

Территориальная организация профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации  
Вахитовского и Приволжского районов

## Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2021-2023 годы

№ 068 от «12» 04 2022 г.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №358 комбинированного вида с воспитанием и обучением на татарском языке» Приволжского района г. Казани

(полное наименование организации по Уставу)

Регистрационный № 92/21 от 29 июня 2021 г.

в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г. Казани»

Регистрационный №120 от 29 июня 2021 г. в территориальной (местной) профсоюзной организации работников народного образования и науки Вахитовского и Приволжского районов г. Казани

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (протокол от 11.04.2022 г. №1) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

### Раздел I. Общие положения

#### Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

#### изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

#### Раздел IV. Пункт 3.1.13 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционным оборудованием, программно-

техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.**

**Пункт 3.1.18 дополнить абзац следующего содержания:**

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

#### **Раздел IV. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.2.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

- Постановление Исполнительного комитета г. Казани от 28.02.2022 года № 563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани»

#### **Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.17. дополнить** после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

#### **Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 5.2.2. дополнить предложением следующего содержания:**

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

**Пункт 5.2.3. дополнить предложением следующего содержания:**

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

## **В приложениях коллективного договора:**

**Приложение № 1 Положение об условиях оплаты труда работников** Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №358 комбинированного вида с воспитанием и обучением на татарском языке» Приволжского района г. Казани

### **Раздел I. Общие положения**

#### **1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:**

«Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №358 комбинированного вида с воспитанием и обучением на татарском языке» Приволжского района г. Казани (далее – Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, также критерии их установления.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями от 29 июня 2016 г.);

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18 августа 2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями на 31 марта 2021 года) (в ред. Постановлений КМ РТ от 05.12.2008 № 869, от 02.02.2009 № 59, от 01.03.2010 № 102, от 14.07.2010 № 564, от 24.08.2010 № 675, от 30.12.2010 № 1171, от 06.09.2011 № 746, от 30.11.2011 № 978, от 21.06.2012 № 537, от 27.11.2012 № 1026, от 06.02.2013 № 76, от 19.02.2013 № 113, от 02.04.2013 № 222, от 16.07.2014 № 502, от 26.10.2016 № 787, от 31.03.2021 № 197).

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями на 29 октября 2021 года) (в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2018 № 965, от 29.12.2018 № 1262, от 06.05.2019 № 380, от 11.07.2019 №565, от 28.08.2019 № 714, от 02.11.2019 № 1008, от 30.12.2019 № 1278, от 16.04.2020 № 294, от

21.05.2020 № 413, от 01.09.2020 № 772, от 23.10.2020 № 954, от 26.07.2021 № 645, от 06.09.2021 № 821, от 29.10.2021 № 1021);

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.09.2021 года № 821 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан», утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 года № 546 «О нормативном финансировании деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций»;

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 года № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления кабинета Министров Республики Татарстан».

- Постановление Исполнительного комитета г. Казани от 28.02.2022 года № 563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани»

## **Раздел II. Определение базовых окладов работников изложить в следующей редакции:**

1.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в МАДОУ «Детский сад №358» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационн ый уровень	Наименован ие должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональн ое образование по программам подготовки квалифицирован ных рабочих, служащих, среднее профессиональн ое образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональн ое образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированн ый специалист»
1	2	3	4	5

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	-	14 480	16 700
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Учитель-логопед (логопед)			

1.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в МАДОУ «Детский сад №358» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	-	17 937	-

1.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих в МАДОУ «Детский сад №358» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, повар, подсобный рабочий, рабочий по стирке спецодежды (белья), рабочий по обслуживанию здания	13 617

1.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в МАДОУ «Детский сад №358» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	13 617
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	14 130
Третий квалификационный уровень	Шеф-повар	14 308

1.5. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.6. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

1.7. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №358 комбинированного вида с воспитанием и обучением на татарском языке» Приволжского района г. Казани

**Раздел I. Общие положения.**

**1. Пункт 1.1. дополнить следующим абзацем:**

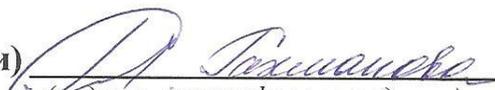
- Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК)

**Раздел VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».**

**Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работнику заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.**

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель (руководитель организации)

  
(подпись, расшифровка подписи)



Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета

  
(подпись, расшифровка подписи)



Дата: 11.04.2022 г.

