

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы**

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - Детский сад №25» Приволжского района г.Казани**
(полное наименование организации по Уставу)

ГКУ ЦЗН Приволжского района
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 73/22 «13» 04 2022 г.

Регистрационный № 91/21 от 29.06.2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани

Регистрационный № 114_ от 25.06.2021 г.

**в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 11.04.2022 г. №1) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел IV. Пункт 4.14 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 4.25 дополнить предложением следующего содержания:

союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
Приволжского и Приволжского районов
города Казани
№ 066 от «11» 04 2022 г.
ИНН 1659124313 КПП 165901001
р/с 40703810862000001324
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ЦАО Сбербанк
420101, г. Казань, ул. Б. Касимовых, 6

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы" (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3.

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.2.18. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членом Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – Детский сад №25» Приволжского района г.Казани

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Приволжского района г.Казани»


Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особые

условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день - следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель (руководитель организации)

 Данилова М.В.
(подпись, расшифровка подписи)



Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета

 Сидорова М.В.
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 11.04.2022г.

Пронумеровано, прошнуровано

2 листа. Скреплено печатью

Д.М.В.

