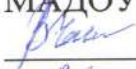


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад № 275»  
 В.А.Чекменева  
« 23 » июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 275»  
Г.И.Буланова

Введено в действие приказом  
№ 19 от « 23 » июня 2020 г.



Принято на собрании трудового коллектива  
Протокол № 3  
От « 23 » июня 2020 г.

### ДОПОЛНЕНИЯ

к правилам внутреннего трудового распорядка  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 275 комбинированного вида»  
Ново-Савиновского района г. Казани

В соответствии с Федеральным законом от 18.06.2017 г. № 125-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» дополнения в раздел 5

В соответствии с Федеральным законом от 18.06.2017 г. № 125-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» стороны договорились внести следующие дополнения в раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад № 275 комбинированного вида» Ново-Савиновского района г. Казани.

Дополнить пунктом 5.7. следующего содержания:

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Дополнить пунктом 5.8. следующего содержания:

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Дополнить пунктом 5.9. следующего содержания:

Работнику, работающего на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (смены).

Дополнить пунктом 5.10. следующего содержания:

Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Дополнить пунктом 5.11. следующего содержания:

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Дополнить пунктом 5.12 следующего содержания:



Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Заведующий

Г.И.Буланова

Председатель ЦПО

В.А. Чекменова

