



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБОУ «ЧЕРЕМШАНСКАЯ ООШ»

за 2023 год



с. Черемшан, 2024 г.

Ушедший 2023 год, «Год педагога и наставника», был насыщен различными мероприятиями. Возникали трудности, но они преодолевались совместными и слаженными действиями членов профсоюза. Этот год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требовали от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрения новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Роль педагога в наше время велика как никогда: мир вступил в эпоху глобализации. Год педагога и наставника объявлен для развития творческого и профессионального потенциала педагогов, повышения социального престижа профессии. Все мероприятия Года педагога и наставника были направлены на повышение престижа профессии учителя.

В Год педагога и наставника реализован проект педагогических семей-членов профсоюза «Одна профессия на двоих» (семья Вафиных), все прошли чествование и получили именной поздравление в День Семьи от министра образования и науки Республики Татарстан Хадиуллина Ильсура Гараевича.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 21 (+3) человек. Охват профсоюзным членством составляет 100%. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 4%.

В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится 2 раза в год, в марте и ноябре отчетного года. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией общеобразовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом. В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета, в соответствии с ним и проводится основная работа. За истекший период профкомом проведено 8 заседаний. Тематика заседаний профкома зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

- знакомство с изменениями в содержание Коллективного договора;

- инструктаж по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение праздника «День дошкольного работника», «День учителя»;
- обсуждение праздника «Новый год»;
- обсуждение праздника «День Защитника Отечества» и «Международный женский день»;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников, является коллективный договор на 2021-2023 гг. Со всеми работниками школы и ДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Работодателем не было уволено ни одного человека.

По истечении учебного года каждому работнику предоставился отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График согласовывался с профкомом ППО, учитывалось мнение каждого члена ППО и утверждался.

Все педагоги пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг, а также получают в полном объеме стимулирующие выплаты.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации отчитывается по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего учреждения.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. Была создана комиссия по ОТ (состав 3 чел.) Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших обучающихся и воспитанников возложена на руководителя учреждения, членов профкома и комиссию по ОТ. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются работодателем. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого

работника. Своевременно по графику, педагоги ООШ и ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;

- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;

- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке, но заявление заполняют полностью;

- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2023 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников МБОУ «Черемшанская ООШ». За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 7 педагогических работников образовательной организации. 2 педагога подтвердили свою квалификационную категорию, 4 педагога аттестовались на первую квалификационную категорию.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и изменения к Коллективному договору, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В 2023 году между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по внесению изменений к Коллективному договору на 2021-2023 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий

работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Для всех членов профсоюза ежегодно предлагается отдохнуть в санаториях с учётом скидки. За 5 лет только один член профсоюза (Идиятуллина Г.К.) воспользовалась этим предложением, отдохнула в санатории «Дельфин».

Есть возможность использовать профсоюзный бюджет Рескома для оздоровления работников образования.

Например, 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. «Профсоюзный уик-энд».

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. Второй год востребован проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Все эти формы оздоровления создают уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». Ежегодно Рескомом организуются речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон».

- ✓ Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. Сегодня получателями этой доплаты являются более 8 (восемь) человек и с нашей школы. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.
- ✓ Второй год, как нам предложили, членам профсоюза, проект Рескома «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 3 работника образования нашей школы.
- ✓ Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, либо по состоянию здоровья. В 2024 году мы тоже отправили заявления на поддержку семьи погибшего в СВО из средств фонда.
- ✓ Наша организация активно включилась в общее дело, организовав сбор помощи

соотечественникам на Донбассе. Не устаем говорить всем спасибо за такую поддержку.

Профсоюзная организация нашего ОУ по возможности принимала участие в мероприятиях, проводимых районной организацией профсоюза:

- в мониторинге по предоставлению дополнительных гарантий работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции;
- в акциях «Профсоюзный диктант»;
- в акциях «Профсоюзная неделя»;

Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является информационный стенд профкома «Наш профсоюз», страничка на сайте школы и д/с, группа в Watsapp. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание.

С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, региональных и муниципальных мероприятиях. 7 апреля 2023 года отмечался Всемирный день здоровья и 75-летие Всемирной организации здравоохранения. Очень дружно все ученики и педагоги сделали утреннюю гимнастику, а в течение всего дня для всех учащихся школы были проведены спортивные игры и эстафеты, подготовленные учителем физической культуры.

Главный девиз Первомай-2023: «Солидарность трудящихся – единство страны!». Все первомайские мероприятия и акции прошли под лозунгами:

- Зарплата! Занятость! Законность!
- Справедливые трудовые отношения – сильная экономика!
- Профсоюзы СВОих не бросают!
- Профсоюзы За президента и армию России!
- Защита интересов человека труда = защита интересов государства!
- Главная задача социального государства – защита человека труда!

- Реальное социальное партнерство – стабильность в стране!
- Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!
- Даешь регулярную индексацию зарплаты!
- Рост зарплат выше роста цен!

9 мая 2023 года вся Россия отмечала знаменательную дату - 78-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. В эти майские дни в МБОУ «Черемшанская ООШ» были проведены мероприятия, посвященные этой знаменательной дате. В них приняли участие все учащиеся и педагогические работники. Особое отношение к празднованию 9 Мая проявилось в акции «Окна Победы». Не остались в стороне и наши ветераны труда, которых поздравили члены ППО.

Члены профсоюза приняли активное участие в Акции «Маршрут Победы». Завершились майские праздники возложением венков и цветов на обелисках трёх деревень.

Профсоюзная солидарность – не пустой звук, именно поэтому ежегодно 7 октября во Всемирный день действий “За достойный труд” профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В отчетном году акция прошла под девизом “Социальное партнерство – гарантия достойного труда!” В МБОУ «Черемшанская ООШ» с 5 по 7 октября в 7-9 классах прошли Профсоюзные уроки. Главная цель проводимых уроков - это информирование о важных целях и задачах профсоюза по защите интересов работников и учащихся, формирование представлений о роли профсоюза и развитие информационной культуры.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций. За отчетный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 7 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 4 чел.;
- произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций по достижении 50, 55 лет (женщины), 55, 60 лет (мужчины) – 2 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 2 чел.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Финансовая работа в первую очередь проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителя. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года составляет 19.242 (*девятнадцать тысяч двести сорок два рубля*).

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций;
- на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала, повысились базовые ставки;
- для классных руководителей общеобразовательных организаций установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета,
- в два раза повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);
- добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. В 2023 году получили 14 работающих, и 12 неработающих пенсионеров.

Финансовая работа

В декабре 2023 года контрольно-ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно-ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В целом, работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной.

В дальнейшем так и будем продолжать работать под девизом: «Наша сила – в нашей сплоченности»

Мы хотим, чтобы все работники и младший персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ и ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.



6 декабря 2023 года Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования принял постановление № 19-3 «О тематическом году Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году». В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполнительный комитет постановил объявить 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно-кадрового единства»

Председатель ППО _____ Ф.Г.Сафарова