

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 125»
Протокол от 12.10.2014 г. № 3



СВЯТЫЙ ГЕОРГИЮ
СЛАВА! МИЛОСЕРДИЮ - СПРАВДЕ!
МАДОУ «Детский сад № 125»
Н.Э.Елистратова
12.10.2014 г. № 103

Положение о муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №125 комбинированного вида» по Кировскому району г. Казани

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о порядке проведения самообследования (далее - Положение) определяет основные нормы и принципы самообследования в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №125 комбинированного вида» - (далее МАДОУ «Детский сад № 125»).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновлении информации об образовательной организации»;

- приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
 - приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию»;
 - письмом Минобрнауки России от 28.10.2010 № 13-312 «О подготовке публичных докладов»;
 - Уставом МАДОУ «Детский сад № 125»;
- 1.3. Процедуры, инструментарий, сетевой график проведения самообследования разрабатываются МАДОУ «Детский сад № 125».
- 1.4. Самообследование является инструментальной подсистемой ВСОКО; согласуется с ней в части привлекаемых к процедурам самообследования должностных лиц, оценочных методик способов сбора и обработки информации.
- 1.5. Результаты самообследования подлежат размещению на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 125» в виде отчета о самообследовании.
- 1.6. Настоящее Положение согласуется с педагогическим советом МАДОУ «Детский сад № 125» и утверждается руководителем.

2. Цели и задачи проведения самообследования.

- 2.1. Цель проведения самообследования – самооценка содержания, условий и результатов образовательной деятельности МАДОУ «Детский сад № 125» с последующей подготовкой отчета о самообследовании для предоставления учредителю и общественности.
- 2.2. В ходе проведения самообследования осуществляется сбор и обработка следующей информации:
- общая характеристика образовательной деятельности МАДОУ «Детский сад № 125»;
 - система управления;
 - особенности организации образовательного процесса;
 - качество условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования: психолого-педагогических, кадровых, материально-технических, финансовых условий, а также развивающей предметно-пространственной среды;
 - динамика развития воспитанников (по результатам педагогической диагностики);
 - процент воспитанников, перешедших на ступень начального общего образования;
 - анализ показателей деятельности, подлежащей самообследованию.
- 2.3. Самообследование призвано установить уровень соответствия образовательной деятельности МАДОУ «Детский сад № 125» требованиям действующего федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.
- 2.4. По итогам самообследования:
- выявляются позитивные и (или) негативные тенденции в объектах оценивания (самооценивания), в образовательной системе МАДОУ «Детский сад № 125» в целом, резервы ее развития;
 - определяются меры по коррекции выявленных негативных тенденций образовательной деятельности МАДОУ «Детский сад № 125».

3. Организация самообследования.

- 3.1. Самообследование проводится ежегодно.
- 3.2. Проведение самообследования включает в себя:
- планирование и осуществление процедур самообследования;
 - обобщение полученных результатов и формирование на их основе отчета о самообследовании, предоставляемого учредителю и общественности.

- 3.3. Под процедурой самообследования понимается действие должностного лица, направленное на получение и обработку достоверной информации согласно закрепленным за этим должностным лицом направлениям деятельности и в соответствии с его функциональными обязанностями.
- 3.4. В проведении самообследования используются методы:
 - качественной и количественной обработки информации;
 - экспертной оценки (включая экспертизование документов);
 - анкетирования, опроса.
- 3.5. Отчет о самообследовании готовится с использованием оценочной информации, полученной по итогам проводимых в МАДОУ «Детский сад № 125»: мониторинга качества условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования; педагогической диагностики развития воспитанников (по образовательным областям); психологической диагностики (проводится с согласия родителей (законных представителей) воспитанников), мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников (по результатам анкетирования, опросов).

4. Состав должностных лиц, привлекаемых к самообследованию, и направления их деятельности.

- 4.1. В рабочую группу по проведению самообследования включаются:
 - руководитель МАДОУ «Детский сад № 125»;
 - старший воспитатель
 - члены рабочей группы, назначенные приказом руководителя.

5. Отчет о самообследовании.

- 5.1. Отчет о самообследовании готовится по состоянию на 1 августа текущего года; предоставляется учредителю и размещается на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 125» не позднее текущего года.
- 5.2. Отчет о самообследовании – локальный аналитический документ МАДОУ «Детский сад № 125» форма, структура и технические регламенты которого устанавливаются МАДОУ «Детский сад № 125».
- 5.3. Форма, структура и технические регламенты отчета о самообследовании могут быть изменены в связи с появлением и (или) изменением федеральных регламентов и рекомендаций.
- 5.4. Ответственность за подготовку, своевременное размещение на официальном сайте МАДОУ «Детский сад № 125» отчета о самообследовании и достоверность входящей в него информации несет старший воспитатель, ежегодно назначенный соответствующим приказом.
- 5.5. Ответственность за предоставление отчета о самообследовании учредителю несет руководитель.

6. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Положение.

- 6.1. Инициатива внесения изменений и (или) дополнений в настоящее Положение может исходить от лиц, отмеченных в п. 4.
- 6.2. Изменения и (или) дополнения в настоящее Положение подлежат открытому обсуждению на заседании рабочей группы по проведению самообследования.
- 6.3. Изменения в настоящее Положение вносятся в случае их одобрения большинством состава рабочей группы и утверждаются приказом руководителя.