


«Согласовано»

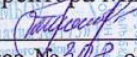
Председатель профсоюзного комитета

 Билялова Р.Н.

28.08 2023 г.

«Утверждаю»

ИО директора МБОУ «Гимназия № 175»

 Багавиева Г.М.

Приказ № 308 от 28.08 2023 г.



**Положение  
о школе молодого учителя  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Гимназия №175»  
Советского района г. Казани**

Обсуждено и принят  
на педагогическом совете гимназии  
Протокол № 2 от 28.08.2023 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создается в МБОУ «Гимназия №175» Советского района г. Казани, для развития творческого потенциала молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

## **II. Цели и задачи Школы молодого учителя**

2.1. Основной целью Школы молодого педагога (далее - ШМУ) является планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего учителя, оказание методической помощи в профессиональной деятельности.

2.2. Задачи ШМУ:

- профессиональная и социальная адаптация молодых специалистов в Гимназии;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений в профессиональной деятельности;
- помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых педагогов.

## **III. Организация работы ШМУ**

3.1. Школа молодого учителя представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя.

3.2. Основными направлениями работы ШМУ являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога.

3.3. В работе ШМУ предполагается решение следующих задач:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования, методической и педагогической литературы;
- изучение передового педагогического опыта и освоение разнообразных методов работы с детьми;
- приобретение и совершенствование педагогических навыков обучения, воспитательной работы с детьми;
- совершенствование методики преподавания урока через организацию лекционно-практических занятий и взаимопосещение уроков;
- профессиональное самообразование и самосовершенствование молодых учителей.

3.4. Работа ШМУ проводится по утверждаемому на учебный год плану.

3.5. Формы работы ШМУ:

- беседы;
- индивидуальные и групповые консультации;
- методические встречи;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- обмен опытом;

- участие в методических семинарах;
- курсы повышения квалификации;
- посещения и взаимопосещения уроков;
- участие в конкурсах
- тренинги;
- коучинги.

3.6. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования молодых педагогов.

3.7. Периодичность работы ШМУ составляет 1-2 раза в месяц на протяжении учебного года.

3.8. В ШМУ ведется следующая документация:

- план работы ШМУ;
- протоколы заседаний;
- банк данных о молодых педагогах;
- отчёты по самообразованию молодых педагогов.

3.9. Результатом работы Школы молодого педагога будет участие в конкурсе «Педагогический дебют», который состоится в конце учебного года.

#### **IV. Структура ШМУ**

4.1. Общее руководство работой ШМУ осуществляет заместитель директора по методической работе.

4.2. К участию в работе ШМУ привлекаются администрация гимназии, педагог-психолог, руководители МО, учителя высшей или первой квалификационной категории.

4.3. За каждым молодым педагогом закрепляется наставник из числа наиболее опытных учителей. В обязанности наставников входит анализ учебных программ, посещение уроков молодых педагогов с целью оказания им методической помощи, индивидуальное консультирование, оказание помощи в ходе самообразования, в подготовке к урокам, внеклассным мероприятиям, занятиям, конкурсам.

#### **V. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения. Положение действительно до принятия новой редакции.

5.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми участниками образовательной деятельности.

5.3. Гимназия размещает Положение на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.