

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 252 комбинированного вида»  
Кировского района г. Казани**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового  
коллектива МАДОУ  
«Детский сад № 252»  
Протокол от «31» августа 2021г. №1

**Положение  
о рабочей группе по разработке локальных нормативных актов  
МАДОУ «Детский сад №252 комбинированного вида»  
Кировского района г. Казани**

**1. Общие положения:**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством (далее –Рабочая группа) МАДОУ «Детский сад №252».

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 30 Конституции РФ, ст. 9, 12, 14, 17, 18, 28, 32, 33; Закона РФ от 29.12.2012 года №273 -ФЗ "Об образовании".

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят педагогические работники, руководитель Учреждения, представитель родительской общности - всего 9 человек.

1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку:

Основной образовательной программы Учреждения в соответствии с ФГОС.

Программы развития

- Адаптированной образовательной программы
- Дополнительной общеразвивающей программы
- Локальных нормативных актов
- Отчета по самообследованию ДОУ

**2. Задачи Рабочей группы:**

2.1. Разработка локальных нормативных актов, ООП, АОП, ДОП, программы развития, отчета по самообследованию ДОУ в соответствии с действующим законодательством РФ, на основе федеральных государственных образовательных стандартов с приоритетным осуществлением и внедрением их в работу коллектива.

2.2. Обеспечение полноценного физического и всестороннего развития детей дошкольного возраста.

2.3. Повышение качества профессиональной деятельности педагогов, совершенствование их педагогического мастерства.

**3. Функции Рабочей группы:**

3.1. Изучение законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы дошкольного образования.

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа образовательной деятельности Учреждения за последние пять лет.

3.3. Выработка управленческих направлений реализации Учреждения.

**4. Права Рабочей группы:**

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем, вносить в

него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников ОУ необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

#### **5. Ответственность Рабочей группы:**

5.1. Выполнение плана работы по разработке ЛНА и других документов.

Учреждения в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Разработку в полном объеме ЛНА с приоритетным направлением и осуществлением развития детей.

5.4. Соответствие определенных форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям детей.

#### **6. Организация деятельности Рабочей группы:**

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости.

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов, прошедших курсовую подготовку.

6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на педагогическом совете.

#### **7. Делопроизводство:**

7.1. Оперативные совещания Рабочей группы оформляются протоколом. Протоколы составляются секретарем и подписываются членами Рабочей группы.

7.2. Анализ работы Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете председателем Рабочей группы.

#### **8. Заключительные положения:**

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя ОУ.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем ОУ.