

Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер»-2022

Номинация «Персона»

Участник: Прошина Альбина Юнусовна

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №52» Приволжского района г.Казани Республики Татарстан

Учитель начальных классов, заместитель председателя профкома

Электронная почта: Allabina2012@mail.ru

Контактный телефон: 8 917 254 43 87

«Жил мудрец, который знал все.
Один человек захотел доказать, что мудрец знает не все.
Зажав в ладонях бабочку, он спросил:
«Скажи, мудрец, какая бабочка у меня в руках: мертвая или живая?»
А сам думает: «Скажет живая – я ее умертвляю, скажет мертвая – выпущу».
Мудрец, подумав, ответил: «Все в твоих руках».

В наших руках возможность создать в школе такую атмосферу, в которой и учителя будут чувствовать себя «как дома». В одном климате растение может расцвести, в другом — зачахнуть. То же самое можно сказать и о психологическом комфорте: в одних условиях люди чувствуют себя некомфортно, стремятся покинуть коллектив, проводят в нем меньше времени, их личностный рост замедляется, в других — коллектив функционирует оптимально и его члены получают возможность максимально полно реализовать свой потенциал.

Сегодня как никогда стала очевидной решающая роль личностного фактора в школе. Человеческий фактор в школе включает в себя психологические и социально-психологические особенности педагогов. Это интересы, желания и стремления людей, их ожидания друг от друга, черты характера и способности, накопленный запас знаний, умений, навыков, привычек. Это психические свойства и состояние педагогического коллектива, его настроение, творческий и нравственный микроклимат, сплоченность, трудовая и управленческая активность, психологическая совместимость, авторитетность и др. Практически от того, насколько дружелюбна сложившаяся атмосфера, каков психологический климат в коллективе, зависит время успешной жизни коллектива, его достижение поставленных целей. Климат в учебном заведении оказывает мощное влияние на успехи и неудачи каждого педагога, и, безусловно, влияет на психологическое здоровье, на сегодняшнюю жизнь и завтрашние взгляды и деятельность ученика. А это значит, уровень комфортности в педагогическом коллективе напрямую взаимосвязан с эффективностью образовательного процесса. И конечно, для этого необходим профсоюзный лидер, активный, энергичный, креативный, за которым тянутся люди. Таким является председатель нашей первичной организации Зарипова Эльвира Ильсуровна.

Эльвира Ильсуровна, работает в нашей гимназии 24 года, председателем профкома 5 лет с 2017 года. Основная задача профсоюзов – отстаивание интересов трудящихся, и, прежде всего их социальных прав. Исходя из этого, порой приходится дискутировать, садиться за стол переговоров, но самое главное, необходимо находить решение, от которого выиграет все общество. Поэтому во главе любой профсоюзной организации должен быть достойный профсоюзный лидер.

Профсоюзный лидер, а таким является Эльвира Ильсуровна, является компетентным, грамотным и смелым. Она умеет сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Выступая, как объединитель коллектива, профлидер создает в коллективе

доброжелательность и сотрудничество, поддерживает связь между работниками и работодателем.

Профсоюзному лидеру необходимо умение понять особенности психологии людей, нравиться людям, в первую очередь своему коллективу. Ведь никто не оспорит тот факт, что человека, которому симпатизируют члены коллектива, быстрее поддержат и пойдут за ним. Психологи предлагают несколько правил, которые позволяют понравиться людям. Эльвира Ильсуровна старается их придерживаться, тем самым располагая доверие членов профсоюза.

Правило 1. Искренне интересуйтесь другими людьми.

Неизменно, регулярно члены коллектива подходят к Эльвире Ильсуровне и говорят о своих жизненных ситуациях, проблемах. И чаще всего находится решение этих проблем, оказывая материальную и моральную поддержку и в горестных, и в радостных событиях членов профсоюза.

Правило 2. Улыбайтесь.

Здесь просто хочется задать вопрос: «А кто видел Эльвиру Ильсуровну без улыбки?», не смотря на то, что она является классным руководителем 5-го и 11-го классов, учителем родного языка, мамой троих замечательных дочек. Нагрузка очень большая, но ее улыбка помогает воодушевить на участие в различных профсоюзных мероприятиях, которые проходят традиционно в гимназии под организацией нашего профсоюзного лидера: празднование Дня учителя, Нового года, 8-го марта, 23 февраля, чествование педагогических ветеранов, юбиляров, Международного дня повара. С прошлого года введена традиция чествования технических работников гимназии.

Регулярно Эльвира Ильсуровна проводит консультации с молодыми работниками коллектива, разъясняя их права и вовлекая в различные мероприятия, проводимые на уровне района, города, региона. Сюда можно отнести участие в спортивных мероприятиях, митингах на 1 мая. Эльвира Ильсуровна не остановилась на традиционных спортивных мероприятиях, как Лыжня России, Кросс наций, старается внедрить ежегодный спортивный конкурс «Мы – спортивная профсоюзная семья». В нашей гимназии работают две учительские семейные пары, которые профсоюз очень поддерживает и пока, они занимают первые места.

Но и опытные члены коллектива не остаются в стороне. Стали традиционными встречи со всем коллективом под названием «Вопрос-ответ», которые проходят один раз в четверть. Благодаря Эльвире Ильсуровне уже 5 лет в гимназии проходит конкурс «Лучший кабинет», в котором учителя активно принимают участие и лучшие награждаются памятными подарками.

В 2021 году под руководством Эльвиры Ильсуровны, коллектив гимназии принял участие во Всероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения».

Правило 3. Помните, что имя человека – это самый сладостный и самый важный для него звук на любом языке.

Эльвира Ильсуровна знает и называет каждого члена профсоюза по имени отчеству, а это 87 членов педагогического коллектива и 23 члена технического персонала.

Не забывая ни одного члена профсоюза, наш профлидер заботится о нашей информационной оснащённости. В гимназии существует профсоюзный уголок, в котором размещены все нормативные документы и новости. Регулярно в нашей группе мы получаем предложения о поездках в санатории и турах выходного дня для членов профсоюза, которыми очень пользуются члены нашего дружного коллектива. Традиционно ежегодными стали автобусные экскурсии коллектива по лучшим местам Татарстана.

В наше время очень сложно организовать людей на какое-нибудь дело «ради идеи», но Эльвира Ильсуровна находит ключики к каждому члену профсоюза. И если основной акцент делать на "реальную" работу Профсоюза по основным направлениям: социально-экономическая защита членов Профсоюза, правовая защита, работа технической инспекции, работа общественных инспекторов, примеры решения конкретных проблем, примеры оказания материальной помощи людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, культурно массовые и спортивные мероприятия, то смело можно сказать, что наш профсоюзный лидер справляется на «отлично», не смотря на небольшой опыт председателя профкома. Все в наших руках...