ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор МБОУ Салаушская СОШ Агрызского муниципального района Республики Татарстан

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБОУ Салаушской СОШ Агрызского муниципального района РТ Ахметзяновой Лилии Мухтаровны, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками общеобразовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Ясавиевой Эльвиры Дульфатовны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Салаушской СОШ Агрызского муниципального района РТ путем заключения дополнительного соглашения:

1. В разделе II п.2.3.пп.2.3.1. «В соответствии со ст.3,21,22,91 Трудового кодекса Российской Федерации ст.37 Конституции Российской Федерации , ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха.

Оплаты труда , гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам и имеет требовать устранения выявленных нарушений»

2. Раздел III пп.3.1.1.» Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а так же соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ.
3. Раздел IV пп.4.3.» Согласно ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада(должностного оклада), рассчитанного за час

работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются :

-беременные женщины;

-не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иных федеральными законами .

- женщины имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а так же работники , осуществляющие уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга(супруги)детей в возрасте до четырнадцати лет, а так же опекуны детей указанного возраста , родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае , если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением . При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Коллективный договор приведен в соответствие с требованиями законодательства о занятости населения, составлено и зарегистрировано дополнительное соглашение, рассмотренное на общем собрании работников и размещено на официальном сайте ОУ.

Руководитель

Ахметзянова Лилия
Мухтаровна

Председатель

Ясавиева Эльвира
Дульфатовна