

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ТЕТЮШСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»**

422370 г.Тетюши, ул. Ленина, 37 А



**«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ТӘТЭШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
МӘГАРИФ БҮЛЕГЕ»  
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА  
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ**

422370 Тәтеш шәһәре, Свердлов ур., 32

тел. (84373) 2-53-32, 2-54-09, тел./факс 2-53-28, e-mail: [roo.tetushi@mail.ru](mailto:roo.tetushi@mail.ru)

ОКПО 30392345, ОГРН 1111690059689, ИНН/КПП 1638011140/163801001

## **ПРИКАЗ**

**№ 156/1 - о/д**

**от 11 марта 2020 года**

### **Об утверждении муниципальной программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района РТ на 2020-2025 годы**

В соответствии с Муниципальной программой «Развитие системы образования Тетюшского муниципального района РТ», в целях повышения качества общего образования в образовательных организациях города,

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района РТ на 2020-2025 годы (приложение 1)
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «Отдел образования  
Исполнительного комитета Тетюшского  
муниципального района РТ»



**Г.Ф. Кирилина**

**ПРОГРАММА**

по формированию резерва управленческих кадров в системе

образования Тетюшского муниципального района РТ

на 2020-2025 годы

## 1. Паспорт программы

1	Полное наименование Программы	Программа по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района
2	Основания для разработки Программы	<p>Основанием для разработки Программы развития являются следующие документы федерального, регионального и районного уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 27.12.2019);</li> <li>- Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);</li> <li>- Муниципальная целевая программа "Развитие системы образования Тетюшского муниципального района на 2018-2020 годы"</li> </ul>
3	Цель реализации программы	Цель — создать в районной системе образования условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.
4	Основные задачи реализации программы	<p>Задачи по формированию резерва управленческих кадров:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательных учреждений района, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом.</li> <li>2. Осуществлять планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя государственного образовательного учреждения.</li> <li>3. Формировать и развивать у кандидатов, состоящих в резерве управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя.</li> <li>4. Создать условия для развития кадрового потенциала образовательных учреждений района и мотивации вертикального карьерного роста работников.</li> </ol>

5	Основные направления работы	<p>Основные направления работы по формированию резерва управленческих кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя государственного образовательного учреждения;</li> <li>- сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения;</li> <li>- обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост;</li> <li>- методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.</li> </ul>
6	Сроки и этапы реализации Программы	<p>Срок реализации Программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Тетюшского муниципального района: 2020-2025 годы.</p> <p>Этапы реализации Программы развития районной методической службы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>стартовый этап</i> (2020 год) предполагает разработку комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования;</li> <li>- <i>практический этап</i> (2020-2025 годы) включает в себя реализацию комплекса мер по формированию резерва управленческих кадров в районной системе образования;</li> <li>- <i>аналитический этап</i> (2025 год) предусматривает анализ реализации комплекса мер по формированию резерва</li> </ul>
7	Ожидаемый результат.	<p>Ожидаемый результат: в районной системе образования сформирован кадровый резерв руководителей образовательных учреждений в количестве не менее 50 % от общего числа руководителей.</p>
8	Основные показатели	<p>Основные показатели эффективности работы с кадровым резервом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей,</li> <li>- доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОУ, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв;</li> <li>- доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОУ по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОУ;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения;</li> <li>- доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней;</li> <li>- доля лиц, охваченных методическим сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней;</li> <li>- уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв.</li> </ul>
9	Разработчик Программы	МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ»

## 2. Система программных мероприятий с резервом управленческих кадров

№ п/п	Направление	Перечень мероприятий	Результат	Срок	Ответственный
1	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя	<p>Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования.</p> <p>Формирование списка резерва управленческих кадров</p> <p>Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя ОУ</p> <p>Совещание для педагогических работников, планирующих</p>	<p>Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру</p> <p>Сформирован список резерва управленческих кадров</p> <p>Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв</p> <p>Информирование педагогических работников, планирующих вертикальный</p>	Сентябрь - декабрь	Отдел образования

		выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	карьерный рост, о возможностях для выстраивания профессиональной карьеры		
2	Методическое сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров	Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя  Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя	Постоянно	Отдел образования
3	Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования,	Направление на курсы переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании»	Август	Отдел образования

		профессиональной переподготовке и к обучению в магистратуре по направлению «Менеджмент в образовании»			
4	Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала	Постоянно	Отдел образования

#### Показатели эффективности работы по формированию резерва управленческих кадров

№	Показатели	Методы сбора информации	Механизмы анализа	Подготовка адресных рекомендаций
1	Анализ результативности выполнения годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров	Сбор статистических и аналитических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Составление годового плана работы по формированию резерва управленческих Кадров
2	Удовлетворённость резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост, методическим сопровождением	Онлайн-анкетирование	Анализ ответов и составление справки (декабрь)	Корректировка годового плана работы по формированию резерва управленческих кадров

3	Доля лиц, включённых в кадровый резерв, от общего числа руководителей	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
4	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва на должность руководителя ОУ, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
5	Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя ОУ по отношению к общему количеству назначений на вакантную должность руководителя ОУ	Сбор статистических данных в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Рекомендации специалистам методических служб по организации сопровождения кадрового резерва
6	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя государственного образовательного учреждения	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде. Индивидуальные собеседования	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
7	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв городского и районного уровней	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры
8	Уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв	Заполнение информационно-диагностической карты в электронном виде	Статистическая и аналитическая обработка данных (декабрь)	Индивидуальные рекомендации педагогам по выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры



