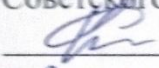


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной организации
МАДОУ « Детский сад № 46
комбинированного вида»
Советского района г. Казани


Д.Н.Шигабиева
« 20 » апреля 2017г.

« УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий
МАДОУ « Детский сад № 46
комбинированного вида»
Советского района г. Казани


Э.Ф. Мирсаева
« 20 » апреля 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комитете (комиссии) по охране труда

Принято на общем собрании

трудового коллектива

Протокол № 4 от «20» апр 2017г.

Казань – 2017г.

1 Общие положения

1. Типовое положение по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ч. 1, ст.3) для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положений о комитетах (комиссиях) по охране труда с учётом специфики их деятельности.
- 1.1. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее – Комитет).
- 1.2. Комитет является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнёрства.
- 1.3. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 1.4. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.
- 1.5. Положение о Комитете организации утверждается распоряжением работодателя с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

2.Задачи Комитета

Задачами Комитета являются:

- 2.1. Разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, первичной профсоюзной организации, уполномоченного по охране труда и иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда,

предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комитета

Функциями Комитета являются:

3.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций , направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приёмам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в ДОУ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. информирование работников ДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма , профессиональных заболеваний;

3.5. доведение до сведения работников ДОУ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3.6. информирование работников ДОУ о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой , специальной обувью и другими

средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.8. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ДОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.9. содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжёлых физических работ;

3.10. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.11. рассматривание проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

4. Права Комитета

4.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя, руководителя структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлёкших за собой тяжёлые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан ;

4.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам , находящимся в компетенции Комитета;

4.5. вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда , отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. содействовать разрешению трудовых споров , связанных с нарушением законодательства об охране труда , изменением условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

5.Создание Комитета.

5.1. Комитет создаётся по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

5.2. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в ДОУ, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договорённости сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Выдвижение в Комитет представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников организации; представителей работодателя-работодателем.

Состав комитета утверждается распоряжением работодателя.

5.4. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарём – работник службы охраны труда.

6. Деятельность Комитета

6.1. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

6.2 Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счёт средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющий функции по нормативно – правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

6.3. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников ДООУ вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначить вместо них новых представителей.

6.4. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождение обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ДООУ.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью
_____ листов.

Индивидуальный *И.П. Мирасова*

