

12

«УТВЕРЖДЕНО»

Начальник МКУ «Управление
образования Исполнительного
комитета Елабужского
муниципального района»


Р.И. Зарипов
Приказ № 133 от «29» 12. 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Клубе молодых учителей
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения.

1.1. Клуб молодых учителей – добровольное объединение начинающих педагогов, работающих в образовательных учреждениях Елабужского муниципального района Республики Татарстан

2. Цели и задачи работы.

2.1 Цель работы Клуба - знакомство педагогов друг с другом, сплочение и помощь в решении профессиональных и других проблем.

2.2. Основными задачами Клуба является:

- обеспечение адаптации молодых педагогов в образовательных учреждениях и образовательном пространстве;
- повышение профессионального мастерства, культурного и творческого роста;
- изучение актуальных проблем педагогики, психологии, методики преподаваемых предметов;
- расширение информационного поля и установление творческих и личных контактов;
- становление личности педагога, формирование его имиджа;
- изучение и внедрение прогрессивного педагогического опыта;
- повышение мотивации профессионального роста.

3. Организация и формы работы Клуба молодых учителей.

3.1. Клуб возглавляет председатель, который избирается из числа инициативных творческих молодых учителей.

3.2. Заседания Клуба проводятся 1 раз в квартал.

3.3. Работа Клуба строится в соответствии с планом, утверждённым начальником МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района».

3.4. Клуб действует на основании Положения, утверждённого начальником МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района».

1

4.Права и обязанности членов клуба.

4.1.Молодые педагоги имеют право избирать актив Клуба и сами быть избранными.

4.2.Молодой педагог имеет право вносить предложения по работе Клуба.

4.3.Молодые педагоги обязаны посещать заседания Клуба.

5.Управление работой с молодыми педагогами.

5.1.Организация работы, связанной с реализацией мероприятий по адаптации молодых педагогов, становлением их профессионализма, возлагается на МКУ «Управление образования ЕМР».

5.2.Непосредственный руководитель молодого педагога по месту работы несёт ответственность за приобретение молодым педагогом опыта работы по специальности, работу наставников молодых педагогов, контролирует посещение молодым педагогом занятий в Клубе.