

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: mtsz@tatar.ru, www.mtsz.tatarstan.ru

05.04.2025 № 12-16/5144

На №

Руководителям
исполнительных комитетов
муниципальных районов
(образований)
Республики Татарстан

О проведении опроса работодателей

Во исполнение распоряжения Правительства от 11 сентября 2024г. № 2461 ежегодно в целом по Российской Федерации и на региональном уровне формируется прогноз потребности отраслей экономики в специалистах по уровням образования, в рамках которого с 1 апреля по 15 июня 2025 года Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации проводится Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в профессиональных кадрах.

Опроса работодателей проводится на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. Доступ на платформу осуществляется по ссылке <https://prognoz.vcot.info/>.

В целях обеспечения репрезентативности результатов опроса просим организовать работу по информированию о проведении Всероссийского опроса работодателей на информационных ресурсах, в СМИ и привлечь руководителей, сотрудников кадровых служб предприятий и организаций муниципального района (образования) к заполнению анкетных форм.

Обращаем внимание, что Исполнительному комитету муниципального района (образования) как работодателю также необходимо зарегистрироваться и пройти опрос на платформе.

В период проведения опроса осуществляется консультационная поддержка работодателей по телефонам 8(843)598-40-75, 598-40-76.

Информационный материал по заполнению анкетной формы опроса прилагается.

Приложение: на 19 л. в 1 экз.

Заместитель министра

Т.И.Нурахметова
8 (843) 557-21-67



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00E21A7E6D5F97C08F49B869141C4EA4FB

Владелец: Тазетдинова Клара Алексеевна
от 05.04.2025. Исполнитель: Нурахметова Т.И.
Действителен с 05.04.2025 до 03.04.2026

К.А. Тазетдинова



ОБЩИЙ ОБЗОР АНКЕТЫ ВСЕРОССИЙСКОГО ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОПРОСА



ЦЕЛЬ ОПРОСА

Определение дополнительной **потребности предприятий и организаций в профессиональных кадрах** для обеспечения их подготовки в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям.

Опрос проводится:

- ▶ на **ежегодной основе**
- ▶ период прогнозирования – **7 лет**
- ▶ информация запрашивается **по каждому году**

ЭТАПЫ ОПРОСА

1

Опрос работодателей

2

Генерализация выборки (для обеспечения репрезентативности) на основе сведений о страховых взносах в СФР

*Выборка организаций, необходимая для репрезентативности, формировалась по следующим критериям:

- вид экономической деятельности;
- форма собственности;
- субъект Российской Федерации;
- размер организации по численности.

В опросе данные о составе работников собираются в разрезах:

ВЭД

ОКПДТР

Начальные группы ОКЗ

3

После обработки данные агрегируются в разрезе подгрупп занятий и типовых позиций.

ПОКАЗАТЕЛИ

- **списочная численность** работников
- **выбывающие работники** (в связи с сокращением деятельности и выбытием на пенсию)
- **замещение рабочих мест** (планируется к привлечению на замещение выбывающих и на расширение деятельность – на новые рабочие места)
- **количество рабочих мест, которые работодатель готов заместить выпускниками без опыта**



РАЗДЕЛЫ АНКЕТЫ



Сведения о лице, ответившем
на вопросы анкеты



Раздел I **Сведения об организации**



Раздел II **Профессионально-квалификационный
состав работников организации**



Разделы III-IX **Перспективная потребность
организации в кадрах на 2026-2032**



СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАПОЛНЯЮЩЕМ ОПРОСНЫЕ ФОРМЫ

Уважаемый работодатель!

Минтруд России проводит Всероссийский опрос работодателей.

Цель опроса – определение профессионально – квалификационной структуры общей и замещающей кадровой потребности экономики для обеспечения их подготовки в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям.

Результаты опроса будут представлены в обобщенном виде как прогноз профессионально-квалификационной структуры рынка труда на семилетний период.

Опрос проводится в период:

До 2025 года для работодателей сохраняется возможность корректировки анкеты и внесенных данных.

Для заполнения опросной формы необходимо зарегистрироваться по форме ниже и получить доступ к личному кабинету.

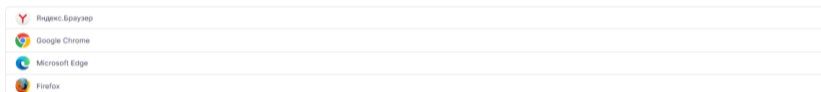
От организации на имя ответственного работника регистрируется один личный кабинет.

При успешной регистрации личного кабинета появляется сообщение «Личный кабинет создан успешно» и на указанный адрес электронной почты направляется ссылка «Подтвердить правильность указанной почты». Данная ссылка – это персональный вход в личный кабинет. Она сохраняется на период проведения опроса.

Вы также можете войти в анкету, используя авторизацию через ВКонтакте или Яндекс (иконки в правой части страницы авторизации), в этом случае вход в анкету происходит автоматически, без письма подтверждения.

В личном кабинете слева представлены наименования всех разделов анкеты.

Для корректного отображения содержания рекомендуется использовать актуальные версии браузеров:



Для заполнения ответов на вопросы следует последовательно входить в соответствующие разделы анкеты.

Внимание! После частичного или полного заполнения ответов на вопросы в разделах "Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты" и "I. Сведения об организации" необходимо внизу раздела нажать на кнопку «Сохранить».". В разделах 2-7 данные сохраняются автоматически.

После сохранения ответов Вы можете продолжить работу позже в удобное время. Ответы на вопросы после сохранения в личном кабинете также могут корректироваться.

Обязательные для заполнения вопросы в советующем разделе отмечены красным знаком *.

Наличие определений и пояснений по заполнению каждого вопроса открываются при нажатии на знак «?».

При 100% заполнении разделов анкеты (индикатор высвечивается в личном кабинете слева) и принятом решении не дополнять, не корректировать ответы, то есть полностью завершить опрос, необходимо нажать на кнопку «Отправить анкету» (расположена слева в личном кабинете под индикатором заполненности анкеты). Данная кнопка активируется только после 100% заполнения.

Внимание! После нажатия кнопки «Отправить анкету» корректировать в ней ответы невозможно, опросник становится неактивным. При наличии двух и более кабинетов от одной организации будет принята только первая отправленная анкета. Кнопка «Отправить анкету» в других личных кабинетах той же организации будет неактивной даже после 100% заполнения анкеты.

В целях получения данных, необходимых для внесения в опросные формы, рекомендуется привлекать сотрудников кадровых подразделений и руководителей, ответственных за среднесрочное и долгосрочное планирование деятельности организации.

Инструкции и справочная информация:

Контактная информация:

Контактная информация консультационной поддержки по техническим вопросам, вопросам доступа к личному кабинету, корректности работы опросного сервиса и заполнения анкеты **будет доступна после регистрации, входа в систему и указания субъекта РФ** в которой находится организация.

Консультационная поддержка участников анкетирования осуществляется по рабочим дням с 9 до 18 часов по местному времени.

	Указания по заполнению	27-02-2025
	Типичные вопросы и ответы для работодателей	27-02-2025
	Видеоинструкция RUTUBE "Всероссийский опрос о перспективной кадровой потребности организаций - 2024"	27-02-2025
	Видеоинструкция YOUTUBE "Всероссийский опрос о перспективной кадровой потребности организаций - 2024"	27-02-2025



Фамилия *

Имя *

Отчество

Адрес электронной почты *

Подтвердите, что Вы не робот *

☐ Я не робот

Нажмите, чтобы продолжить

SmartCaptcha by Yandex Cloud

☒ Я согласен на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах.

☒ Я согласен получать рассылку о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России

Войти

или войти через социальные сети



Нажимая на кнопку входа через соц. сети, Вы даете свое согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах и согласие на получение рассылок о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России.



СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАПОЛНЯЮЩЕМ ОПРОСНЫЕ ФОРМЫ



Фамилия *

Имя *

Отчество

Адрес электронной почты *

Подтвердите, что Вы не робот *

☐ Я не робот
Нажмите, чтобы продолжить
SmartCaptcha by Yandex Cloud

☒ Я согласен на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах.

☒ Я согласен получать рассылку о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России

Войти

или войти через социальные сети



Нажимая на кнопку входа через соц. сети, Вы даете свое согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и соглашением (офертой) на участие в социологических опросах и согласие на получение рассылки о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России.



ФИО*	...
Должность*	...
Контактный телефон*	...



Сохранить



РАЗДЕЛ I СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

В данном разделе сначала заполняется **ИНН** и **КПП** организации. После заполнения кодов организации необходимо нажать кнопку

Заполнить по ИНН и КПП

* 1.1. Укажите ИНН и КПП организации.

(Введите коды)

ВНИМАНИЕ! В случае изменения ИНН и КПП данные 2-9 разделов будут очищены без возможности восстановления

ВНИМАНИЕ! Если вы заполняете опрос от лица филиала, то надо указывать КПП **филиала**, а не головной организации

ИНН

КПП



* 1.2. Наименование организации.

(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)

При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.



РАЗДЕЛ I СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ



1.1. Укажите ИНН и КПП организации. (Введите коды)						
1.2. Наименование организации. (Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие) При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно.						
1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?						
1.4. Укажите форму собственности организации. Для уточнения формы собственности организации рекомендуем воспользоваться поиском кода ОКФС по ИНН или ОГРН						
1.5. Укажите код основного вида экономической деятельности организации в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД-2). Для уточнения основного кода вида экономической деятельности рекомендуем воспользоваться поиском кода ОКВЭД-2 по ИНН или ОГРН. Полученный результат поиска необходимо выбрать при ответе на вопрос. В случае указания кода вида экономической деятельности в соответствии с предыдущей версией ОКВЭД необходимо воспользоваться переходными ключами.						
1.6. Укажите код объекта административно-территориального деления (в соответствии с Общероссийским классификатором объектов административно-территориального деления - ОКАТО).						
1.7. Укажите код организации (в соответствии с Общероссийским классификатором предприятий и организаций - ОКПО).						
1.8. Укажите регистрационный номер СФР						
1.9. Укажите списочную численность работников организации по кварталам 2024 г. (по состоянию на конец квартала) (Укажите целое число, например, 210)						
31.03.2024		30.06.2024		30.09.2024		31.12.2024
1.10. Укажите прогнозную оценку численности работников на 2026–2032 гг.						
2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.

Остальные вопросы на данной странице заполняются автоматически.
Необходимо будет проверить введенные данные на корректность. Если же автоматическое заполнение не сработает, необходимо будет ввести ответы вручную

- Выбор из выпадающих списков

- При вводе 2-ух и более знаков система подсказывает вариант ответа

- от 2 до 11 символов

- 8 или 10 символов

- 12 цифр. Пример, 087512025413

- Число должно быть целым и быть больше 0

* 1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

77-г.Москва

77-г.Москва

78-г.Иркутская область

69-г.Тверская область

70-г.Томская область

71-г.Тульская область

72-г.Тюменская область

73-г.Ульяновская область

74-г.Челябинская область

75-г.Забайкальский край

76-г.Ярославская область

77-г.Москва

* 1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.
Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)

72.20

72.20 Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук

72.20.1 Научные исследования и разработки в области общественных наук

72.20.11 Проведение исследований в области социально-экономической географии

72.20.19 Научные исследования и разработки в области общественных наук прочие

72.20.2 Научные исследования и разработки в области гуманитарных наук



Сохранить



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ

- ▶ Сведения о **вакантных** должностях предоставлять **НЕТ** необходимости
- ▶ Работник, получающий в одной организации **две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель**, учитывается в списочной численности работников как **один человек** (целая единица).
- ▶ В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по **трудовому договору** и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие **собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации**.
- ▶ Работники, оформленные в соответствии с трудовым договором на **неполное рабочее время**, учитываются в списочной численности, как **целые единицы**. Работники, совмещающие в организации **несколько профессий**, учитываются только **один раз по основной профессии**.

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024
1	2	3	4	5
1	Начальник лаборатории	1321	24594	7
2	Ведущий экономист по труду	2412	27755	2
3	Лифтер	5414	13413	1
Добавить строку				

Не включаются следующие работники:

- принятые на работу **по совместительству** из других организаций;
- выполнявшие работы **по договорам подряда** и другим договорам гражданско-правового характера;
- находившиеся **в отпусках по беременности и родам**, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;
- военнослужащие **при исполнении ими обязанностей военной службы**.

В данном разделе автоматическое
сохранение данных

	заполняется
--	-------------



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



Система предлагает подходящие варианты вводимой должности/профессии

* 2.1 Заполните / загрузите таблицу о профессиональн

Скачать xls Загрузить из xls

№ п/п	Наименование должности / профессии по штатному расписанию	
1	Ин	12060
2	Индикаторщик	
3	Инкрустатор	
	Инокуляторщик	
	Интонирующий	
	Информатор судоходной обстановки	
	Инженер по хранению спецпродукции	

Сохранить

В гра

Одинаковые
наименования
должности?

да

Код ОКЗ
одинаковый?

(<https://classifikators.ru/okz>)

4 цифры

да

нет

- Указать **отдельными** строчками;
- Указать **одной** строкой

- Указать **отдельными** строками

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024
1	2	3	4	5
1	Начальник лаборатории	1321	24594	7
2	Ведущий экономист по труду	2412	27755	2
3	Лифтер	5414	13413	1
Добавить строку				

Наиболее подходящий код (в соответствии с перечнем типовых позиций)

существуют альтернативный варианты выбора кода

код ОКЗ выбран неправильно

В данном разделе автоматическое
сохранение данных

заполняется



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



2.1 Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном распределении работников списочного состава (входящих в списочную численность) организации по состоянию на 31.12.2024 в необходимом формате в соответствии с их должностями/ профессиями по штатному расписанию.

[Скачать данные в XLS](#)[Загрузить из XLS](#)[Просмотреть ошибки](#)[Очистить таблицу](#)

Показать 25 записей

Поиск: Что ищете?

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (по ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024		
1	2	3	4	5	6	7
ФИЛЬТР:						
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1		
ИТОГО:				12		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

[Добавить строку](#)

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя

Новая запись

* Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)

* Код начальной группы занятий (по ОКЗ)

Код ОКПДТР

* Списочная численность по состоянию на 31.12.2024

[Добавить](#)[Заккрыть](#)



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



Пример с сайта

Главная / 2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

2.1 Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном распределении работников списочного состава (входящих в списочную численность) организации по состоянию на 31.12.2024 в необходимом формате в соответствии с их должностями/профессиями по штатному расписанию.

Скачать данные в XLS

Загрузить из XLS

Очистить таблицу

Показать 25 записей

Поиск:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024		
1	2	3	4	5	6	7
ФИЛЬТР:						
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1		
ИТОГО:				12		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя

Добавить строку

Выгрузка Excel

Уникальный идентификатор строки	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2023
1	2	3	4	5
12	начальник отдела	1311	24678	11
13	экономист	2631	27728	1

	заполняется
--	-------------



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



Главная / 2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

Пример с сайта

2. Профессионально-квалификационный состав работников организации

2.1 Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном распределении работников списочного состава (входящих в списочную численность) организации по состоянию на 31.12.2024 в необходимом формате в соответствии с их должностями/профессиями по штатному расписанию.

Скачать данные в XLS Загрузить из XLS Очистить таблицу

Показать 25 записей

Поиск: Что ищете?

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024		
1	2	3	4	5	6	7
ФИЛЬТР:						
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1		
ИТОГО:				12		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя

Добавить строку

Выгрузка Excel

Уникальный идентификатор строки	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2023
1	2	3	4	5
12	начальник отдела	1311	24678	11
13	экономист	2631	27728	1

	заполняется
--	-------------



РАЗДЕЛ II ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ



Выгрузка Excel

Уникальный идентификатор строки	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2023
1	2	3	4	5
12	начальник отдела	1311	24678	11
13	экономист	2631	27728	1

	заполняется
--	-------------

Важно!

- Не добавлять новые столбцы;
- Все графы заполняются по правилам заполнения граф на сайте;
- Форматы ячеек должны соответствовать форматам на сайте;
- Не должно оставаться пустых ячеек между заполненными строками
- Не добавлять новые листы;
- Не переименовывать шапку таблицы;
- Не объединять ячейки
- **Можно частично заполнить в шаблоне, остальное на сайте**



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032

Графы 1-5 формируются **автоматически** на основании
заполнения предыдущего года (кроме тех случаев, когда
добавляются новые должности)

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024	Прогноз численности работников на 2026 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2025 г.)				
						Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)
						работники, которые получают право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2025 гг.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Директор	1120	20539	1	0	0	0	0	0	0
2	Диспетчер	7543	21629	6	0	0	0	0	0	0
3	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	7127	11833	3	0	0	0	0	0	0
4	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	7127	11830	1	0	0	0	0	0	0
5	Ведущий инженер-конструктор	2144	22491	2	0	0	0	0	0	0
6	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	7127	18531	515	0	0	0	0	0	0
7	Заместитель начальника отдела	2141	22854	1	0	0	0	0	0	0
Добавить строку										
8	Инженер по безопасности движения	2145	22530	0	0	0	0	0	0	0



Сохранить

Сумма значений строк гр.6 = численности, указанной в ответе
на вопрос 1.10 Раздела I на соответствующий год

Прогноз численности работников на N год (графа 6) = Прогноз численности на предыдущий год (графа 5) – Выбывающие работники (графа 7 и графа 8) + Новые работники (графа 9 и графа 10).

Форматно-логический контроль Разделов III-IX:

- Значения всех числовых граф (5 - 11) >= 0 и целые числа
- Графа 9 <= Графа 7
- Графа 11 <= Графа 9 + Графа 10
- Графа 6 = Графа 5 – Графа 7 – Графа 8 + Графа 9 + Графа 10
- Графа 7 + Графа 8 <= Графа 5
- Если Графа 8 > 0, Графа 10 = 0
- Если Графа 9 <> Графа 7, Графа 10 = 0

Справочно (выход на пенсию) для Разделов III-IX:

- В 2025 году никто на пенсию не выходит (исключение- досрочная пенсия).
- В 2026 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1962 года рождения (которые достигнут возраста 64 лет) и женщины 1967 года рождения (которые достигнут возраста 59 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2027 году никто на пенсию не выходит (исключение- досрочная пенсия).
- В 2028 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2029 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2030 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1969 года рождения (которые достигнут возраста 61 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.
- В 2031 году получают право на страховую пенсию по старости мужчины 1963 года рождения (которые достигнут возраста 65 лет) и женщины 1968 года рождения (которые достигнут возраста 60 лет) и лица, претендующие на досрочную пенсию.



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032

3.1. Заполните /сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых (укажите потенциальные изменения численности работников) в перспективе 1 года (2026 г.)

Скачать данные в XLS Загрузить из XLS Просмотреть ошибки Очистить таблицу

Показать 25 записей

Поиск: Что ищете?

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/ КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (ПО ОКЗ)	код окпдтр	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024 Г.	ПРОГНОЗ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА 2026 ГОД.	ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ПЕРСПЕКТИВЕ 1 ГОДА (2026 Г.)					12	13
						ВЫБЫВАЮЩИЕ РАБОТНИКИ		НОВЫЕ РАБОТНИКИ		ИЗ ГРАФ 9 И 10 ПЛАНИРУЕТСЯ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ (БЕЗ ОПЫТА РАБОТЫ)		
						РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАТ ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ (В Т.Ч. ДОСРОЧНУЮ) В 2025 Г.	В СВЯЗИ С ОПТИМИЗАЦИЕЙ / СОКРАЩЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 10="0")	НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВЫБЫВШИХ (ИЗ ГРАФЫ 7, ЕСЛИ 7<"0")	НА РАСШИРЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 9=7 И 8="0")			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
ФИЛЬТР:												
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11	11	0	0	0	0	0		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1	4	0	0	0	3	1		
ИТОГО:				12	15	0	0	0	3	1		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

Добавить строку

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032

3.1. Заполните /сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых (укажите потенциальные изменения численности работников) в перспективе 1 года (2026 г.)

Скачать данные в XLS Загрузить из XLS Просмотреть ошибки Очистить таблицу

Показать 25 записей

Поиск: Что ищете?

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ (ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ) ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ (БЕЗ УКАЗАНИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАЗРЯДА/КАТЕГОРИИ/КЛАССА, ФИО РАБОТНИКА)	КОД НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ (по ОКЗ)	КОД ОКПДТР	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2024 г.	ПРОГНОЗ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ НА 2026 ГОД.	ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ПЕРСПЕКТИВЕ 1 ГОДА (2026 г.)					12	13
						ВЫБЫВАЮЩИЕ РАБОТНИКИ		НОВЫЕ РАБОТНИКИ		ИЗ ГРАФ 9 И 10 ПЛАНИРУЕТСЯ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ (БЕЗ ОПЫТА РАБОТЫ)		
						РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАТ ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО СТАРОСТИ (в т.ч. ДОСРОЧНУЮ) В 2025 г.	В СВЯЗИ С ОПТИМИЗАЦИЕЙ / СОКРАЩЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 10="0")	НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВЫБЫВШИХ (ИЗ ГРАФЫ 7, ЕСЛИ 7<>"0")	НА РАСШИРЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕСЛИ 9=7 И 8="0")			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
ФИЛЬТР:												
1	Начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11	11	0	0	0	0	0		
2	Экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1	4	0	0	0	3	1		
ИТОГО:				12	15	0	0	0	3	1		

Записи с 1 до 2 из 2 записей

Добавить строку

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя

Новая запись

• Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)

• Код начальной группы занятий (по ОКЗ)

Код ОКПДТР

• Прогноз численности работников на 2026 г.

• Выбывающие работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2025 г.

• Выбывающие работники, в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")

• Новые работники на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")

• Новые работники на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")

• из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)

Добавить

Заккрыть



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ
ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032

Пример с сайта

3.1. Заполните /сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном составе работников. Оцените потенциальное изменение структуры занятых (укажите потенциальные изменения численности работников) в перспективе 1 года (2025 г.)

Скачать данные в XLS Загрузить из XLS

Показать 25 записей

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/ категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2023 г.	Прогноз численности работников на 2025 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2025 г.)						
						Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		
						работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2024 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	начальник отдела	1311 Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	24678 Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	11	11	0	0	0	0	0		
2	экономист	2631 Экономисты	27728 Экономист	1	4	0	0	0	3	1		

Записи с 1 до 2 из 2 записей (отфильтровано из 19 записей)

Первая Предыдущая 1 Следующая Последняя

Добавить строку

Выгрузка Excel

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024	Прогноз численности работников на 2026 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2026 г.)					Прогноз численности работников на 2027 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2027 г.)					Прогноз численности работников на 2028 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2028 г.)					...
						Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)	
						работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2025 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")			работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2026 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")			работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2027 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	6	7	8	9	10	11	6	7	8	9	10	11	
1	Директор	1120	20539	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Диспетчер	7543	21629	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	7127	11833	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	7127	11830	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Ведущий инженер-конструктор	2144	22491	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	7127	18531	515	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Заместитель начальника отдела	2141	22854	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Добавить строку																							
8	Инженер по безопасности	2145	22530	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



РАЗДЕЛЫ III-IX ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ
ОРГАНИЗАЦИИ В КАДРАХ НА 2026-2032

Выгрузка Excel

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий (по ОКЗ)	Код ОКПДТР	Списочная численность по состоянию на 31.12.2024	Прогноз численности работников на 2026 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2026 г.)					Прогноз численности работников на 2027 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2027 г.)					Прогноз численности работников на 2028 год.	Изменение численности работников в перспективе 1 года (2028 г.)					...
						Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)		Выбывающие работники		Новые работники		из граф 9 и 10 планируется к привлечению выпускников (без опыта работы)	
						работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2025 гг.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")			работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2026 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")			работники, которые получат право на страховую пенсию по старости (в т.ч. досрочную) в 2027 г.	в связи с оптимизацией / сокращением деятельности (если 10="0")	на замещение выбывших (из графы 7, если 7<>"0")	на расширение деятельности (если 9=7 и 8="0")		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	6	7	8	9	10	11	6	7	8	9	10	11	
1	Директор	1120	20539	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Диспетчер	7543	21629	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	7127	11833	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	7127	11830	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Ведущий инженер-конструктор	2144	22491	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	7127	18531	515	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Заместитель начальника отдела	2141	22854	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Добавить строку																						
8	Инженер по безопасности движения	2145	22530	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
9	Инженер по безопасности движения (должность появится в 2027 г.)	2145	22530	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Важно!

- Заполняются сразу все периоды;
 - Не добавлять новые столбцы;
 - Все графы заполняются по правилам заполнения граф на сайте;
 - Гр.1-5 – будут заполнены автоматически;
 - Форматы ячеек должны соответствовать форматам на сайте;
 - Не должно оставаться пустых ячеек между заполненными строками;
 - Есть возможность добавить новую должность для конкретных годов
- Не добавлять новые листы;
 - Не переименовывать шапку таблицы;
 - Не объединять ячейки



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Ахмазов Владислав Рашидович
Специалист лаборатории мониторинга и
моделирования в социально - трудовой сфере

Лист согласования к документу № 12-16/5144 от 05.04.2025
Инициатор согласования: Нурахметова Т.И. Ведущий консультант отдела анализа и прогнозирования рынка труда, мониторинга оказания государственных услуг
Согласование инициировано: 04.04.2025 16:00

Лист согласования			Тип согласования: последовательное	
N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Киселева А.С.		Согласовано 04.04.2025 - 16:53	-
2	Тазетдинова К.А.		 Подписано 04.04.2025 - 18:26	-