

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Тюлячинская СОШ» средней общеобразовательной школы Тюлячинского муниципального района РТ за 2025 год

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации на январь 2026 года состоит 91 человек. Все состоят на учете в автоматизированной информационной системе Профсоюза.

В профсоюзной организации работают 4 комиссии:

1. Организационно – массовая комиссия;
2. Культурно-массовая и спортивно - оздоровительная комиссия;
3. Комиссия по охране труда;
4. Ревизионная комиссия .

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией в лице директора школы Назклычев С.С., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период были два собрания трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2024 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом управления образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной, республиканской организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется социальные сети, мессенджеры, школьные чаты, информационный стенд профкома, также на официальном сайте школы, в разделе “Профком”. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

За отчетный период было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

Правозащитная работа. Коллективный договор УО обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. Социальная поддержка работников. Сегодня большинство работников пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Также в 2025 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации на Новый год;
- поощрения подарками членов профсоюзной организации на 8 марта и 23 февраля;
- поддержка членов мобилизованного члена Профсоюза;
- свадьбы, юбилеи;
- поддержка членов профсоюза, у кого возникли проблемы со здоровьем.

Финансовая отчетность. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Работа по организации досуга членов профсоюза. Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, дни рождения сотрудников, организацию праздничных мероприятий для работников (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля), организация праздника Новый год для детей членов профсоюза. В День учителя организовали культурную поездку в г. Нижнекамск и в г. Казань, - ознакомились с историческими объектами города.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в августе-сентябре 2025 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем

претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной профсоюзной организации: Тимерханова. Г.А