

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»**

422370 г.Тетюши, ул. Ленина, 37 А

тел. (84373) 2-53-32, 2-54-09, тел./факс 2-53-28, e-mail: roo.tetushi@mail.ru

ОКПО 30392345, ОГРН 1111690059689, ИНН/КПП 1638011140/163801001



**«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТЭШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
МӘГАРИФ БҮЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ**

422370 Тәтеш шәһәре, Свердлов ур., 32

ПРИКАЗ

№ 156/1 - о/д

от 11 марта 2020 года

Об утверждении муниципальной программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района РТ на 2020-2025 годы

В соответствии с Муниципальной программой «Развитие системы образования Тетюшского муниципального района РТ», в целях повышения качества общего образования в образовательных организациях города,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальную программу по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района РТ на 2020-2025 годы (приложение 1)
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «Отдел образования
Исполнительного комитета Тетюшского
муниципального района РТ»



Г.Ф. Кирилина

ПРОГРАММА

по формированию резерва управленческих кадров в системе

образования Тетюшского муниципального района РТ

на 2020-2025 годы

1. Паспорт программы

1	Полное наименование Программы	Программа по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района
2	Основания для разработки Программы	<p>Основанием для разработки Программы развития являются следующие документы федерального, регионального и районного уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019); - Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16); - Муниципальная целевая программа "Развитие системы образования Тетюшского муниципального района на 2018-2020 годы"
3	Цель реализации программы	Цель — создать в районной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.
4	Основные задачи реализации программы	<p>Задачи по формированию резерва управленческих кадров:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом. 2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя государственного образовательного учреждения. 3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя. 4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений района и мотивации вертикального карьерного роста работников.

5	Основные направления работы	<p>Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя государственного образовательного учреждения; - сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения; - обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост; - методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.
6	Сроки и этапы реализации Программы	<p>Срок реализации Программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района: 2020-2025 годы.</p> <p>Этапы реализации Программы развития районной методической службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>стартовый этап</i> (2020 год) предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования; - <i>практический этап</i> (2020-2025 годы) включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования; - <i>аналитический этап</i> (2025 год) предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию резерва
7	Ожидаемый результат.	<p>Ожидаемый результат: в районной системе образования сформирован кадровый резерв руководителей образовательных учреждений в количестве не менее 50 % от общего числа руководителей.</p>
8	Основные показатели	<p>Основные показатели эффективности работы с кадровым резервом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей, - доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОУ, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв; - доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОУ по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОУ;

		<ul style="list-style-type: none"> - доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения; - доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней; - доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней; - уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв.
9	Разработчик Программы	МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ»

2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

№ п/п	Направление	Перечень мероприятий	Результат	Срок	Ответственный
1	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя	<p>Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования.</p> <p>Формирование списка резерва управленческих кадров</p> <p>Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя ОУ</p> <p>Совещание для педагогических работников, планирующих</p>	<p>Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру</p> <p>Сформирован список резерва управленческих кадров</p> <p>Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв</p> <p>Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный</p>	Сентябрь - декабрь	Отдел образования

		выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры		
2	Методическое сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров	Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Постоянно	Отдел образования
3	Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования,	Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	Август	Отдел образования

		профессиональной переподготовке и к обучению в магистратуре по направлению «Менеджмент в образовании»			
4	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала	Постоянно	Отдел образования

Показатели эффективности работы по формированию резерва управленческих кадров

№	Показатели	Методы сбора информации	Механизмы анализа	Подготовка адресных рекомендаций
1	Анализ результативности выполнения годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров	Сбор статистических и аналитических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Составление годового плана работы по формированию резерва управленческих Кадров
2	Удовлетворённость резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, методическим сопровождением	Онлайн-анкетирование	Анализ ответов и составление справки (декабрь)	Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров

3	Доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
4	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОУ, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
5	Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОУ по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОУ	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
6	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде. Индивидуальные собеседования	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
7	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
8	Уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры

