

**Изменения и дополнения**  
**в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Мелекесская средняя общеобразовательная школа с углубленным  
изучением отдельных предметов»  
Тукаевского муниципального района Республики Татарстан  
**на 2021- 2023 годы**

2023г

Зарегистрировано в реестре государственного контракта учреждения «Центр занятости населения города Набережные Челны» Тукаевскому району	
В.№	199
От	01.06
Подпись	<i>М.С.И. 20</i>

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ «Мелекесская СОШ» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021- 2023 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2023 года.

### **Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»**

Пункт 1.2. абзац 10 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.»

Пункт 1.5. абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.»

### **Раздел II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»**

Пункт 2.2.3. изложить в следующей редакции:

«2.2.3. При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

Пункт 2.2.18. абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ).»

### **Раздел III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»**

Пункт 3 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».»

Пункт 3.1.12. абзац 5 изложить в следующей редакции:

«В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации с их согласия может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени.»

Пункт 3.1.17. дополнить следующим абзацем:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».)»

Пункт 3.1.24. изложить в следующей редакции:

«3.1.24. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери – до 14 календарных дней;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 рабочих дня;

- проводы сына на военную службу – 1 рабочий день.

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

#### **Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются: 20 число каждого месяца – первая часть заработной платы и не позднее 5 числа следующего месяца - вторая часть заработной платы.»

#### **Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

Пункт 5.6. дополнить пунктами;

«- отдых по проектам «Лето. Сочи»;

- проект «Профсоюзный уик-энд»;

- проект «Профсоюзный бонус к пенсии.»»

#### **Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

Пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции:

«6.1.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

«6.1.2. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»

Пункт 6.2.5. дополнить подпунктом 6.2.5.1.:

В этом документе всего  
проинummerовано, прошинumberовано и  
закреплено печатью

4 (четыре) листов  
Директор *И.Н. Кузнецова*  
« 06 » 04 20 23 г.

