

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПРИКАЗ

от 27.08. 2020г.

№ 200

Об утверждении Положения
о выплате денежных средств (подъемных)
молодым специалистам

С целью оказания единовременной финансовой поддержки молодым специалистам, закрепления их за образовательными организациями, ориентирования молодых специалистов на достижение результатов в профессиональной деятельности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплате денежных средств (подъемных) молодым специалистам (прилагается).
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя начальника управления образования Залевскую Л.А.

Исполняющий обязанности начальника
управления образования

А.Р. Рамазанова

Положение о выплате денежных средств (подъемных) молодым специалистам

1. Общие положения

1.1. В настоящем Положении педагогическим работником – молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения образовательную организацию среднего профессионального образования педагогического профиля или образовательную организацию, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, по специальностям и направлениям подготовки «Педагогическое образование и педагогические науки», и принятое на работу в образовательную организацию Нижнекамского муниципального района, подведомственную управлению образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района, по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 2 сентября года окончания профессиональной образовательной организации.

1.2. Выплата денежных средств (подъемных) молодым специалистам носит разовый характер.

2. Цели выплаты денежных средств (подъемных) молодым специалистам

2.1. Привлечение выпускников образовательных организаций педагогического профиля в образовательные организации Нижнекамского муниципального района.

2.2. Оказание единовременной финансовой поддержки молодым специалистам.

2.3. Ориентирование молодых специалистов на достижение результатов в профессиональной деятельности.

2.4. Закрепление молодых специалистов за образовательными организациями.

2.5. Содействие успешной адаптации молодых специалистов к организационной культуре, усвоению лучших традиций и правил поведения, выработке сознательного и творческого отношения к выполнению профессиональных обязанностей.

3. Организационные основы выплаты денежных средств (подъемных) молодым специалистам

3.1. Выплата и размер денежных средств (подъемных) молодым специалистам осуществляется на основании Распоряжения Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района из муниципального бюджета.

3.2. Денежные средства (подъемные) выплачиваются молодому специалисту при заключении трехстороннего договора, сторонами которого являются: управление образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района в лице начальника управления образования, образовательная организация подведомственная управлению образования, в лице директора организации, и молодой специалист.

3.3. Определяющим фактором для выплаты денежных средств (подъемных) молодым специалистам является выполнение следующих условий одновременно:

- получение профессионального образования в очной форме;
- предъявление выпускником профессиональной образовательной организации при трудоустройстве диплома о получении профессионального образования педагогического профиля;
- трудоустройство выпускника профессиональной образовательной организации в муниципальную образовательную организацию, подведомственную управлению образования;
- трудоустройство выпускника профессиональной образовательной организации на педагогические должности;
- трудоустройство выпускника профессиональной образовательной организации до 2 сентября года окончания профессиональной образовательной организации;
- трудоустройство выпускника профессиональной образовательной организации впервые после получения диплома о профессиональном образовании.

4. Обязательства сторон

4.1 Обязанности управления образования:

По согласованию с образовательной организацией выплатить молодому специалисту разовые денежные средства (подъемные) в размере, определяемом Распоряжением Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района.

4.2. Обязанности образовательной организации:

4.2.1. Предоставить молодому специалисту работу, обусловленную трудовым договором.

4.2.2. Обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

4.2.3. Обеспечить социальную защиту молодого специалиста, предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором организации.

4.2.4. Создать максимально благоприятные условия молодому специалисту для дальнейшего выполнения возложенных на него обязанностей:

- обеспечить оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- организовать наставническую работу в целях оказания системной информационно-методической помощи молодому специалисту;

4.2.5. Проинформировать управление образования об увольнении молодого специалиста и обеспечить возврат молодым специалистом выплаченных денежных средств (подъемных) при расторжении трудового договора с молодым специалистом до истечения трех лет по инициативе работника (по собственному желанию) без уважительных причин или по инициативе работодателя за нарушение трудового законодательства.

4.3. Обязанности молодого специалиста:

4.3.1. В соответствии с приказом о приеме на работу своевременно приступить к работе.

4.3.2. Своевременно и качественно выполнять возложенные на него трудовые обязанности.

4.3.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

4.3.4. Осуществлять трудовую деятельность в образовательной организации в соответствующей должности в течение трех лет. Даты начала и окончания периода работы устанавливаются в трехстороннем договоре о выплате денежных средств (подъемных).

4.3.5. Возвратить денежные средства (подъемные) в полном размере в течение одного месяца со дня увольнения, в случае расторжения трудового договора с образовательной организацией до истечения трех лет по своей инициативе (по собственному желанию) без уважительных причин или по инициативе образовательной организации за нарушение трудового законодательства.

4.4. Основанием для досрочного расторжения трудового договора по инициативе работника по уважительной причине являются:

- заболевание молодого специалиста, препятствующее трудовой педагогической деятельности, подтвержденное соответствующей справкой медико-социальной экспертной комиссии;

- заболевание детей (близких родственников) молодого специалиста, препятствующее трудовой деятельности в образовательной организации, подтвержденное соответствующими документами;

- беременность, роды, отпуск по уходу за ребенком, подтвержденные соответствующими документами;

- увольнение молодого специалиста в связи с призывом на военную службу;

- увольнение молодого специалиста в связи с переездом на постоянное место проживания в другой населенный пункт по месту жительства супруга в связи с бракосочетанием;

- увольнение молодого специалиста в другую образовательную организацию Нижнекамского муниципального района, подведомственную управлению образования, по причине, независимой от воли молодого специалиста и работодателя.

4.5. По окончании срока действия трехстороннего договора денежные средства (подъемные) в полном размере остаются в распоряжении молодого специалиста.

СОГЛАСОВАНО


Заместитель начальника управления образования

 Л.А. Залевская

Главный специалист по правовой работе
управления образования

 Г.Р. Набиуллина

Главный бухгалтер Центра образования

 Р.Г. Сафарова

Председатель Нижнекамской
территориальной организации
профсоюза работников образования

 С.В. Баринава