

**Рассмотрено:**

на Общем собрании трудового коллектива  
МБОУ «Школа №144»  
Протокол №2 от 15 марта 2024г.

Председатель  / Курманова А.Ш. /

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МБОУ «Школа №144»

 / Сайдагараева Ф.А. /

Приказ № 82 от 15 марта 2024 г.



## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования и науки Республики Татарстан  
и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского  
Профсоюза образования на 2024-2026 гг.

### I. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое Соглашение (в дальнейшем - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2023-2024 годы с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных и иных организаций Республики Татарстан, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, на которые оно распространяется.

1.3. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в сфере образования Республики Татарстан и служит основой для разработки и заключения территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций.

Нормы данного Соглашения являются базовыми гарантиями при разработке и заключении территориальных соглашений на уровне муниципальных образований, коллективных договоров в образовательных

организациях Республики Татарстан, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам образования.

Заключенные коллективные договоры направляются на уведомительную регистрацию в центры занятости населения городов и районов Республики Татарстан по месту нахождения организаций.

1.4. На уровне муниципальных образований между органами местного самоуправления, территориальными организациями Профсоюза, органами управления образованием и (или) организациями работодателей заключаются территориальные соглашения, устанавливающие условия труда, социальные льготы и гарантии работникам образования. Территориальные Соглашения направляются на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

#### **1.5. Сторонами Соглашения являются:**

- Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза Образования (далее Республиканская организация Профсоюза), являющаяся полномочным представителем работников образовательных организаций системы образования Республики Татарстан (далее - работники);

- Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее – Министерство), являющееся полномочным представителем работодателей.

1.6. Стороны согласились в том, что Республиканская организация Профсоюза, ее территориальные, первичные организации и их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников-членов Общероссийского Профсоюза образования при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений; ведении переговоров по реализации трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов.

#### **1.7. Стороны согласились о том, что:**

1.7.1. Настоящее Соглашение заключено с учетом действующего на момент его подписания законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан и не ограничивает права органов управления образованием, руководителей образовательных организаций в предоставлении дополнительных социально-экономических гарантий.

1.7.2. Стороны принимают меры по выполнению норм республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 октября 2010 года.

1.7.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания, и действует по 31 декабря 2026 года.

1.7.4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств или изменить их.

Стороны вправе вносить изменения и дополнения в отраслевое Соглашение на основе взаимной договоренности. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.7.5. Соглашение, а также внесенные изменения и дополнения в течение семи дней со дня подписания направляются представителем работодателей – Министерством образования и науки Республики Татарстан на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

После уведомительной регистрации в установленном порядке Министерство образования и науки Республики Татарстан доводит текст Соглашения и изменения к нему до подведомственных организаций, Республиканская организация Профсоюза – до территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Текст отраслевого Соглашения, приложения и изменения к нему размещаются на официальных сайтах Министерства образования и науки Республики Татарстан ([www.mon.tatarstan.ru](http://www.mon.tatarstan.ru)) и Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования ([www.edunion.ru](http://www.edunion.ru)).

1.7.6. Представители Сторон участвуют на равноправной основе в работе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – отраслевая комиссия), являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на региональном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, разработки и утверждения ежегодных планов, мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц, осуществляют правовое, финансовое, информационное и организационное обеспечение данных мероприятий (Приложение № 1).

Не реже 1 раза в год рассматривают ход выполнения Соглашения на совместном заседании Коллегии Министерства образования и науки Республики Татарстан и Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

1.7.7. Контроль за выполнением отраслевого Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями (отраслевой комиссией).

1.7.8. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей сферы образования Республики Татарстан, первичные профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании в республиканской организации Профсоюза.

1.7.9. Положения отраслевого Соглашения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

1.7.10. Профсоюзные организации образовательных организаций вправе не оказывать содействие по защите прав работников, не являющихся членами

профсоюза, не уполномочивших профсоюз на представление их интересов и не перечисляющих по согласованию с ним денежные средства из заработной платы на счета соответствующих профсоюзных организаций.