

Согласовано

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета  
Горьковенко М.И.

Заведующий МАДОУ «Детский сад №390»  
Р.Ф.Елина

20.03.2020



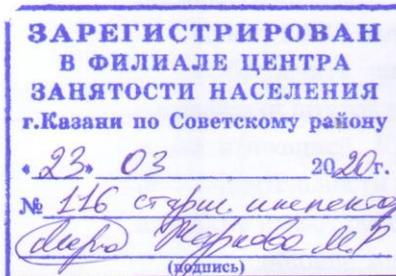
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №390  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» СОВЕТСКОГО РАЙОНА Г. КАЗАНИ  
НА 2017-2019 Г.Г.  
(зарегистрировано 10.04.2017 года)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 года

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 года

Председатель СПО, РК профсоюза \_\_\_\_\_ В.Н.Нуриева



КАЗАНЬ-2020 г.

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 390 комбинированного вида» Советского района г. Казани на 2017-2020 годы, зарегистрированный в Филиале Центра занятости населения города Казани по Советскому району № 55 от 10.04.2017 года на основании

- Проекта Постановления совместного заседания I Пленума Республиканского комитета Профсоюза работников народного образования и науки и Коллегии Министерства науки и образования Республики Татарстан от 20.12.2019 года;
- Изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы от 15.01.2020 года № 217/2

### **Раздел I. Общее положение.**

**Дополнить раздел I пунктами 1.17 и 1.18 следующего содержания**

**1.17.** Текст отраслевого Соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальных сайтах Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования ([www.edunion.ru](http://www.edunion.ru)), Министерства образования и науки Республики Татарстан ([www.mon.tatarstan.ru](http://www.mon.tatarstan.ru));

**1.18.** Настоящий коллективный договор действует до 31 декабря 2020 года.

### **Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и распространении трудового договора.**

**Дополнить абзацем пункт 2.2.2**

«Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

**Пункт 2.2.17 изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- **работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);**

- проработавшие в Лицее свыше 10 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- семейные - при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;

- председатель первичной организации профсоюза, не освобожденный от основной работы, как в период исполнения им этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока.»

**Дополнить пункт 2.2.13 абзацем следующего содержания:**

«В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. Данные периоды подлежат включению в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.»

**Дополнить пунктом 2.4. следующим содержанием:**

«Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность. (Приложение №\_\_ «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»»)

### **Раздел III. Рабочее время и время отдыха.**

**Пункт 3.8. дополнить абзацем следующего содержания:**

- Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

- Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

- Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

**Дополнить пункт 3.19 следующим содержанием:**

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом специальной оценки условий труда».

## **Раздел IV. Оплата и нормирование труда**

**Внести корректировку в пункт 4.1 следующего содержания:**

«При выплате заработной платы работнику вручается **на руки** расчетный листок»

**Включить в пункт 4.8 абзац следующего содержания:**

«При этом сохранить за педагогическим работником оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.»

**Дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:**

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон

обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.»

## **Раздел V. Охрана труда и здоровья.**

### **Пункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:**

«Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.226 ТК РФ.

### **В пункт 5.1.4. внести изменения:**

«Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. №580н.»

## **Раздел VI. Социальные гарантии и льготы**

### **Пункт 6.1.2 дополнить новым подпунктом:**

-ежегодное предоставление работнику предпенсионного возраста оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации.

**Пункт 6.1.7 дополнить новым абзацем:**

Выплату работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере должностного оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.

**Раздел VIII. Молодежная политика.**

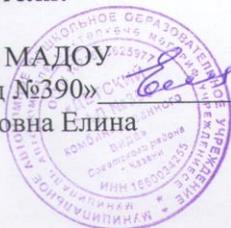
**Дополнить новыми подпунктами**

- Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.

Молодые педагоги, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для участия в работе президиума Совета молодых педагогов, заседаниях, конференциях, семинарах, форумах, организуемых Советом молодых педагогов, а также для краткосрочной учебы в Школе молодого педагога.

**От работодателя:**

Заведующий МАДОУ  
«Детский сад №390»  
Равия Фатиховна Елина



**От работников:**

Председатель профкома

Марина Ивановна Горьковенко

Принято на общем собрании трудового коллектива  
МАДОУ «Детский сад №390»  
Протокол №2 от 20.03.2020 года