

Татарский республиканский комитет профсоюза работников  
народного образования и науки

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**в Коллективный договор**  
**МБОУ «Шаршадинская начальная школа – детский сад»**  
**Агрызского муниципального района Республики Татарстан**  
**на 2021-2023гг.**  
январь 2022 года  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
прошел уведомительную регистрацию  
в органе по труду Филиал ИКЗ «ИЗМ Менделеевского  
(указать наименование органа) района по Агрызскому  
району

Регистрационный № 23 от « 04 » 03 2022 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Заместитель директора

(должность, ф.и.о. и подпись)



Н. Попова

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБОУ «Шаршадинская начальная школа – детский сад» Агрызского муниципального района РТ Ахметшиной Айсылу Ахметгараевны, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Домничевой Насимы Тагирзяновны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Шаршадинская начальная школа – детский сад» Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее- коллективный договор):

### **В разделе III:**

пункт 3.28 последний абзац дополнить «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

пункт 3.28 абзац «Родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней» заменить на следующее содержание «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 3.28 дополнить абзацем «Стороны коллективного договора могут установить и предоставить для работников из неполных семей ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

### **в разделе V:**

пункт 5.1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в пункте 5.1.14 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и

Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» **заменить словами** «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пункты 5.1.15 – 5.1.17 следующего содержания:

5.1.15. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации;

«5.1.17. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

**В разделе VI:**

пункт 6.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 6.1.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Пункт 6.1.9 предоставить 2 дополнительных дня в каникулярное время педагогам-наставникам, результативно работающим с молодыми педагогами.

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации

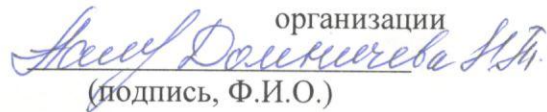
  
(подпись, Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

  
(подпись, Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.