

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Начальник МКУ «Управление образования  
Исполнительного комитета  
Елабужского муниципального района»

  
Приказ № 753 от «29» 12 2018г.



**Положение**

**об установлении выплат стимулирующего характера  
руководителям муниципальных образовательных организаций  
Елабужского муниципального района определении условий,  
порядка и размера их установления**

**I. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Кабинет Министров республики Татарстан от 31.05.2018 года №412, Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 31.08.2018 №1178 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Елабужского муниципального района. Настоящее Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации, определяет их условия, порядок и размер их установления.

Установление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование руководителей образовательных организаций к более качественному, эффективному, результативному труду.

(Приложение 1) «Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя общеобразовательной организации Елабужского муниципального района».

(Приложение 2) «Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя дошкольной образовательной организации Елабужского муниципального района».

(Приложение 3) «Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя организации дополнительного образования Елабужского муниципального района».

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательной, дошкольной образовательной организаций производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации дополнительного образования производятся 1 раз в три месяца одновременно с выплатой заработной платы.

При наличии дисциплинарного взыскания в премируемый период выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций не производится (полное депремирование).

Не выплаченные суммы перераспределяются на выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации.

## **II. Выплаты стимулирующего характера**

Расчет выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций по результатам работы ежемесячно, производится на основании показателей и критериев (Приложение 1).

Расчет выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных организаций по результатам работы ежемесячно, производится на основании показателей и критериев (Приложение 2).

Расчет выплат стимулирующего характера руководителям организаций дополнительного образования по результатам работы 1 раз в квартал, производится на основании показателей и критериев (Приложение 3).

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям в предлагаемых приложениях равна 100 баллов). Для измерения результативности труда руководителей по каждому критерию применяются показатели и шкала показателей.

До 20 числа каждого месяца (или 1 раз в три месяца) руководитель представляет на рассмотрение Комиссии лист с результатами деятельности организации за истекший период, что позволяет учитывать динамику достижений руководителей образовательных организаций.

Подсчет баллов производится комиссией, которая образуется и действует на основании приказа МКУ «Управления образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района», комиссия коллегиально может добавить баллы руководителю образовательной организации за результаты работы образовательной организации.

На основании оценки Расчет размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций по итогам работы за месяц (не позднее 23 числа каждого месяца) согласовывается с начальником МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» закрепляется протоколом и приказом.

## **III. Сроки действия настоящего Положения**

Настоящее Положение действует с момента его утверждения, и может быть пересмотрено в связи с изменением условий оплаты труда.

**Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя  
общеобразовательной организации**

Критерий	Диапазон значений		Количество баллов
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ</b>			
Доля выпускников, не получивших аттестат: - о среднем общем образовании по итогам единого государственного экзамена - о среднем общем образовании по итогам единого государственного экзамена	0 - 1	1б. – отсутствие 0 б. - наличие	
Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся общеобразовательных организаций (ЕГЭ)	0-10	Результаты ЕГЭ по русскому языку: 0б. – ниже среднего показателя по муниципалитету, 1б. - выше среднего показателя по муниципалитету, +1 б. выше республиканского показателя. Результаты ЕГЭ по математике: 0б. – ниже среднего показателя по муниципалитету, 1б. - выше среднего показателя по муниципалитету, +1 б. выше республиканского показателя. Средний результат ЕГЭ по предметам по выбору: 0б. – ниже среднего показателя по муниципалитету, 1б. - выше среднего показателя по муниципалитету, +1 б. выше республиканского показателя. Наличие выпускников, набравших 100 баллов: 0б. – отсутствие	

		<p>2 б. – наличие. Наличие выпускников, набравших 80 и выше баллов на ЕГЭ по предметам: 0б. – отсутствие 2 б. – наличие</p>	
<p>Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся общеобразовательных организаций (ОГЭ)</p>	0-7	<p>Результаты ОГЭ по русскому языку: 0б. – ниже среднего показателя по муниципалитету, 1б. - выше среднего показателя по муниципалитету, +1 б. выше республиканского показателя. Результаты ОГЭ по математике: 0б. – ниже среднего показателя по муниципалитету, 1б. - выше среднего показателя по муниципалитету, +1 б. выше республиканского показателя. Средний результат ОГЭ по предметам по выбору: 0б. – ниже среднего показателя по муниципалитету, 1б. - выше среднего показателя по муниципалитету, +1 б. выше республиканского показателя. Наличие выпускников, набравших 100 баллов: 0б. – отсутствие 1 б. – наличие.</p>	
<p>Наличие победителей и/или призеров муниципального, республиканского, регионального и всероссийского этапов олимпиады школьников</p>	0-4	<p>0б. – отсутствие победителей и/или призеров; 1б. – победитель и/или призер муниципального этапа; 2б. – победитель и/или призер республиканского этапа; 3б. – победитель и/или призер регионального этапа; 4б. – победитель и/или призер всероссийского</p>	

		этапа	
Наличие победителей и/или призеров очных конкурсов, конференций регионального, республиканского и всероссийского уровней (при наличии подтверждающих документов)	0-4	0б. – отсутствие победителей и/или призеров; 2б. – победитель и/или призер регионального, республиканского этапа; 4б. – победитель и/или призер всероссийского этапа	
Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие педагогов в работе муниципальных методических объединений, в том числе аттестационных комиссий	0-3	0б. – нет 1б. – обобщение опыта на муниципальном уровне; 2б. – представление педагогического опыта на региональном уровне; 3б. – проведение мероприятий республиканского уровня	
Участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	0-3	0б. – отсутствие 1б. – уровень ОУ; 2б. – муниципальный уровень; 3б. – региональный уровень	
Итоги муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, грантовой поддержки профессионального роста учителей	0-4	0б. – не участвовали; 1б. – участвовали на муниципальном уровне; 2б. – призёр муниципального конкурса, участник регионального; 4б. – призёр (лауреат, победитель в номинации) регионального уровня	
Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	0-3	0б. – не обеспечен 1б. – до 33% в соответствии с планом; 2б. – 34-66% в соответствии с планом; 3б. – 100% в соответствии с планом	
Наличие квалификационных категорий педагогических работников	0-3	0б. – до 25% 1б. – 26-50% 2б. – 51-75% 3б. – 76-100%	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
<b>В СФЕРЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ</b>			
Динамика охвата обучением и воспитанием на родном	0-3	0б. – до 25%    1б. – 26-50%	

(нерусском) языке		2б. – 51-75%    3б. – 76-100%	
Динамика открытия классов (групп) с татарским языком обучения	0-3	0б. – до 25%    1б. – 26-50% 2б. – 51-75%    3б. – 76-100%	
Регулярное ведение сайта, оформление документов ОО, проведение мероприятий на 2-х государственных языках	0-3	0б. – нет 1б.- ведение мероприятий 2б. – ведение сайта на 2-х языках 3б.- оформление документов ОО на 2-х государственных языках	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ С КАДРАМИ</b>			
Итоги муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, грантовой поддержки профессионального роста учителей	0-4	0б. – не участвовали; 1б. – участвовали на муниципальном уровне; 2б. – призёр муниципального конкурса, участник регионального; 4б. – призёр (лауреат, победитель в номинации) регионального уровня	
Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	0-2	0б. – не обеспечен 1б. – 34-66% в соответствии с планом; 2б. – 100% в соответствии с планом	
Наличие квалификационных категорий педагогических работников	0-3	0б. – до 25%    1б. – 26-50% 2б. – 51-75%    3б. – 76-100%	
Работа с молодыми специалистами (до 30 лет)	0-3	0б. – до 5%    1б. – 6 - 15% 2б. – 16 - 25%    3б. – 26 - 100%	
Наличие опубликованного в СМИ, отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчета об общеобразовательной и финансово- хозяйственной деятельности учреждения	0-2	0б. - нет    отчёта 1б. - отчёт есть, но не опубликован 2б. - опубликован (Интернет, СМИ)	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ВОСПИТАНИЯ</b>			
Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности	0-4	4 балла - республиканского уровня; 2 балла - муниципального уровня, 0 баллов - неучастия	
Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся	-1-1	0б. – наблюдается рост кол-ва преступлений, правонарушений - 1б. - имеются преступления и правонарушения. 1б.- наблюдается положительная динамика	

Организация и результативность спортивно-массовой работы. Наличие спортивных кружков, секций и школьных команд.	0-1	0б. - отсутствует 1б. – на уровне школы	
Охват детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, правоохранительных органов или на внутришкольном учете, дополнительным образованием	-1-2	- 1 балл - менее 70% 1 балл – 70- 90% 2 балла – 100%	
Организация и проведение муниципального этапа Республиканских конкурсов и соревнований на базе школы	0-2	0б. - не проводили 2б. - проведение конкурсов и соревнований на базе школы	
Организация и результативность работы по предотвращению дорожно- транспортного травматизма.	0-1	3 балла - отсутствие случаев травматизма, 0 баллов- наличие случая травматизма	
Выявление социально неблагополучных семей и передача их под межведомственный патронаж служб и учреждений органов системы профилактики правонарушений	-1-2	- 1 балл - менее 70% 1 балл – 70- 90% 2 балла – 100%	
Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО	0-2	0 баллов – 70% 1 балл - более 70% 2 балла – 100%	
Организация каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	0-2	0б. - посещение пришкольного лагеря другого ОО 2б. - организация пришкольного лагеря на базе школы	
<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ УЧЕБНО - ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА</b>			
Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды), комфортных санитарно - бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)).	0-2	0б. -предписания не выполнены 1б.- предписания выполнены на уровне ОО 2б.-соответствуют нормам	
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в пределах выделенных бюджетных средств.	0-2	0б.- не выполнены требования актов вообще 1б. -выполнены частично 2б.-выполненыполностью	
Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, состояние ограждения и пришкольной территории.	0-2	0б. - неудовлетворительно 1б. - удовлетв. 2б.-образцовое	

Организация обеспечения учащихся горячим питанием.	0 до 5	Об.-не обеспечено До 5б. -в соответствии с приказом	
Организация подвоза обучающихся	0-2	0б. - неудовлетворительно 1б. - удовлетв. 2б. -образцовое	
Объемы привлеченных внебюджетных средств.	0-2	0б. - нет 1б. - привлечение внебюджетных средств 2б. - организация платных услуг	
Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).	0-1	0б. - отсутствует 1б. - замечаний нет	
Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	-1 - 1	- 1б. - более 1 обращения 1б. - нет обращений	<b>Кол- во баллов - 95</b>

Приложение 1а

№	Наименование	Кол-во баллов
1	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др.	До 5 баллов
2	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	До 5 баллов
3	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др.	До 10 баллов
4	Наличие кадетских классов	До 5 баллов
5	Наличие при образовательной организации ППЭ (для проведения государственной итоговой аттестации)	ОГЭ – 3 балла ЕГЭ, ОГЭ – 5 баллов

**Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя  
дошкольной образовательной организации**

№	Наименование критерия	Весовой коэффициент/ Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Количество баллов
1	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории в общем количестве педагогов в дошкольной образовательной организации	8/35-81	два раза в год (январь, июнь)	8 б. – 81 % и выше 4 б. – 80% - 68% 0 б. – 67% и ниже	
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	7/60-85	Квартальная (декабрь, март, июнь, сентябрь)	7 б – 85% и выше; 5 б – 84-74%; 3 б – 73-61%; 0 б - 60% и ниже.	
3	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья) <i>(член комиссии)</i>	9/85-100	квартальная	9 б – 95% и выше; 7 б – 94 - 86%; 0 б – ниже 85%.	
5	Участие педагогического коллектива в муниципальных, республиканских и выше конкурсах, проектах профессионального мастерства	6/0-6	квартальная	Призовые места, полученные учреждением в проектах, конкурсах: федерального уровня - 6 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня – 2 балла, участие без призовых мест – 1 балл.	

				<p>при отсутствии участия – 0 баллов. (при наличии участников по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Учитывается приказы по итогам проведения мероприятий различного уровня дипломы, грамоты, сертификаты и т.п.</p>	
6	<p>Экспериментальная базовая, стажировочная площадка, ресурсного центра и т.д.</p> <p><i>Участие закрепленных организаций к площадкам</i></p>	<p>5/0-5</p> <p>3/0-3</p>	<p>два раза в год (май, декабрь)</p>	<p>Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д. республиканского уровня - 5 баллов; 3балла муниципального уровня – 3 балла, 1балл при отсутствии участия – 0 баллов. Учитываются приказы об утверждении в качестве площадки, ресурсного центра и т.д.</p>	
7	<p>Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность</p>	<p>2/0-2</p>	<p>квартальная</p>	<p>На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)</p>	

8	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	2/0-2	квартальная	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	
9	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	1	ежемесячная	Наличие сайта, который ведется согласно требованиям – 1 балл.	
10	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	2/0-2	ежемесячная	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания (исполнение которых не требует финансовых вложений), помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (- 2 балла)	
11	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность ДООУ со стороны родителей и обучающихся		ежемесячная	Жалобы отсутствуют полностью +1 -наличие обоснованных жалоб (за каждую) -2	
12	Развитие дополнительных образовательных и сервисных услуг	2/0-2	квартальная	Развитие дополнительных образовательных и сервисных услуг менее 3 видов услуг - 1 более 3 видов услуг- 2	
13	Отсутствие неисполненных пунктов предписаний по итогам проверок органов надзора	5/0-5	ежемесячная	Отсутствие неисполненных пунктов – 5 баллов; Наличие неисполненных пунктов – 0 баллов.	
14	Отсутствие дисциплинарных взысканий у		ежемесячная	Отсутствие дисциплинарных	

	руководителя	5/0-5		взысканий – 5 баллов; Наличие дисциплинарных взысканий – 0 баллов	
15	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	7/0-10	ежемесячная	<b>село:</b> отсутствие долгов-10 б; до 10000руб – 5 бал.; более 10000 руб-0 баллов <b>город (до 8 возрастных групп)</b> отсутствие долгов -10 бал.; до 5000 руб.- 7 баллов; от 5-20000 руб.- 5 баллов более 20000 руб-0 баллов <b>город ( 12 возрастных групп)</b> отсутствие долгов -10 бал.; до 10000 руб.- 7 баллов; от 10-30000 руб.- 5 баллов более 30000 руб-0 баллов	
16	Отсутствие травм у воспитанников	7/0-7	ежемесячная	Отсутствие травматизма – 7 баллов; Наличие травматизма – 0 баллов	
	Независимая оценка качества условий реализации услуг дошкольного образования	5/0-5	ежемесячная	5 б – с 1 по 10 место по результатам ежемесячного рейтинга; 4 б – с 11 по 20 место; 3 б – с 21 по 30 место; 0 б – 31 место и ниже.	
17	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом управления образования	10/0-10	квартальная	Организация и проведение мероприятия – 10 б. Работа в Совете руководителей – 8 б. Наставничество – 6 б. Другая общественная нагрузка – 4 б.	

18	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах	1	ежемесячная	Не своевременное предоставление – (- 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (- 1 балл за каждый случай).	
19	охват воспитанием и обучением на родном языке		полугодовая	3-национальные сады (с кол. тат гр. 50%) 2- д/с с тат. группами 1- Введение сайта учреждения на 2-х языках	

Дополнения и разъяснения:

п.8 при наличии замечаний надзорных органов, которые не зависят от финансовых вложений – руководитель учреждения лишается премии за весь месяц

п.14 результаты рейтинга согласно группам:

1 группа – сельские дошкольные учреждения

2 группа – детские сады от 3 до 6 групп (3,5,6,12,13,14,16,17,20,22, 33,Танаевский д/с)

3 группа – детские сады от 8 до 13 групп (18,24,25,26,28,ЦНО, 29,30,31,32,34,35,36,38,39,40)

**Показатели и критерии качества и результативности труда руководителя  
организации дополнительного образования**

№ п/п	Критерии эффективности	Порядок расчета	Диапазон значений	Количество баллов
<b>1. Обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение бесплатного дополнительного образования.</b>				
1.1.	Количество объединений /групп в соответствии с учебным планом			
1.2.	Средняя наполняемость групп (человек) в соответствии с утвержденным Стандартом качества муниципальных услуг	Нормативная наполняемость групп (по объединениям) – 2б. Ниже нормативной наполняемости – 0б.	0-2 балла	
1.3.	Сохранение контингента обучающихся в течение всего периода реализации программы	100% - 3б. <b>80-99% - 2б.</b> <b>Менее 80% - 0б.</b>	0-3 балла	
<b>2. Реализация дополнительных образовательных программ</b>				
2.1.	Количество детей (и % от общего количества детей), занятых в научных обществах	Более 5% - 2б. 1-4% - 1б. Отсутствует – 0б.	0-2 балла	
2.2.	Количество детей (и % от общего количества детей), вовлеченных в детские и молодежные объединения	5% и выше – 2б. 1-4% - 1б. Отсутствует 0б.	0-2 балла	
2.3.	Выполнение программ дополнительного образования детей (по направлениям реализуемых программ) с указанием % выполнения	100% - 2б. Менее 100% - 0б.	0-2 балла	
<b>3. Выполнение требований к квалификации персонала, предоставляющего муниципальные услуги</b>				
3.1.	Укомплектованность штатов педагогических работников: - общая укомплектованность; - доля штатных работников;	100% - 2б. Наличие незамещенных вакансий «-1б.» Не менее 40% - 2б. Менее 40% - 1б.	0-4 балла	
3.2.	Количество (и % от общего количества штатных работников) имеющих учебную нагрузку более 18	До 5% - 1б. 6-10% - 0,5б.	0-1 балл	

	часов	Более 10% - 0б.		
3.3.	Количество (и % от общего количества штатных работников), имеющих квалификационную категорию, из них – Высшую квалификационную категорию	Не менее 85% - 2б. Менее 85% - 0б.  Не менее 15% - 2б. Менее 15% - 0б.	0-4 балла	
3.4.	Количество (и % от общего количества штатных работников), имеющих высшее профессиональное образование;	Не менее 45% -2б. Менее 45% - 0б.	0-2 балла	
3.4.	Доля (%) педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (план/факт)	Выполнение плана и выше – 2б. Ниже плана – 0б.	0-2 балла	
3.5.	Обеспечение стабильности педагогического коллектива (наличие увольнений, указать причину)	Коллектив стабилен – 2б. Коллектив нестабилен – 0 б.	0-2 балла	
3.6.	Принятие молодых специалистов в отчетный период	При наличии – 1б.	0-1 балл	
3.7.	Педагоги, отмеченные государственными и отраслевыми наградами за отчетный период	При наличии – 1б.	0-1 балл	
<b>4. Выполнение требований к материально-техническому обеспечению предоставления муниципальной услуги.</b>				
4.1.	Сохранность зданий и сооружений	2б.	0-2 балла	
4.2.	Совершенствование эстетического оформления учреждения	2б.	0-2 балла	
4.3.	Выполнение запланированных объемов ремонтов	2б.	0-2 балла	
4.4.	Обеспечение раздаточными, дидактическими материалами, техническими средствами обучения, спортивным и туристическим оснащением в соответствии с требованиями реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей.	70-100% - 2б. 50-69% -1б. Менее 50% - 0б.	0-2 балла	
4.5.	Создание новых элементов инфраструктуры (тренажерные залы, спортивные площадки, музеи и др.)	«да» - 2б. «нет» - 0б.	0-2 балла	
<b>5. Эффективность использования финансовых средств.</b>				
5.1.	Сумма выделенных финансовых средств на текущий финансовый год			
5.2.	Эффективность использования ФОТ в течение	«равномерное» - 2б.	0-2 балла	

	календарного года	«неравномерное»- 0б		
5.3.	Привлечение внебюджетных средств для совершенствования ресурсного обеспечения деятельности ОУ	«да» - 2 б. «нет» - 0б.	0-2 балла	
<b>6. Обеспечение безопасности и санитарно-гигиенических условий образовательного процесса.</b>				
6.1.	Наличие и исправность АПС, «кнопки тревожной сигнализации». Системы внешнего и внутреннего наблюдения, наличие ограждения вокруг ОУ (4 позиции)	За каждую позицию – 1б.	0-4 балла	
6.2.	Отсутствие случаев травматизма обучающихся и сотрудников во время образовательного процесса	Отсутствие – 2б. За каждый случай «-1б.»	-1-2 балла	
6.3.	Обеспечение температурного, светового, питьевого режима (отсутствие предписаний Роспотребнадзора)	Отсутствие – 2б. Наличие «-1б.»	-1-2 балла	
<b>7. Качество и эффективность деятельности образовательного учреждения</b>				
7.1.	Доля (%) обучающихся, освоивших программы дополнительного образования в полном объеме	100%- 2б. Менее 100% - 0б.	0-2 балла	
7.2.	Доля (%) выпускников, продолжающих профессиональное обучение по профилю дополнительного образования	«нет» – 0б. До 20% - 1б. 20-50% - 2б. Свыше 50 % - 3б.	0-3 балла	
7.3.	Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях различного уровня: - муниципальный уровень (только победители); - региональный уровень; - всероссийский уровень; - международный уровень;	2б. 3б. (победители и призеры) 4б. (победители и призеры) 5б. (победители и призеры)  Участники – 1б.	0-5 баллов	
7.4.	Результативность участия обучающихся в научно-практической конференции: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень;	2б. 3б. 4б.	0-4 баллов	

<b>8. Эффективность работы по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.</b>			
8.1.	Доля (%) обучающихся в УДОД состоящих на профилактическом учете: - КДНиЗП; - ОДН; занимающихся в объединениях	«нет» – 0б. До 20% - 1б. Свыше 20% - 2б.	0-2 балла
8.2.	Доля (%) обучающихся – детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, занимающихся в объединениях УДОД	«нет» – 0б. До 20% - 1б. Свыше 20% - 2б.	0-2 балла
<b>9. Сохранение здоровья обучающихся</b>			
9.1.	Организация на базе УДОД в каникулярное время оздоровительных лагерей	Организован – 2б.; Не организован – 0б.	0-2 балла
<b>10. Эффективность организации методической работы в ОУ</b>			
10.1.	Наличие педагогов, представивших свой опыт работы на: - муниципальном уровне; - региональном уровне; - всероссийском уровне; - международном уровне;	1б. 2б. 3б. 4б.	0-4 баллов
10.2.	Наличие педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах: - муниципального уровня; - регионального уровня; - всероссийского уровня;	2б. (победитель); 1б (участник); 3б. (победитель); 1,5б. (участник); 4б. (победитель); 2б. (призер);	0-4 балла
10.3.	Авторские публикации педагогов в печатных изданиях	При отсутствии – 0б. При наличии – 2б.	0-2 балла
10.4.	Организация и проведение семинаров в УДОД по проблемам повышения качества образования: - муниципальный уровень; - региональный уровень;	2б. 3б.	0-3 балла
<b>11. Эффективность управленческой деятельности</b>			
11.1.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в вышестоящие инстанции	Отсутствие – 2б. За каждый случай – «-1б.»	-1-2 балла

11.2.	Наличие альтернативного сайта УДОД с обновлением не реже 2-х раз в месяц:	«да» - 2б. «нет» - 0б.	0-2 балла	
11.3.	Регулярное размещение на сайте УДОД (или отдельным изданием) публичного отчета УДОД	«да» - 2б. «нет» - 0б.	0-2 балла	
11.4.	Освещение деятельности УДОД в СМИ	При отсутствии – 0б. При наличии – 2б.	0-2 балла	
11.5.	Исполнительская дисциплина руководителя УДОД (своевременное представление информации, отсутствие дисциплинарных взысканий)	1б. Дисциплинарное взыскание «-1б.»	-1-1 балл	
11.6.	Участие УДОД в конкурсах и конкурсных отборах	Участие – 1б. Победа – 2б.	0-2 балла	
<b>12. Личные профессиональные достижения руководителя ОУ</b>				
12.1.	Повышение квалификации за отчетный период	2б.	0-2 балла	
12.2.	Представление опыта работы на семинарах, конференциях, форумах и др.	2б.	0-2 балла	
12.3.	Личное участие в конкурсах, проектах	2б.	0-2 балла	
			<b>Всего: 100 баллов</b>	