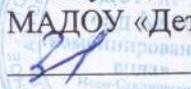


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 70 комбинированного вида»  
Ново-Савиновского района г. Казани  
(МАДОУ «Детский сад № 70»)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАДОУ «Детский сад № 70»  
Протокол от 28.08.2025г №37

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МАДОУ «Детский сад № 70»  
 Э.В. Залялова  
Приказ от 01.09.2025г №96-О

**СОГЛАСОВАНО**

С профсоюзным комитетом  
МАДОУ «Детский сад № 70»  
\_\_\_\_\_ И.Г. Гусманов

**Положение № 8.13**

**о комиссии по материальному стимулированию (рассмотрению  
установления доплат, надбавок и материального поощрения, выплат  
стимулирующего характера), а также дисциплинарного взыскания  
работников МАДОУ «Детский сад № 70»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о комиссии по материальному стимулированию (рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения, выплат стимулирующего характера), а также дисциплинарного взыскания работников МАДОУ «Детский сад № 70» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП- 1992/02 «Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»;
- Постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Казани»;
- Положением о системе оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад № 70»;
- Коллективным договором МАДОУ «Детский сад № 70».

1.2. Комиссия по материальному стимулированию (рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения, выплат стимулирующего характера), а также дисциплинарного взыскания работников МАДОУ «Детский сад № 70» (далее – Комиссия) принимает решение об установлении доплат, надбавок, материального поощрения, выплат стимулирующего характера работников и размере премирования в соответствии с настоящим Положением, в том числе из внебюджетных средств в соответствии с Положением о премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад № 70» из внебюджетных

средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг.

1.3. Комиссия принимает решение по дисциплинарному взысканию в соответствии с главой 30 Трудового кодекса РФ.

1.4. Положение определяет состав и регулирует порядок ее работы.

## **2. Состав и порядок работы Комиссии**

2.1. Комиссия создается по приказу заведующего МАДОУ «Детский сад № 70».

2.2. В компетенцию Комиссии входит:

2.2.1 рассмотрение аналитической информации о показателях деятельности работников, являющихся основанием для установления доплат, надбавок и материального поощрения, а также дисциплинарного взыскания;

2.2.2 рассмотрение документов работников МАДОУ «Детский сад № 70», претендующих на получение премии за достижения в профессиональной деятельности;

2.2.3 принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению доплат, надбавок и материального поощрения.

2.3. Председателем Комиссии является заведующий МАДОУ «Детский сад № 70».

2.4. В состав Комиссии включаются:

- председатель профсоюзного комитета, заместитель заведующей по хозяйственной работе, старшая медсестра, старший воспитатель и другие сотрудники МАДОУ «Детский сад № 70».

2.5. Председатель Комиссии руководит её деятельностью, проводит заседания комиссии, распределяет обязанности между членами Комиссии.

2.6. Заместитель председателя Комиссии:

2.6.1 осуществляет прием документов, ведет их регистрацию, готовит заседания Комиссии;

2.6.2 знакомит членов Комиссии с представленными материалами;

2.6.3 выполняет обязанности председателя в случае его отсутствия (по согласованию).

2.7. Секретарь Комиссии оформляет протоколы заседаний комиссии, оформляет документы на архивное хранение.

2.8. Члены Комиссии имеют право:

- определять порядок работы комиссии;

- запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетентности.

2.9. Обязанности членов Комиссии:

- участвовать в заседаниях комиссии;

- выполнять поручения, данные председателем (заместителем председателя) Комиссии;

- предварительно изучать принятые документы;

- обеспечивать объективность принимаемых решений.

2.10. Комиссия принимает решение об установлении доплат, надбавок и материального поощрения, выплат стимулирующего характера и их размере либо по дисциплинарному взысканию открытым голосованием при условии присутствия 2/3 членов комиссии.

- 2.11. Решение Комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Комиссии.
- 2.12. На основании решения Комиссии заведующим МАДОУ «Детский сад № 70» издается приказ о:
- а) выплате за качество выполняемых работ по результатам труда (баллы) за определенный период времени (квартал учебного года) из бюджетных ассигнований;
  - б) премиальных выплатах не менее 2 % от фонда оплаты труда: (педагогическому персоналу 1 раз в квартал, учебно- вспомогательному и техническому персоналу - ежемесячно) из бюджетных ассигнований;
  - в) премиальных выплатах из внебюджетных средств, поступивших на расчетный внебюджетный счет МАДОУ «Детский сад № 70» в текущем месяце, от оказания дополнительных платных услуг;
  - г) дисциплинарном взыскании.
- 2.13. Заседания Комиссии проходят по мере необходимости.
- 2.14. Старший воспитатель, старшая медсестра, ответственный по ведению личных дел воспитанников в течение квартала представляют в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности работников в баллах, являющихся основанием для их премирования.
- 2.15. Размер текущей премии (П), т.е. за качество выполняемых работ, определяется по формуле:  $P = K * R$ , где К- количество набранных баллов по показателям премирования; Р- стоимость одного бала (стоимость 1 балла составляет 1 % от должностного оклада (тарифной ставки). Комиссия вправе уменьшить стоимость 1 балла, в зависимости от имеющегося фонда премирования.
- 2.16. Выплата за качество выполняемых работ производится согласно критериям качества выполняемых работ в соответствии перечню показателей, указанных в Положении о материальном стимулировании МАДОУ «Детский сад № 70».
- 2.17. Премиальные выплаты производятся согласно критериям премиальных выплат в соответствии перечню работ, указанных в Положении о материальном стимулировании МАДОУ «Детский сад № 70» в рамках утвержденного 2% фонда оплаты труда.
- 2.18. Премирование работников из внебюджетных средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг, производится на основании Положения «О премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад № 70» из внебюджетных средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг в рамках имеющихся финансовых средств».
- 2.19. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.

2.20. Дисциплинарное взыскание применяется в соответствии со статьями 192-193 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **3. Делопроизводство**

3.1. Заседания Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем Комиссии.

3.2. В конце календарного года протоколы сдаются в архив, где хранятся три года.