

Татарский республиканский комитет профсоюза работников
народного образования и науки

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор
МБОУ «Шаршадинская начальная школа – детский сад»
Агрызского муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2023гг.
январь 2022 года
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду Филиал ИКЗ «ИЗМ» Министерства
(указать наименование органа) работы по Агрызскому району

Регистрационный № 23 от « 04 » 03 2022 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Заместитель директора

(должность, ф.и.о. и подпись)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБОУ «Шаршадинская начальная школа – детский сад» Агрызского муниципального района РТ Ахметшиной Айсылу Ахметгараевны, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Домничевой Насимы Тагирзяновны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Шаршадинская начальная школа – детский сад» Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее- коллективный договор):

В разделе III:

пункт 3.28 последний абзац дополнить «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

пункт 3.28 абзац «Родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней» заменить на следующее содержание «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 3.28 дополнить абзацем «Стороны коллективного договора могут установить и предоставить для работников из неполных семей ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

в разделе V:

пункт 5.1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в пункте 5.1.14 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и

