

РТ, г. Нижнекамск, пр. Строителей, 58,
т.:(8555)30-94-48, E-mail: Nadezda.Nk@tatar.ru

**Дополнения и изменения,
вносимые в**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**между работниками и работодателем
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
"Нижнекамская школа-интернат "Надежда"
для детей с ограниченными возможностями здоровья»
на 2022-2025 годы.**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ГКУ «Центр занятости населения г. Нижнекамск» ЗАРЕГИСТРИРОВАН 27 октября 2023 13:33:11 от 03.10.22 Имя: _____ Подпись: <i>И.И. Омарова</i>

**Дополнения и изменения
в Коллективный договор приняты
на конференции трудового коллектива
МАОУ «Надежда»
«26» октября 2023 г.**

г. Нижнекамск

1. Сторонами настоящего коллективного договора являются Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Нижекамская школа-интернат "Надежда" для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее по тексту – МАОУ «Надежда»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора и работники организации в лице «Профсоюзного комитета».

2. В соответствии с протестом заместителя прокурора города Нижекамска РТ № 02-08-01-2023 от 29 сентября 2023 года, статьи 117 Трудового кодекса РФ, результатами специальной оценки труда 2023 года стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор (далее КД)

Редакция по КД	Вносимые изменения
<p>2.8. При сокращении численности или штата работников организации Работодатель при рассмотрении преимущественного права на оставление на работе учитывает нормы статьи 179 ТК РФ.</p> <p>Помимо категорий работников, пользующихся в соответствии со ст. 179 ТК РФ преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:</p> <ul style="list-style-type: none"> -лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии); -проработавших в организации свыше 10 лет; -одиноким родителям, имеющим на иждивении детей до 16-летнего возраста. <p>Не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.</p>	<p>2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет; - работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; - проработавшие в организации свыше 10 лет; - награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; - педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной

	<p>организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;</p> <p>- родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации</p>
<p>3.13. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск предоставляется по заявлению соответствующего работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ).</p>	<p>3.13. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ).</p>

<p>3.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 262 ТК РФ).</p>	<p>3.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (статья 262 ТК РФ).</p>
<p>Отсутствует</p>	<p>3.20. Работа в ночное время. Ночное время - время с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность</p>

	<p>рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время.</p> <p>К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом. Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. (Статья 96 ТК РФ)</p>
--	--

3. Приложения № 1, № 2 к пункту 5.1.5 в редакции по КД от 30.09.2022 утрачивает силу. Ввести в действие Приложение №1 «Перечень должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на

Приложение №1
К дополнениям и изменениям,
вносимым в коллективный договор
между работниками и работодателем
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
"Нижекамская школа-интернат "Надежда"
для детей с ограниченными возможностями
здоровья» на 2022-2025 годы.

Перечень должностей с вредными условиями труда,
работа на которых дает право на дополнительный отпуск
на основании результатов специальной оценки условий труда.

№ п/п	Должность	Продолжительность дополнительного отпуска
1.	Повар	7
2.	Главная м/сестра	7
3.	Медсестра процедурная	7
4.	Медицинская сестра	7
5.	Медицинская сестра (в бассейне)	7
6.	Врач специалист: Врач педиатр Врач психиатр	7 7

Приложение № 4
 К дополнениям и изменениям,
 вносимым в коллективный договор
 между работниками и работодателем
 Муниципального автономного
 общеобразовательного учреждения
 "Нижекамская школа-интернат "Надежда"
 для детей с ограниченными возможностями
 здоровья» на 2022-2025 годы.

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды,
 специальной обуви и других средств индивидуальной защиты,
 а так же санитарной одежды и санитарной обуви
 работникам МАОУ «Надежда»

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Индекс по ЕТН (том, стр., пункт)
1	Водитель автомобиля	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п 783
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.	
2	Грузчик	Жилет сигнальный повышенной	1 шт.	Приказ Минтруда

		видимости		России от 29.10.2021 № 767н, п.987
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
3.	Дворник	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.997
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара	
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
4	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (истирания)	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.1511

		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт.	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
5	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (стирания)	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.1776
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
6.	Младший воспитатель	Санитарная одежда		Согласно п. 3.1.9. СП 2.4.3648-20
		Фартук	2	
		колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи;	2	
		фартук непромокаемый для мытья посуды;	До износа	
		отдельный халат для уборки помещений	2	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (стирания)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих	1 шт.	

		производственных загрязнений		
7.	Медицинская сестра процедурной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.2436
		или		
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.	
		Фартук для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	до износа	
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара	
		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
		Перчатки для защиты рук от биологического фактора (патогенные микроорганизмы)	12 пар	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, Приложение 2, п.8.2.1
8.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.3593
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
9.	Плотник	Костюм для защиты от	1 шт.	Приказ

		механических воздействий (порезов, проколов)		Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.3591
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов, ударов)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
10.	Слесарь-сантехник	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
11.	Сторож (вахтер)	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.4732
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
12.	Уборщик производственных и служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.4932
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
13.	Швея	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, п.5145
		Обувь специальная для защиты от	1 пара	

		механических воздействий (истирания)		
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 шт.	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

Приложение № 6
 К дополнениям и изменениям,
 вносимым в коллективный договор
 между работниками и работодателем
 Муниципального автономного
 общеобразовательного учреждения
 "Нижекамская школа-интернат "Надежда"
 для детей с ограниченными возможностями
 здоровья» на 2022-2025 годы.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Работодатель и профсоюзная организация МАОУ «Надежда»
 заключили настоящее соглашение о том, что в течение 2023-2025 года
 обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Стоимость, тыс.руб.	Ответственный
1	Выполнение лабораторных исследований Плана производственного контроля.	В течение года	162, 5 ежегодно	Главная медицинская сестра
2	Обеспечение пожарной безопасности	В течение года	166, 6 ежегодно	Ответственный за пожарную безопасность
3	Своевременное обеспечение технического персонала моющими и чистящими средствами.	В течение года	65,2 ежегодно	Заместитель директора по АХЧ, заведующая складом
4	Своевременное очищение ото льда и снега пешеходных дорожек, автомобильных дорог внутри территории; обсыпка пешеходных дорожек песком.	По необходимости	24,0 ежегодно	Заместитель директора по АХЧ
5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	В течение года	Из членских взносов профсоюза, согласно смете	Председатель ППО; специалист по охране труда

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

15 (номер документа)

листа

Директор



Л.А. Зайцева

