

— распределяет должностные обязанности, создает условия и содействует

повышению квалификации работников;

— утверждает учебную нагрузку педагогических работников;

— устанавливает заработную плату работников в зависимости от их

квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой

работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки

компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и

надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные

выплаты) в соответствии с положением об оплате труда;

— издает приказы, обязательные для всех работников Учреждения и

участников образовательного процесса;

— утверждает локальные акты Учреждения;

— заключает гражданско-правовые договоры, выдает доверенности;

— осуществляет прием обучающихся в Учреждение;

— пользуется правом распоряжения имуществом и средствами

Учреждения в пределах, установленных законом и настоящим уставом;

— несет ответственность за состояние учебно-воспитательного процесса,

уровень квалификации работников, финансово-хозяйственной

деятельности и охраны здоровья обучающихся;

— отвечает за выполнение договора о закреплении за Учреждением

имущества на праве оперативного управления;

— осуществляет иные полномочия, не относящиеся к компетенции

коллективных органов управления Учреждением и учредителя.

4.3. Коллективными органами управления Учреждением являются

Общее собрание (конференция) работников Учреждения, Педагогический

совет.

4.4. Общее собрание (конференция) работников Учреждения -

постоянно действующий коллегиальный орган, объединяющий всех

работников Учреждения, включая совместителей;