

Приложение №5
к коллективному договору
МБОУ «Школа №87»
От «26» марта 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная русско-татарская школа №87» Московского района г.Казани
(протокол от «23» марта 2024г. №13)

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная русско-татарская школа №87» Московского района г.Казани

(подпись)

Л.Ф.Шарафуллина



Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации

(подпись)

В.К.Власова

ПРИНЯТО

на заседании трудового коллектива школы
протокол от «26» марта 2024г. №13
введено в действие приказом по школе
от «26» марта 2024г. №95

Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия стимулирующих доплат и надбавок работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная русско-татарская школа №87».
- 1.3. Гарантиями минимальных размеров оплаты труда педагогических работников является базовая часть заработной платы, (включающая общую часть, учитывающую количество проведённых уроков и соответствующие ставки заработной платы) и часть выплаты за дополнительно выполняемые виды работ.
- 1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учётом конечных результатов работы учреждения, за высокое качество работы.
- 1.5. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.
- 1.6. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения создаётся комиссия с обязательным включением в неё представителя трудового коллектива и органа, обеспечивающего государственно - общественный характер управления учреждением - Совета школы.

Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя учреждения.

1.7. Настоящее Положение утверждается руководителем учреждения и согласовывается с Советом школы и представителями коллектива.

1.8. Общественный контроль за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется Советом школы.

II. Порядок установления стимулирующих выплат

педагогическим работникам учреждения

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам учреждения устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за учебную четверть по форме в соответствии с утверждёнными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяются цена одного балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.

Определённые таким образом выплаты педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно в течение четверти.

III. Критерии оценки деятельности

педагогических работников для установления

стимулирующих выплат по окончании полугодия.

Расчет рейтинга учителя $R(y)$ осуществляется по следующей формуле:

$$R_y = R_y + R_b + R_m + R_a + R_v,$$

где R_y – результативность работы учителя по предмету;

R_b – результативность внеклассной работы по предмету;

R_m – результативность научно-методической деятельности учителя;

R_a – исполнительская дисциплина

R_v – работа классного руководителя.

Каждый из этих компонентов состоит из нескольких показателей.

№ п/п	Порядок расчета	Основание для начисления баллов	Итого баллы
$R(y) = K_{зн} + K_{дп},$			
1.	Кзн – средний балл качества знаний обучающихся по предмету по всем классам учителя (за 55% и выше – 3; за 50-54,9% – 2; 47-49,9% - 1 балл)		
2.	Кдп – позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три года (до 3 баллов при росте качества знаний, по 1 баллу за каждый учебный год);		
3.	Код – организация олимпиадного движения (план и график работы, отчет) – 3 балла;		
$R_b = \Gamma_k + M_k + P_k + B_k + B_p,$			
4.	Γ_k – оценка за призовые места учащихся в конкурсах, олимпиадах, которые проводит ОО (за 1-е место – 2, за 2-е – 1, за 3-е – 0,5 балла);		
5.	M_k – оценка за призовые места учащихся в муниципальных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 4, за 2-е – 3, за 3-е – 2 балла; дистанционное участие (призовые места) – 1 балл)		
6.	P_k – оценка за призовые места учащихся в региональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3 балла; дистанционное участие (призовые места) – 1 балл)		
7.	B_k – оценка за призовые места учащихся на всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3, за лауреата – 2, за участника – 1 балл); призовые места в рейтинговых онлайн олимпиадах, олимпиадах ЯКласс, Учп.ру – 2 балла; дистанционное участие (призовые места) – 1 балл).		

8. Вп – оценка внеклассной работы по предмету, входит впеурочная деятельность по предмету (в ОО – 3, в параллели – 2, в классе – 1 балл).

$$K_m = M_1 + M_2 + M_3 + M_4 + M_5 + M_6 + M_7 + M_8 + M_9,$$

9. М₁ – оценка за участие в профессиональных конкурсах (уровень ОО – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла; дистанционное участие (призовые места) – 1 балл);

10. М₂ – оценка за предоставление материалов выступлений на педагогических советах, семинарах (уровень ОО – 1, муниципальный – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла; дистанционное участие – 0,5 балла);

11. М₃ – оценка за участие в работе предметных методических объединений (Руководитель методического объединения – 5 баллов; работа согласно Положению о методическом объединении учителей от 1 до 3 баллов – отчёт о проделанной работе)

12. М₄ – оценка за опубликованные методические материалы (в печатном издании – 2, в электронном – 1 балл);

13. М₆ – оценка за участие в работе научного общества учащихся в ОО, руководство проектной деятельностью учащихся (2 балла);

14. М₇ – оценка за составление и заполнение индивидуального плана научно-методической деятельности (3 балла); (приложение – отчёт)

15. М₈ – использование современных образовательных технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе (1-3 балла).

16.	М ₆ – организация образовательных поездок (музей, театр, экскурсия – 1 балл)		
К_а = А₁ + А₂ + А₃ + А₄ + А₅ + А₆,			
17.	А ₁ – оценка за оформление документации в соответствии с рекомендациями (до 3 баллов);		
18.	А ₂ – оценка за соблюдение трудовой дисциплины (от «-1» балл до «+1» балла);		
19.	А ₃ – оценка за санитарное состояние кабинета (от «-1» балл до «+1» балла);		
20.	А ₄ – оценка за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учащихся (от «-1» балл до «+1» балла);		
21.	А ₅ – оценка за своевременное выполнение поручений (от «-1» балл до «+1» балл); А ₆ – оценка за посещение мероприятий ОО (педагогический совет, совещание, семинар) – до 5 баллов при 100%-ной посещаемости.		
К_в = V₁ + V₂ + V₃ + V₄ + V₅ + V₆			
22.	V ₁ – оценка за ведение документации классного руководителя в соответствии с рекомендациями и Положениями (до 5 баллов), наличие Портфолио каждого учащегося – 5 баллов;		
23.	V ₂ – оценка за призовые места учащихся в конкурсах согласно плану воспитательной работы школы (за 1-е место – 2, за 2-е – 1, за 3-е – 0,5 балла)		
24.	V ₃ – оценка за призовые места учащихся в муниципальных конкурсах воспитательной направленности (за 1-е место – 4, за 2-е – 3, за 3-е – 2 балла; дистанционное участие (призовые места) – 1 балл)		
25.	V ₄ – оценка за призовые места учащихся в региональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5,		

	за 2-е – 4, за 3-е – 3 балла; участие, дистанционное участие (призовые места) – 1 балл)		
26.	V5 – оценка за призовые места учащихся на всероссийских конкурсах воспитательной направленности (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3, за лауреата – 2, за участника – 1 балл); дистанционное участие (призовые места) – 1 балл.)		
27.	V6 – организация досуговых поездок (музей, театр, экскурсия – 1 балл)		

С.С.С.С.

IV. Разовые стимулирующие выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя

Выплаты осуществляются на основании участия педагогов в мероприятиях различного уровня

1. За качественную подготовку и проведение мероприятий
2. За внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность
3. За подготовку и проведение семинаров, практикумов, мастер-классов различного уровня
4. Публичные выступления и представления школы на различном уровне (родительские собрания, конференции, методические семинары)