



Постановление

03.12.2021

г.Чистополь

Карар

№ 729

Об утверждении Положения о проведении аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в связи с кадровыми изменениями Исполнительный комитет Чистопольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить состав аттестационной комиссии согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившим силу следующие постановления Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан: от 26.04.2017 года № 322 «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей (директоров, заведующих) организаций Чистопольского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность»; от 23.11.2018 года № 960 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 26.04.2017 года № 322 «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей (директоров, заведующих) организаций Чистопольского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность».

4. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета по образованию – начальника Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан О.В.Купцову.

Руководитель
Исполнительного комитета



Э.Р. Хасанов

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение), определяет порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, учредителем которых является муниципальное образование «Чистопольский муниципальный район» Республики Татарстан, в лице Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее - Учредитель).

1.2. К должностям руководителей образовательных организаций в целях применения настоящего Положения относятся должности, отнесенные к категории «Руководители» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Аттестации подлежат:

кандидаты на должность руководителей муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, учредителем которых является муниципальное образование «Чистопольский муниципальный район» Республики Татарстан, в лице Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее - кандидаты)

руководители муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, учредителем которых является муниципальное образование «Чистопольский муниципальный район» Республики Татарстан, в лице Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан (далее - руководители)

1.4. Из числа руководителей аттестации не подлежат:

беременные женщины;

женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска);

лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска); руководители, отсутствующие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Для остальных кандидатов и руководителей аттестация является обязательной.

1.5. Аттестация кандидатов, проводится, как правило, до заключения с ними трудового договора.

1.6. Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации руководителей и кандидатов требованиям, предъявляемым к должности руководителя образовательной организации.

1.7. Основными задачами аттестации являются:

объективная оценка знаний, квалификации и профессиональной деятельности руководителей и кандидатов;

стимулирование целенаправленного, непрерывного профессионального развития и личного самосовершенствования;

повышение эффективности и качества управленческой деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей и кандидатов.

1.8. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, объективность, недопустимость дискриминации.

1.9. Аттестация кандидатов и руководителей проводится аттестационной комиссией, создаваемой Учредителем (далее - Аттестационная комиссия).

II. Аттестационная комиссия

2.1. Аттестационная комиссия действует на общественных началах.

2.2. Аттестационная комиссия:

осуществляет анализ представленных материалов в отношении кандидатов (кандидата) и руководителя образовательной организации, в том числе проверяет их соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам, отсутствие оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью, и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;

проводит всестороннее и объективное изучение кандидатов и руководителей;

по итогам работы принимает решение о соответствии (не соответствии) уровня квалификации руководителей и кандидатов требованиям, предъявляемым к должности руководителя образовательной организации.

2.3. Аттестационная комиссия имеет право:

запрашивать у кандидатов (кандидата), руководителя образовательной организации необходимые для ее деятельности документы, материалы и информацию;

устанавливать сроки представления запрашиваемых документов, материалов и информации;

проводить необходимые консультации;

создавать рабочие группы с привлечением экспертов и специалистов, составы которых утверждаются Аттестационной комиссией.

2.4. Сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей устанавливаются Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» (далее – Управление образования).

2.5. Основной формой деятельности Аттестационной комиссии являются заседания.

2.6. Персональный состав Аттестационной комиссии утверждается Учредителем.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена Аттестационной комиссии, которая может привести к конфликту интересов при аттестации конкретного аттестуемого, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участия в принятии решения по конкретному аттестуемому.

2.7. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, ответственного секретаря, членов Аттестационной комиссии.

2.8. Председатель Аттестационной комиссии осуществляет общее руководство деятельностью Аттестационной комиссии, председательствует на ее заседаниях, организует работу Аттестационной комиссии, осуществляет общий контроль за реализацией принятых решений, распределяет обязанности между членами Аттестационной комиссии.

2.9. В отсутствие председателя Аттестационной комиссии обязанности председателя исполняет один из его заместителей, на которого возложены такие обязанности председателем Аттестационной комиссии.

2.10. Ответственный секретарь:

обеспечивает обработку заявлений на аттестацию и других документов, предоставляемых аттестуемыми;

обеспечивает организационную подготовку заседаний Аттестационной комиссии;

сообщает членам Аттестационной комиссии и аттестуемым руководителям и кандидатам о месте, дате и времени проведения заседания;

формирует повестку заседаний, обобщает аттестационные документы и представляет их в Аттестационную комиссию;

ведет протоколы заседаний Аттестационной комиссии;

готовит проекты приказов по результатам аттестации;

готовит выписки из приказов по результатам аттестации и знакомит с ними кандидатов и директоров под роспись;

направляет от имени Аттестационной комиссии запросы и уведомления.

2.11. Члены Аттестационной комиссии лично участвуют в заседаниях Аттестационной комиссии.

2.12. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общей численности ее состава.

2.13. Решения Аттестационной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Аттестационной комиссии,

присутствующих на заседании. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании Аттестационной комиссии. По предложению членов Аттестационной комиссии решение может быть принято путем тайного голосования.

Решения Аттестационной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем или заместителем председателя, председательствовавшим на заседании Аттестационной комиссии, ответственным секретарем и членами Аттестационной комиссии,

Член Аттестационной комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право в письменном виде изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания Аттестационной комиссии.

Решения аттестационной комиссии о результатах аттестации утверждается распорядительным актом. Копия распорядительного акта хранится в личном деле руководителя.

2.14. При прохождении аттестации аттестуемый руководитель, являющийся членом Аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

III. Порядок проведения аттестации кандидатов

3.1. Аттестация кандидата проводится на основании заявления о проведении аттестации (далее - заявление) согласно приложению N 1 к Положению.

3.2. К заявлению на аттестацию прикладываются документы:

копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже, полученные в установленном статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке;

копии документов об образовании;

копии документов о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) за последние три года;

копия аттестационного листа или выписки из приказа по итогам предыдущей аттестации (при наличии);

заявление кандидата о согласии на проверку и обработку представленных сведений о кандидате (приложение N 2 к Положению);

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

3.3. Кандидатам, представившим документы не в полном объеме или с нарушением правил оформления, решением Аттестационной комиссии отказывается в проведении аттестации.

3.4. Аттестационная комиссия в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения заявления организует проверку документов и материалов, прилагаемых к заявлению.

3.5. По итогам проверки документов кандидату отказывается в проведении процедуры аттестации в случае выявления:

оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью, и

ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, расторжения трудового договора по статье 81 Трудового кодекса Российской Федерации (пункты 3, 5, 6, 8, 9 - 11 указанной статьи).

3.6. Кандидаты, в отношении которых на любом из этапов аттестации выявились их несоответствие установленным квалификационным требованиям или профессиональным стандартам, наличие у них ограничений на занятие педагогической деятельностью, ограничений для работы в сфере образования или подлог представленных документов, решением Аттестационной комиссии признаются не прошедшими аттестацию.

3.7. О месте, дате и времени проведения аттестации кандидаты (кандидат) на должность руководителя образовательной организации и руководитель, подлежащий аттестации, уведомляются посредством электронной почты или звонка на указанный в заявлении контактный номер, не позднее чем за 7 рабочих дней до проведения аттестации.

3.8. Кандидат лично присутствует на заседании Аттестационной комиссии. При отсутствии кандидата на заседании его кандидатура не рассматривается.

3.9. В случае невозможности присутствия на заседании Аттестационной комиссии в график аттестации вносятся необходимые изменения.

3.10. Аттестационная комиссия, рассмотрев представленные документы, проводит собеседование с кандидатом и принимает одно из следующих решений:

о признании аттестуемого прошедшим аттестацию и с рекомендацией назначить на должность руководителя образовательной организации;

о признании аттестуемого прошедшим соответствует аттестацию и с рекомендацией включения в резерв кандидатов на должность руководителя образовательной организации;

о признании аттестуемого, не прошедшим аттестацию.

IV. Порядок проведения аттестации руководителей

4.1. Аттестация руководителя проводится на основании заявления руководителя (приложение N 1 к Положению), поданного в Аттестационную комиссию.

4.2. Аттестационная комиссия в течение пяти рабочих дней с даты получения заявления направляет информацию об организации аттестации заместителю руководителя Исполнительного комитета по образованию - начальнику Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, который, в свою очередь, организует подготовку и направление в Аттестационную комиссию представления на аттестуемого руководителя (далее - представление) по форме согласно приложению N 3 к Положению.

4.3. Продолжительность проведения процедуры аттестации составляет не более одного месяца со дня получения заявления до принятия решения Аттестационной комиссией.

4.4. С поступившим в Аттестационную комиссию представлением руководитель образовательной организации должен быть ознакомлен ответственным секретарем Аттестационной комиссии под роспись не позднее, чем

за 14 календарных дней до дня проведения аттестации.

4.5. Руководитель образовательной организации должен лично присутствовать на заседании Аттестационной комиссии при его аттестации.

4.6. В случае невозможности присутствия руководителя на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.) в график аттестации вносятся соответствующие изменения. При неявке руководителя на заседание Аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

4.7. Аттестационная комиссия рассматривает сведения об аттестуемом, содержащиеся в представлении, его заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением, а также дает оценку его соответствия требованиям профессионального стандарта (квалификационной характеристики) «Руководитель образовательной организации».

4.8. Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать аттестуемому вопросы, связанные с выполнением им своих должностных обязанностей.

4.9. По итогам проведенной работы Аттестационная комиссия проводит собеседование с руководителем и принимает одно из следующих решений:

Соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой (указывается должность),

Соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой (указывается должность), с учетом рекомендаций;

не соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой по должности (указывается должность)

4.10. Аттестация руководителей проводится один раз в три года. Аттестация руководителей с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится в течение года после назначения на должность.

4.11. Руководитель образовательной организации, в отношении которого Аттестационной комиссией принято решение о его несоответствии занимаемой должности, может быть освобожден от занимаемой должности (уволен) в соответствии с трудовым законодательством.

Приложение N 1
к Положению о проведении аттестации
кандидатов на должность руководителей и
руководителей муниципальных
образовательных организаций
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан

В _____
(наименование аттестационной комиссии)
от _____
(фамилия, имя, отчество)
претендента на должность (или назначенного на должность)

(наименование должности и учреждения)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20__ году с целью установления соответствия требованиям квалификационной характеристики по должности

(наименование должности и учреждения)

Сообщаю о себе следующие сведения:

Год, число, месяц рождения _____

Образование (когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил, полученная специальность и квалификация)

Дополнительное профессиональное образование (или курсы повышения квалификации) по направлениям в области государственного или муниципального управления, менеджмента и экономики _____

Общий трудовой стаж _____, в том числе стаж педагогической работы _____, стаж руководящей работы _____, в должности, по которой аттестуюсь, _____.
В данном учреждении работаю с _____ г. (или не работал).

Прилагаю выписку из трудовой книжки* (для претендентов на должность руководителя)

Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание

Уровень владения ИКТ-технологиями (высокий, удовлетворительный, низкий) (нужное подчеркнуть)

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии (без моего присутствия) (нужное подчеркнуть)

С требованиями квалификационной характеристики по должности и порядком аттестации руководителей образовательных учреждений ознакомлен (-а).

" ____ " _____ 20__ г.

Подпись _____

Дом. телефон _____

Служ . телефон _____

Электронный адрес _____

Приложение N 2
к Положению о проведении аттестации
кандидатов на должность руководителей и
руководителей муниципальных
образовательных организаций
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан

Согласие
на обработку персональных данных
кандидата на должность

руководителя _____
наименование муниципальной образовательной организации

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
зарегистрированный (ная) по адресу _____,
паспорт серия _____ N _____, выдан _____,

_____ ,
свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан по проведению аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Чистопольского муниципального района Республики Татарстан, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ, блокирование, удаление, уничтожение)) следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство; прежние фамилия, имя, отчество, дата, место и причина их изменения (в случае изменения); выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая работу по совместительству, предпринимательскую и иную деятельность), военная служба; государственные награды, иные награды и знаки отличия (кем награжден и когда); место рождения, места работы и адреса регистрации по месту жительства (месту пребывания); паспорт (серия, номер, когда и кем выдан), а также иных персональных данных, относящихся к вопросам выполнения служебной деятельности.

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для обработки в целях прохождения обязательной аттестации в качестве кандидата на должность руководителя муниципальной образовательной организации Чистопольского муниципального района Республики Татарстан.

Я ознакомлен(а) с тем, что согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия. Об ответственности за достоверность представленных мною сведений предупрежден(а).

Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме.

(подпись)

" __ " _____ 20__ г.

Приложение N 3
к Положению о проведении аттестации
кандидатов на должность руководителей и
руководителей муниципальных
образовательных организаций
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на _____,
(фамилия, имя, отчество)

(занимаемая должность, наименование учреждения)
или претендента на должность _____
(наименование должности, учреждения)
аттестуемого с целью подтверждения требованиям, установленным
квалификационной характеристикой по должности.

1. Общие сведения

Дата рождения _____
(число, месяц, год)

Сведения об образовании _____

(высшее, среднее профессиональное, начальное профессиональное, общее среднее)
какое образовательное учреждение окончил (-а) _____

_____ дата окончания:
_____, полученная специальность: _____

квалификация по диплому: _____

Образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное
управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» _____

(при наличии или получении второго образования, следует дать сведения по каждому направлению
образования, указав, на каком курсе учится)

Курсы повышения квалификации по профилю управленческой деятельности
(наименование курсов и учреждения дополнительного образования, год окончания, количество учебных
часов) _____

Общий трудовой стаж _____ лет, в том числе стаж педагогической работы
_____ лет, стаж работы на руководящих должностях _____ лет, в том
числе _____ в _____ образовательных
учреждениях _____

Информационная компетентность работника (уровень владения информационными, мультимедийными и цифровыми ресурсами) _____

Результаты тестирования по должности, подтверждающий документ _____

Выводы и предложения для аттестационной комиссии:

Соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой (указывается должность), соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой (указывается должность) при условии успешного прохождения профессиональной подготовки или повышения квалификации (указывается специализация), не соответствует требованиям, установленным квалификационной характеристикой по должности (указывается должность)

Рекомендация для совершенствования профессиональной деятельности:

1. _____
2. _____

Заместитель руководителя Исполнительного комитета
по образованию –
начальник Управления образования
Исполнительного комитета
Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан _____

М.П.

С представлением ознакомлен (а) _____ 20__ г. _____

**Состав
аттестационной комиссии**

1.Купцова Ольга Вадимовна – заместитель руководителя Исполнительного комитета по образованию - начальник Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан - **председатель комиссии;**

2.Задворнова Галина Юрьевна - заместитель руководителя Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан по социальным вопросам - **заместитель председателя комиссии;**

3.Кондрашина Надежда Ильинична – начальник отдела учебно-методического обеспечения Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан - **заместитель председателя комиссии;**

4.Заббарова Гулия Фаиловна - методист по аттестации педагогических кадров Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан - **секретарь комиссии;**

Члены комиссии:

5.Зарипов Роберт Наилевич, начальник юридического отдела Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан;

6.Лачугина Валентина Владимировна - председатель Совета профсоюзных организаций работников образования Чистопольского муниципального района Республики Татарстан;

7.Новикова Ирина Александровна - заместитель начальника Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан;

8.Гатауллина Гузель Вильсуровна – заместитель начальника Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан по воспитательной работе;

9.Суханова Александра Витальевна – главный специалист по кадровой работе Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан;

10.Маслакова Оксана Валерьевна - методист по дошкольному воспитанию Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан;

11.Абзянова Марина Николаевна – директор МБОУ «Гимназия № 3» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан;

12.Арсентьева Лариса Константиновна – заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан