителей на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на один год до 14.06.2021.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктом 1.17 следующего содержания:

«1.17. «Коллективный договор вступает в силу с момента подписания Дополнительного соглашения и действует один год»;

«1.18 «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на сайте образовательной организации <https://edu.tatar.ru/agryz/dou8>.

Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

дополнить пунктами следующего содержания:

- Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

- Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

- Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.

- В коллективе изучить и применять на практике «Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», размещенное на сайтах Министерства образования и науки Республики Татарстан и Рескома профсоюза работников народного образования и науки. Руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

- Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

пункт 2.2.8. изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

В пункт 3.30 «Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется» добавить:

3.30.2.1 «Способствовать соответствию профессиональной деятельности педагогических работников Нормам профессиональной этики работников в образовательные организации»;

В Разделе V. «Охраны труда и здоровья» пункт 5.1.3. изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Обеспечивает в подведомственных организациях выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

6.1.2. Предоставлять работникам свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание (первое) работника – два оплачиваемых рабочих дня (подряд);
- бракосочетание детей – один оплачиваемый рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги – три оплачиваемых календарных дня (подряд), в случае совпадения с выходными, праздничными днями оплачиваются только рабочие дни;
- юбилейная дата (50,55,60,65) – один оплачиваемый рабочий день; Сроки предоставления данной льготы в течение 5 дней до и после юбилейной даты.

Работнику, находящемуся в очередном, учебном отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, в период временной нетрудоспособности и т.д. все вышеперечисленные социальные гарантии и льготы не предоставляются.

- стаж работы в учреждении не менее 15 лет – один оплачиваемый рабочий день дополнительно к отпуску;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один оплачиваемый рабочий день в квартал.
- переезд на новое место жительства – два рабочих дня без сохранения заработной платы;
- 1 сентября в 1 классе, выпускной в детском саду и в 9,11 классе – один рабочий день без сохранения заработной платы.
- проводы сына на службу в армию – один рабочий день без сохранения заработной платы;
- работа в течение года, предшествующего началу отпуска, без больничного листа – 3 дня к отпуску.

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.8 следующего содержания:

«6.1.8. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

дополнить пунктом 6.1.7. следующим содержанием:

«6.1.7. Изыскать возможности и использовать в учреждении образования дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;

- обеспечение жильем работников образования;

- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;

- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности».

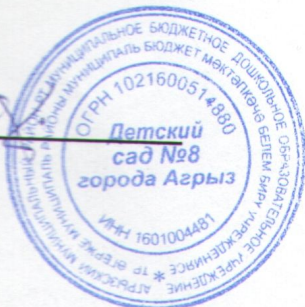
дополнить пунктом 6.2.5 следующего содержания:

«6.2.5. Руководителям образовательных организаций совместно с первичным профсоюзным органом принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 3 дополнить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

Руководитель



Председатель

Профсоюзной организации

