

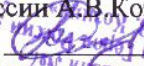
ПРИНЯТО

Общим собранием работников протокол  
№1 от 29.08.2019г.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет МБОУ «Гимназия №7 им.  
Героя России А.В.Козина» г. Казани  
Председатель профкома \_\_\_\_\_ Минуллина З.Х.  
протокол №1 от 02.09.20219.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия № 7 имени  
Героя России А.В.Козина»  
г. Казани  Кныш Т.Н.  
Утверждено и введено в действие  
приказом № 82-О от 02.09.2019г.



Продлено действие приказом № 20а-О от 18.02.2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**

**I. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано на основании:
  - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2011 года № 700 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
  - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2011 года № 365 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
  - постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
  - постановления Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 3 июля 2018 г. N 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани».
- 1.2. Заработная плата работников гимназии (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения образования, которые разрабатываются с учетом настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений образования на 1 сентября 2012 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
- 1.6. Введение в Школе новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.
- 1.7. Система оплаты труда в школе устанавливается коллективным договором, территориальными и отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными документами.



## **II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок**

- 2.1. Должностные оклады руководящих работников школы устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей.
- 2.2. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

## **III. Оплата и нормы труда**

- 3.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена в денежной форме.  
Днями выплаты заработной платы являются:  
25 число текущего месяца и 10 число следующего месяца.  
При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:
  - составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
  - размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
  - размеров и оснований произведенных удержаний;
  - общей денежной суммы, подлежащей выплате.
- 3.2. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующего характера.  
Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплат.
- 3.2.1. Формирование фонда оплаты труда государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:
  - окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
  - выплат стимулирующего характера;
  - выплат компенсационного характера
- 3.2.2. Базовые оклады работников гимназии устанавливаются Положениями "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани" на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г.
- 3.2.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам гимназии по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности гимназии.
- 3.2.4. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются директором гимназии по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности гимназии и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед гимназией.
- 3.2.5. Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в Положении о распределении стимулирующих выплат.  
Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам



- единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективным договором гимназии.
- 3.3. За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) оклада за каждый час работы.
- 3.4. Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
  - при изменении (увеличении) продолжительности стажа работы в образовательной организации (выслуга лет);
  - при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания уполномоченным органом.
- 3.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда (*аттестации рабочих мест*) в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.
- 3.6. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющихся рабочим временем педагогических и других работников гимназии, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.
- 3.7. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам гимназии производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.
- 3.8. Работодатель выплачивает работникам за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством (Федеральный закон от 29.12.2006г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством").
- 3.9. Штаты организации формируются с учетом установленной предельной наполняемости классов. За фактическое превышение количества обучающихся, воспитанников в классе, группе устанавливаются соответствующая доплата:
- за классное руководство;
  - за проверку тетрадей.
- 3.10. Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации

#### **IV. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)**

- 4.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.
- 4.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. В случае, если учебным планом предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.
- 4.3. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению детей с ОВЗ на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п.3.1. настоящего Положения.



- 4.4 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. кружковые занятия, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.
- 4.5 Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.
- 4.6 Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.
- 4.7 Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с определенным разрядом оплаты труда по ЕТС, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя и квалификационной категории.
- 4.8 Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесечно. Если замещение продолжается свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

#### **V. Порядок определения уровня образования**

- 5.1. Уровень образования педагогических работников при установлении размера ставки (оклада) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от профиля специальности, которую получили.
- 5.2. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры ставок (окладов) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

#### **VI. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

- 6.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:
  - при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной-платы (должностного оклада);
  - при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;
  - при присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказами.