

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИИ
в коллективный договор между работодателем и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
гимназия №1 имени Героя Советского Союза А.К. Абдрахманова
г. Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2027 гг.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Отдел ГКУ «Центр занятости населения РТ» по Агрызскому району

Регистрационный номер 10 от «26» 06 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Исмаилов Олег

(должность, ФИО, подпись, печать)



И.Ф. Яковлева

Агрыз, 2025 год

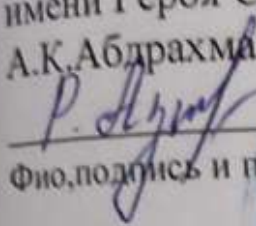
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя — директора МБОУ гимназия №1 имени Героя Советского Союза А.К.Абдрахманова Азиятуллиной Раушании Наилевны, именуемой далее Работодатель с одной стороны, и работниками МБОУ гимназия №1 имени Героя Советского Союза А.К.Абдрахманова в лице председателя первичной профсоюзной организации Ризвановой Альфины Ахтамзяновны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ гимназия №1 имени Героя Советского Союза А.К.Абдрахманова на 2024-2027 году о нижеследующем (далее - коллективный договор):

1. **пп. 3.1.1. раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:** «В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ»
2. **пп. 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:** «Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не

запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

Руководитель МБОУ гимназия №1
имени Героя Советского Союза
А.К.Абдрахманова

 Р.Н.Азиятуллина
Ф.и.о. подпись и печать



Председатель первичной
профсоюзной организации



 А.А.Ризванова

Ф.и.о. подпись и печать