

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад №397»
Ново - Савиновского района г. Казани
(МАДОУ «Детский сад №397»)

Согласовано
С профсоюзным комитетом
МАДОУ «Детский сад №397»
Протокол № 4 от 14.02. 2021 г.

Утверждаю
Заведующий
МАДОУ «Детский сад №397»
Бурганова Т.Т.
Приказ от 19.02. 2021 г. № 14 - О



Положение № 2.11
о порядке ведения личных дел работников МАДОУ «Детский сад №397»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования, ведения и хранения личных дел работников МАДОУ «Детский сад № 397» (далее МАДОУ).
- 1.2. Положение разработана в соответствии с:
 - Трудовым кодексом Российской Федерации,
 - Федеральным законом N152-ФЗ «О персональных данных»,
 - приказом Минкультуры РФ от 31.03.2015 №526,
 - приказом Росархива от 20.12.2019 №236.
- 1.3. Работодатель в лице заведующего (далее – заведующий) МАДОУ «Детский сад № 397» обеспечивает защиту персональных данных работников, содержащихся в личных делах, от неправомерного их использования или утраты.
- 1.4. Заведующий МАДОУ определяет лиц, уполномоченных на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных работников, содержащихся в личных делах.

2. Личное дело работника

- 2.1. Личное дело работника — это совокупность документов, содержащих сведения о работнике и периоде работы в МАДОУ «Детский сад № 397».
- 2.2. Личное дело работника оформляется в трехдневный срок после назначения его на должность.
- 2.3. Личное дело работника ведется ответственным за кадровое делопроизводство работником МАДОУ.
- 2.4. Запрещается получать, обрабатывать и приобщать к личному делу работника не установленные федеральными законами персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах.
- 2.5. Сведения, содержащиеся в личном деле работника, являются конфиденциальными.
- 2.6. Личные дела оформляются на всех штатных работников МАДОУ и внешних совместителей.

3. Состав документов, включаемых в личное дело работника

- 3.1. Состав документов, включаемых в личное дело работника, зависит от должности, которую он занимает и специфики его служебной деятельности.
Первоначально в личное дело группируются документы, оформляющие процесс приема на работу, а впоследствии - все основные документы, отражающие процесс работы в МАДОУ

«Детский сад № 397».

3.2. При первоначальном оформлении личного дела работника в него включаются следующие документы:

- 1) анкета установленной формы с фотографией;
- 2) автобиография;
- 3) личное заявление лица, претендующего на должность в МАДОУ «Детский сад № 397»;
- 4) копия приказа о приеме на работу;
- 5) копии документов, подтверждающих профессиональное образование, повышение квалификации, наличие ученой степени или ученого звания (если таковые или копии документов, подтверждающих эти факты);
- 6) справка об отсутствии судимости;
- 7) письменное согласие на обработку персональных данных;
- 8) соглашение о неразглашении персональных данных (для тех, у кого есть доступ к персональным данным других);
- 9) копии документов, подтверждающих квалификационную категорию (аттестационный лист) или приказ подтверждающую квалификационную категорию);
- 10) копии решений о награждении государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных и специальных званий, присуждении государственных премий и т.д. (если таковые имеются) (на основании личного заявления работника);
- 11) справка с основного места работы (для внешних совместителей);

3.3. в процессе работы к личному делу приобщаются:

- 1) дополнение к анкете установленной формы;
- 2) копии аттестационных листов или приказ подтверждающий квалификационную категорию;
- 3) копии документов, подтверждающие профессиональное образование;
- 4) копии документов, подтверждающих повышение квалификации;
- 5) копии решений о награждении государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных и специальных званий, присуждении государственных премий и т.д. (если таковые имеются);
- 6) копии документов о переводе на другую должность и увольнении;
- 7) др. документы, образующиеся во время трудовой деятельности работника.

3.4. трудовой договор и дополнительные соглашения к трудовому договору хранятся отдельно (согласно номенклатуре дел). После увольнения работника трудовой договор (с дополнительными соглашениями к трудовому договору) приобщается к личному делу работника с внесением записи в опись личного дела.

3.5. При формировании и ведении личного дела используются ксерокопии документов при наличии предъявленного подлинника документа.

В случае отсутствия подлинника работник должен представить нотариально заверенные копии документов.

3.6. Запрещается хранить в личном деле: копии паспорта, СНИЛС, ИНН, свидетельства о рождении, перемене фамилии, имени, отчества, заключении и расторжении брака и военный билет.

4. Порядок заполнения анкеты, автобиографии, дополнения к анкете, включаемых в личное дело работника

4.1 Порядок заполнения отдельных граф анкеты.

4.1.1. Анкета заполняется работником собственноручно. В анкете не допускаются сокращения, прочерки, исправления. В анкету клеивается фотография работника размером 30x40 мм.

4.1.2. При заполнении анкеты используются следующие документы: паспорт, трудовая книжка, военный билет, документы об образовании (диплом, свидетельство, аттестат, удостоверение), документы, подтверждающие ученую степень (ученое звание) и другие документы.

4.1.3. На все вопросы анкеты работник должен давать полные ответы в строгом соответствии с теми записями, которые содержатся в его личных документах, отрицательные ответы в графах анкеты без повторения вопроса (например: Учёная степень – не имею).

4.1.4. В графе «образование» должны применяться следующие формулировки: «высшее», «неполное высшее», «среднее профессиональное», «среднее», в зависимости от того, какой документ об образовании имеется. Если работник закончил несколько курсов высшего учебного заведения, вынужден был прервать обучение или обучается в данное время, то записывается, сколько курсов он закончил или на каком курсе обучается.

Работники, обучающиеся или обучавшиеся в средних профессиональных учебных заведениях (техникумы, колледжи), но не окончившие их, должны быть отнесены к лицам, имеющим среднее (полное общее) или неполное среднее (основное общее) образование, в зависимости от того, какое они имели образование в момент поступления в среднее профессиональное учебное заведение, к лицам, имеющим среднее (полное общее) образование, относятся работники, закончившие средние школы, школы с учебным изучением какого – либо предмета, лицей, гимназии. Для работников, окончивших профессионально-технические училища (или образовательные учреждения, к ним приравненные), указывается профессия и разряд. Лицам, не имеющим профессионально

-технического (начального профессионального) образования, профессия указывается по опыту работы.

Окончившие три курса высших (или приравненных к ним) учебных заведений относятся к лицам с неполным высшим образованием. "Специальность по диплому" заполняется только на специалистов с высшим и средним специальным образованием. В этой строке указывается специальность, полученная по окончании высшего или среднего специального учебного заведения. Специальность по образованию записывается только на основании диплома.

4.1.5. В графе «Были ли за границей» указывается полное наименование страны, год и цель пребывания (например: Германия -2005 - турпоездка).

4.1.6. В графе «Ваши близкие родственники» перечисляются все члены семьи с указанием степени родства (родители, супруги, дети, а также братья и сёстры) при этом указывается их фамилия, имя, отчество, дата рождения, место работы, должность.

4.1.7. В графе «Выполняемая работа с начала трудовой деятельности» отражаются сведения о работе в соответствии с записями в трудовой книжке. Если трудовая деятельность началась с обучения в том или ином учебном заведении, то этот период также отмечается в данной графе. Сюда вносятся и сведения о перерывах в работе в связи с учёбой, болезнью, нахождением на иждивении и тому подобное (например: «не работал», «находился на пенсии», «находился на иждивении», «болел»). Кроме того, если служащий занимал различные должности, то следует указывать время пребывания на каждой должности. В трудовую деятельность не записывается время учёбы в общеобразовательных школах, профессионально-технических училищах и к ним приравненных (суворовские, нахимовские, военные училища и т.д.). При прохождении службы в Вооружённых силах указывается должность, номер воинской части (учреждения) и в каком округе она находилась, в случае перехода из одной воинской части в другую - номера этих частей и даты перехода с указанием адресов мест службы за последние 15 лет.

Трудовая деятельность записывается строго в хронологическом порядке.

4.1.8. В графе «Дополнительные сведения» могут указываться сведения о награждении орденами, медалями СССР, Российской Федерации, иностранных государств, а также присвоении почётных званий СССР, РСФСР, иных союзных государств, а также присвоении почётных званий СССР, РСФСР, иных союзных государств Российской Федерации. Записи производятся на основании орденских книжек, удостоверений к медалям, указов и приказов о награждении, поощрении.

4.1.9. В графе «Отношение к воинской обязанности и воинское звание» указывается отношение работника к воинской обязанности (например: военнообязанный(ая), майор запаса, сержант запаса).

Лицо, ответственное за кадровое делопроизводство обязано проверять при приёме на работу у

граждан, пребывающих в запасе, военные билеты (временные удостоверения взамен военных билетов), а у граждан, подлежащих призыву на военную службу, удостоверения граждан, подлежащих призыву, установить, стоит ли гражданин(ка), принимаемый(ая) на работу на воинском учёте. В случае отсутствия в военном билете отметки о постановке на воинский учёт (если он(она) является военнообязанным (ой) необходимо направить гражданина(ку) в районный военный комиссариат.

4.1.10. В графе «Домашний адрес и номер телефона» необходимо указать почтовый индекс. Если адрес прописки и проживания не совпадают, то указываются оба адреса.

4.1.11. В графе «Паспорт или документ, его заменяющий» следует указывать его номер, серию, когда и кем выдан.

4.1.12. Анкета подписывается и заверяется:

- лицом, поступающим на работу;

- ответственным за кадровое делопроизводство МАДОУ «Детский сад № 397» печатью и датой, после того как будет проверена полнота и правильность заполнения анкеты в соответствии с предъявленными документами.

4.2. Порядок заполнения автобиографии.

4.2.1. Автобиография составляется в произвольной форме собственноручно гражданином. В содержании автобиографии отражаются: фамилия, имя, отчество гражданина, число, месяц, год и место рождения, полученное образование (где, когда, какая специальность и в каких учебных заведениях), трудовая деятельность, получение дополнительного образования, окончание курсов повышения квалификации, переподготовка, изменения в биографии и другие сведения, которые желает осветить в своей автобиографии поступающий на работу.

4.3. Дополнение к анкете заполняется ответственным за кадровое делопроизводство в процессе работы при необходимости внесения в личное дело сведения об изменениях в профессиональной деятельности работника.

4.3.1. В первом разделе фиксируются сведения о переводах на другие должности (перемещения с указанием дат вступления в должность и ухода с нее) со ссылкой на документы о назначении, переводе, увольнении.

4.3.2. Во втором разделе отражаются данные о профессиональной деятельности работника (подготовка, переподготовка и повышение квалификации, награждение орденами и медалями, присвоение ученой степени, ученого и почетного звания, пребывание за границей, наложение и снятие взысканий, изменения других учетных данных работника).

Все вносимые изменения должны быть подтверждены соответствующими документами.

4.4. Все документы личного дела помещаются в картонную папку – скоросшиватель. Титульный лист личного дела оформляется в соответствии (*Приложение 1*).

Если фамилия работника после оформления личного дела изменялась, то старая фамилия заключается в скобки, а новая записывается над ней.

Все документы в папке должны располагаться в прямом хронологическом порядке.

После увольнения работника и освободившийся номер присваивается вновь принятому работнику.

4.5. Личные дела работников учреждения хранятся в шкафу в кабинете заведующего.

5. Внутренняя опись документов, содержащихся в личном деле

5.1. Все документы, приобщенные к личному делу работника включаются во внутреннюю опись. Внутренняя опись составляется на отдельном листе по установленной форме (*Приложение №2*).

6. Порядок выдачи личных дел во временное пользование

6.1. Личное дело работника может быть выдано во временное пользование должностным лицам, круг которых определяется заведующим МАДОУ установлением срока временного пользования.

При работе с личным делом, выданным во временное пользование, запрещается производить какие-либо исправления, вносить новые записи, извлекать документы, разглашать содержащиеся в нем конфиденциальные сведения.

При извлечении каких-либо документов из личного дела лицо, ответственное за ведение личных дел, обязано сделать во внутренней описи соответствующую запись.

6.2. Для контроля за своевременным возвратом выданных или высланных для ознакомления личных дел или предотвращения их утраты может использоваться контрольная карточка, которая заполняется на каждое дело.

6.3. При возврате дела тщательно проверяется сохранность документов, отсутствие повреждений, включения в дело других документов или подмены документов. Просмотр дела производится в присутствии заведующего учреждением. Ознакомление с делами осуществляется в помещении, где находятся личные дела (в кабинете заведующего под наблюдением работника, ответственного за сохранность и ведение личных дел. Время работы (ознакомления) должно ограничиваться пределами одного рабочего дня. Факт ознакомления фиксируется в контрольной карточке личного дела.

6.4. Личное дело работника не выдается на руки работнику во временное пользование.

6.5. Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование другим организациям (учреждениям) производится с разрешения заведующего на основании надлежащим образом оформленного запроса. О выдаче дела составляется акт, один из экземпляров которого передается вместе с делом (документом) представителю запрашивающей стороны, а второй экземпляр хранится в делах учреждения до возвращения дела (документа) в место хранения.

Изъятие отдельных документов из личного дела производится с разрешения заведующего с оформлением соответствующей записи в графе «Примечание» внутренней описи. При временном изъятии документа на его место (между листами соседних документов) вкладывается справка-заместитель (карта-заместитель) с указанием даты и причин изъятия с росписью лица, выдавшего документ, и росписью лица, получившего его во временное пользование.

7. Порядок ознакомления с личным делом работника

Работник имеет право на ознакомление со всеми материалами из своего личного дела.

7.1. Ознакомление работника с документами своего личного дела проводится по просьбе самого работника.

7.2. Работник самостоятельно в письменной форме решает вопрос передачи кому-либо сведений о себе за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.3. Факт ознакомления с личным делом работника удостоверяется личной подписью работника в листе ознакомления с личным делом (*Приложение №3*).

7.4. Работник обязан сообщать ответственному за кадровое делопроизводство об изменении тех или иных персональных данных.

7.5. Работник имеет право на получение копии любого документа, содержащегося в его личном деле, на основании письменного заявления на имя заведующего. Копии документов должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно в течение трех дней со дня подачи заявления.

8. Порядок подготовки и сдачи личных дел в архив

8.1. Личные дела относятся к документам временного (свыше 10 лет) срока хранения и подлежат хранению в течение 50-75 лет со дня увольнения работника.

8.2. Личные дела уволенных работников оформляются в соответствии с настоящей инструкцией и хранятся в архиве по годам.

8.3. Пред-архивная подготовка личных дел включает две процедуры: оформления и описания дел.

8.4. Оформление дел предусматривает:

- перегруппировку документов в прямой логической последовательности (если таковая необходимость имеется);

- изъятие документов временного срока хранения (надобность, в которых миновала);

8.5. Оформление дел для передачи в архив осуществляется в году, следующим за

делопроизводственным в течение всего года.

9. Обязанности ответственного за кадровое делопроизводство по ведению личных дел работников МАДОУ

9.1. В обязанности ответственного за кадровое делопроизводство, осуществляющего ведение личных дел, входит:

- приобщение к личным делам документов, перечисленных в пунктах 3.2, 5.1 настоящего Положения;
- проверка полноты заполнения анкеты и соответствия указанных сведений, предъявляемым при поступлении документам (паспорт, трудовая книжка, военный билет, документы об образовании (диплом, удостоверение, свидетельство, аттестат), документы Высшей аттестационной комиссии (ВАК) о присуждении ученой степени и присвоении ученого звания (диплом, аттестат, и другие);
- обеспечение сохранности и учета личных дел;
- обеспечение конфиденциальности сведений, содержащихся в личных делах;
- ознакомление работников с документами их личных дел;
- изъятие документов, надобность в которых миновала.
- пред-архивная подготовка личных дел;
- передача в архив.

9.2. Личные дела работников хранятся в кабинете заведующего учреждением как документы строгой отчетности.

9.3. В целях обеспечения контроля за сохранностью личных дел ежегодно проводится проверка наличия и состояние личных дел.

9.4. Ответственные за кадровое делопроизводство, уполномоченные на ведение и хранение личных дел, несут дисциплинарную и иную ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, содержащихся в личных делах, и за иные нарушения порядка ведения личных дел.

9.5. Для правильной группировки и учета документов по кадровому делопроизводству личные дела включаются в номенклатуру дел под отдельным порядковым номером (кодом).

10. Заключительные положения

10.1. Срок действия Положения до замены новым.

10.2. МАДОУ «Детский сад № 397» обеспечивает доступность и открытость информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте МАДОУ «Детский сад №397» в сети интернет edu.tatar.ru.

ЛИЧНОЕ ДЕЛО № _____

Хранить _____ лет

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|