

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 350 комбинированного вида» Кировского района  
г.Казани

Юридический адрес: , г.Казань, ул. Батыршина, дом 24

ИНН 1656007080  
ОГРН 1021603064163  
ОКВЭД 85.11 – образование дошкольное  
Телефон: 554-63-11  
Факс: 554-63-11  
Email: Ds350.kzn@tatar.ru

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
на 2021 – 2024 годы

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в органе по труду:

В Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения  
Кировского района» города Казани

Регистрационный № \_\_\_\_\_

от

ФГУ «Центр занятости населения Кировского района»		
Зарегистрировано		
от «14»	03	2022г.
№	1159	

Начальник отдела по взаимодействию с работодателями

 Е.В.Давлетшина

М.П.

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 59/1 от 14.03 2022г.

Председатель РК профсоюза

 И.С.Закиров

М.П.



## **Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2021-2024 годы**

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. дополнить Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 комбинированного вида» Кировского района г. Казани на 2021-2024 год следующими нормами:

**в разделе I. «Общие положения»:**

абзац девять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и наук Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении и расторжении трудового договора»:**

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иные возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19»;

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**

дополнить пунктом 3.1.10 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 3 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.17 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе V. «Социальные гарантии»:**

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:**

пункт 6.2.16 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

Заведующий МБДОУ № 350

Председатель профкома № 350

Принято на собрании трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 350».

Протокол № 4 от «11» марта 2022 г.



*О.Ю. Охотина*  
*В.А. Абдуллирна*

О.Ю. Охотина

В.А. Абдуллирна