

МКУ «Отдел образования»

Анализ работы методиста курирующего РМО классных руководителей за 2021-2022 учебный год

Подготовила:

Методист Бордачева С.Х.

Дата: 27.06.2022г.



Важнейшим средством повышения педагогического мастерства учителей, связывающим в единое целое всю систему воспитательной работы, является методическая работа. РМО строит свою работу на основе диагностики образовательно-воспитательного процесса педагогических кадров.

Воспитательная работа осуществлялась на основе плана отдела образования на 2021-2022 учебный год и перспективных планов школ с учетом республиканских, районных мероприятий.

На заседании РМО в августе 2020 года была определена тема: «Развитие профессиональной компетентности классного руководителя, как фактор повышения качества воспитания в условиях подготовки и введении ФГОС». Работа по данной теме ведется 3 год.

Руководителем РМО классных руководителей является Ягфарова С.А. МБОУ «Урусинская СОШ № 2».

Цели методического объединения классных руководителей:

1. Совершенствование форм и методов воспитания через повышение педагогического мастерства классных руководителей.

Задачи работы РМО:

1. Создание условий для расширения участия семьи в воспитательной деятельности школы.
2. Продолжить работу по формированию учащихся активной гражданской позиции, гражданской ответственности, основанной на традиционных культурных духовных и нравственных ценностях.
3. Продолжить работу по формированию у учащихся здоровьесберегающих и здоровьеразвивающих технологий через привития бережного отношения к своему здоровью, культуры безопасности жизнедеятельности, профилактике вредных привычек.
4. Усилить работу по профилактике правонарушений среди учащихся.
5. Углубить работу по внедрению современных здоровьесберегающих и здоровьеразвивающих технологий на основе уроков, классных и общешкольных мероприятий.
6. Изучение и обобщение интересного опыта работы классного руководителя. Развитие творческих способностей педагога.

При организации методической работы использовались различные формы, позволяющие решать проблемы воспитательной работы в образовательных учреждениях в условиях реализации ФГОС ООО: теоретические и практические семинары, круглые столы, мастер-классы, творческие лаборатории, тренинги, презентации передового опыта, интеллектуальные игры и др.

В учебном году в районное методическое объединение классных руководителей входили 11 руководителей школьных методических объединений Ютазинского муниципального района.

Всего в школах района работают 163 классных руководителя (160 в 2020-2021 у.г., 156 в 2019-2020 у.г., 157 в 2018-2019 у.г.).

На заседаниях РМО классных руководителей рассмотрены основные проблемные вопросы воспитательной работы с классными коллективами. В течение года в рамках работы РМО было проведено 3 заседания:

Семинары РМО классных руководителей:

На заседаниях РМО классных руководителей рассмотрены основные проблемные вопросы воспитательной работы с классными коллективами.

1. Анализ результатов деятельности РМО, определение направлений ее совершенствования и задач на 2021-2022 учебный год. На заседании были рассмотрены проблемные вопросы по планированию работы на новый учебный год и пути их решения. Каждый руководитель ШМО предлагал проблемные задачи на учебный год и путем единого мнения определился способ их выполнения.

2. 11.11.2021 г. Каразерикская СОШ им. Г. Вильданова семинар руководителей ШМО классных руководителей «Активные формы работы классных руководителей с детьми и родителями». На семинаре проведена деловая игра, мастер класс, тренинг - занятие родительского собрания и другое. Данный семинар прошел на высоком методическом уровне.

3. 12.04.2022г. Ютазинская СОШ «Современные методики воспитания с обучающимися в соответствии с ФГОС». Классные руководители рассказали о современных методиках работы в школе. Были проведены внеклассные мероприятия, психологические тренинги, мастер-классы, организована выставка проектов центра «Точка роста».

4. Анализ деятельности РМО за прошедший учебный год. Все руководители ШМО поделились опытом работы в своей школе. Большинство вопросов рассмотрено как на теоретическом уровне, так и на практическом, по всем вопросам для классных руководителей подготовлена нормативная база. Заседания РМО классных руководителей проводились в форме бесед, презентаций, тренингов, диагностик.

Выступления и мероприятия

Анализ работы за прошедший учебный показал, что поставленные перед РМО классных руководителей задачи в основном выполнены. В работе РМО отмечается следующая положительная тенденция: положительная динамика использования классными руководителями в воспитательной практике учебно-методических материалов, ориентированных на стандарты нового поколения

(методики, формы, методы работы с обучающимися. Педагоги района принимали участие в работе РМО: были подготовлены доклады и тренинги по заявленным в планировании темам.

Классные часы и выступления:

- Деловая игра «Неразлучные друзья – родители и дети» (Гарипова А. М., классный руководитель 4 кл. МБОУ «Каразерикская СОШ им. Г.Вильданова»);
- Мастер класс «Команда – это сила!» (Гафиятова Г. Р., классный руководитель 10 кл. МБОУ «Каразерикская СОШ им. Г.Вильданова»);
- Внеурочная деятельность «Юный турист» «Основы подготовки юного спортсмена – туриста» (Ахметова Р. Х., классный руководитель 5 кл. МБОУ «Каразерикская СОШ им. Г.Вильданова»);
- Тренинг - занятие родительского собрания «Давайте начнем с себя» (Хазеева Г.Ф., педагог-психолог МППС);
- Внеклассное мероприятие «Дотянуться до мечты» в 5,6,9 классы (МБОУ «Ютазинская СОШ»);
- Психологический тренинг «Мы люди 21 века» (Мухаматшина Л.Р. педагог-психолог МБОУ «Ютазинская СОШ»);
- Мастер-классы по правополушарному рисованию «Открой в себе художника», «Наш космонавт всегда первый» (классные руководители МБОУ «Ютазинская СОШ»);
- Защита проектов по теме «Современные методики воспитания обучающихся в соответствии с ФГОС» (руководитель ШМО МБОУ «Ютазинская СОШ»).

Конкурсы профмастерства

Одним из направлений развития кадрового потенциала являются конкурсы профессионального мастерства кадров сферы воспитания и дополнительного образования детей.

В 2021-2022 учебном году прошли районные этапы республиканских конкурсов профессионального мастерства работников сферы воспитания и дополнительного образования на базе МБОУ «Ютазинская СОШ». Победителем среди классных руководителей стала Касимова Г.Ф. классный руководитель Уруссинской школы № 3.

Конкурсы прошли на достаточно высоком уровне, о чем свидетельствуют результаты республиканского этапа: Касимова Г.Ф. классный руководитель Уруссинской школы № 3 – финалист республиканского этапа конкурса.

Хочется отметить хорошую работу творческой группы Уруссинская СОШ № 3 при подготовке классного руководителя на финале конкурса.

Отсутствовал участник из Уруссинской НОШ № 1.

Низкий уровень подготовки участников конкурса наблюдается в Мало-Уруссинской школе, Каракашлинской школе и Дым-Тамаковской школе.

СОП

Своевременно заполняется и сдается электронная система по сопровождению социально-неблагополучных семей. Издан приказ МКУ «Отдел образования» о назначении ответственного за работу в системе АИС «Учет и мониторинг семей и несовершеннолетних, находящихся в СОП РТ». Совместно со службами системы профилактики обновляется банк данных таких семей и находящихся в них детей.

На сегодняшний день на учете состоит 6 семей, в них 9 детей (2020-2021 у.г. 7 семей, в них 15 детей (в 2019-2020 году в СОП 6 семей, в них 15 детей). По сравнению с прошлым годом уменьшилось на 1 семью, количество детей в семьях уменьшилось на 6 человек.

На каждого несовершеннолетнего разработан индивидуальный план работы (ИПР), по которому классными руководителями ведется работа. Ежемесячно до 15 числа классными руководителями предоставляется информация о проведенной работе с детьми СОП для заполнения электронной системы.

ПДН

Отдел образования совместно с образовательными учреждениями, классными руководителями проводит работу по совершенствованию и систематизации работы по профилактике безнадзорности, правонарушений и преступлений среди обучающихся. Работа ведется по муниципальной программе профилактики правонарушений Ютазинского муниципального района РТ на 2021-2024г.г., утверждена Постановлением Исполнительного комитета № 962 от 23.12.2020г.;

Уч.год	Кол-во учащихся всего по району	Состоящие на учете КДН и ЗП	%
2017-2018	2096	20	0,95
2018-2019	2068	10	0,48
2019-2020	2134	9	0,42
2021-2022	2247	5	0,32

На июнь месяц текущего года на учете ПДН состоит 5 детей (2020 год-9 несовершеннолетних). Имеется положительная динамика в данном направлении.

Здесь хочется отметить школы Урусинскую школу № 2 по снижению детей состоящих на учете ПДН.

Работа по профилактике правонарушений в учреждениях образования ведется совместно с КДН и ЗП, органом опеки и попечительства, ПДН, ОВД, отделом социальной защиты, отделом по делам молодежи спорту и туризму, РОВД, ФОРПОСТ согласно комплексному плану мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на 2021-2022 учебный год. В школах района создано 11 отрядов профилактики правонарушений охватом 111 человек, 3 отряда ФОРПОСТ (МБОУ «Урусинская СОШ № 2», МБОУ «Урусинская гимназия», МБОУ «Урусинская СОШ № 3»).

ВШУ

В текущем учебном году велся постоянный мониторинг детей, состоящих на ВШУ. На каждого ученика, стоящего на ВШУ заводится карта индивидуального профилактического сопровождения, в которой прописан индивидуальный план работы.

Месяц/год	Октябрь	Февраль	Апрель	Июнь
Количество детей 2020-2021	122	201	201	163
Количество детей 2021-2022	161	99	95	83

На ВШУ на июнь месяц 2022 года состоит 83 обучающихся (2021 год 163 ребенка, 2020 год - 145). Необходимо взять под особый контроль данную категорию обучающихся из опекунских семей, семей СОП.

Наибольшее количество детей, состоящих на ВШУ в Ютазинской СОШ, Урусинской СОШ № 2, У русинская гимназия.

С 1 сентября 2021 года 163 классных руководителя получают ежемесячно выплаты денежного вознаграждения за классное руководство по пять тысяч рублей (1 классный руководитель получает по 2 выплаты, так как является классным руководителем 2 классов). (Постановление РФ № 448 от 4.04.2020г. «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования»). В прошлом учебном году было 160 классных руководителей, 3 из которых получали по две выплаты.

Выводы:

- отмечается высокий уровень подготовки общеобразовательных учреждений при подготовке и проведении семинаров, а именно в Ютазинской школе, Каразерикской школе;
- подготовка в текущем году к конкурсам профессионального мастерства педагогов в сфере воспитания.

Итоги

Таким образом, можно констатировать, что работа районного методического объединения в целом можно считать удовлетворительной.

Задачи РМО классных руководителей на следующий учебный год:

1. Создание условий для самореализации личности каждого учащегося через дальнейшее совершенствование системы дополнительного образования.
2. Овладение классными руководителями методами и приёмами воспитания с учётом современных требований и новых стандартов.
3. Создание условий для успешного взаимодействия с детьми «группы риска».
4. Привлечение семьи к организации учебно-воспитательного процесса в школе