

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад №172 компенсирующего вида» за 2025 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации! Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

Работа первичной профсоюзной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 27 человек, что составляет 99 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 7 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 5 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2025 году мы заключили дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Значимые итоги 2025 года:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составляет - 27.650 рублей, мл.воспитателя – 26.090 рублей (Решение принято постановлением правительства республики №732)
- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);
- добились повышения окладов работников образования, при этом

сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам;

- увеличилось количество грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500).

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующим Игошевой О.В. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 3 молодых педагога до 35 лет, из них 1 молодой специалист. Все они являются членами профсоюза. Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 10000 рублей.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Санатории:

Реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере - 25 000 рублей. Работает республиканский проект «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок можно поправить здоровье.

Профсоюзные проекты

Организуется республиканский проект «Профсоюзный уик-энд».

Благодаря районному проекту «Тур выходного дня в санатории Дельфин» оздоровился 1 чел.

В 2025 году были реализованы республиканские оздоровительные проекты «С Профсоюзом в Абхазию». От нашей организации данной возможностью никто не воспользовался.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Ахметова Е.А.. Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в холле первого этажа постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал. За отчетный год материальную помощь из районного фонда получил 1 чел, по - 10% от санаторно-курортного лечения – 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 7 чел, по следующим случаям:

- смерть родителей – 1 чел.
- юбилей – 4 чел.
- тяжелая жизненная ситуация – 6
- лечение – 1 чел.
- участие в конкурсе – 1 чел.

Благотворительная помощь СВО

2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО наш детский сад активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи.

Работа с ветеранами

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год. На ее финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

В 2025 году на Новый год десять ветеранов получили подарки в общей сумме десять тысяч рублей.

Завершая свое выступление, хочется отметить, что профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель профкома

Жикалова Л.И.

