

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Школа №31» Ново-Савиновского района г. Казани за 2024 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации! Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Школа №31». Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 50 человек, (2 чел. находятся в декретном отпуске, 3 чел. - неработающих пенсионеров) что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В 2024 году в профсоюз вступило 20 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 3 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Например:

«Мамин день» - 10 чел.

Бракосочетание работника – 1 чел.

Родителям первоклассников – 1 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 7 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным

праздникам. Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День Учителя.

В нашей организации 7 молодых педагогов до 35 лет, из них 2 - молодые специалисты. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Выиграли Грант РТ «Наш новый учитель-2024» 1 - чел.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива. В октябре организовывали мероприятие за счет средств грантовой поддержки на командообразование на базе тренинговой компании. В ходе тренинга участники глубоко погрузились в тему командной коммуникации и очень честно, неформально обсуждали, чем сильна команда, как развивать и усиливать доверие в команде.

Сами участники тепло отозвались о результатах тренинга, наполненных эмоциями, обсуждениями, решениями, важными для каждого и для команды.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, День Учителя, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта, экскурсии. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для детей членов профсоюза. В этом году подарки получили все члены профсоюза.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 0 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали –0 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье- 0 чел.

Профсоюзные проекты

Благодаря районному проекту «Тур выходного дня в санатории «Крутушка» оздоровилось –13 чел.

В 2024 году были реализованы республиканские оздоровительные проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». От нашей организации данной возможностью воспользовалось - 0 чел.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняли участие – 0 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – (Андрянов Е.Р.).

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;

- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: профсоюзная страничка на сайте школы; информационный стенд профкома. Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте «Профком», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, материальную помощь получили 0 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 1 чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника –1 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 4 чел, по следующим случаям:

- рождение ребенка – 1 чел.

- юбилей –3 чел.

Благотворительная помощь СВО

В школе 2 раза в год проводится благотворительная акция «Своих не бросаем» по сбору гуманитарной помощи для военнослужащих-участников СВО. Педагоги и работники школы воспринимают эту акцию воодушевленно и с огромным желанием приносят все необходимое по списку: продукты питания, средства гигиены, медикаменты, предметы первой необходимости.

Работа с ветеранами

Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей.

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза - 3 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 3 члена профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили –3 чел.

В нашей организации работают талантливые и энергичные люди, которые строят свои отношения на взаимопонимании и взаимодоверии. И все трудности, возникающие на пути, ими преодолеваются, а проблемы грамотно рассматриваются и решаются. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за то, что они принимают активное участие в жизни коллектива. Большое всем спасибо.

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по сохранению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома

Ф.А.Масалимова

