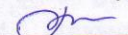


ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
МБОУ «Бурдинская СОШ»
Протокол № 3
От «25» 12 . 2018 года
СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Бурдинская СОШ»
 Н.В.Фардиева

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «Бурдинская СОШ»
 В.М.Утяшов
ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
Приказом по МБОУ «Бурдинская СОШ»
№ 219 от «26» 12 . 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о первичной организации Профсоюза работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Бурдинская СОШ» (далее – профсоюз) создана решением собрания трудового коллектива.

1.2. Профсоюз объединяет учителей и других работников – членов Профсоюза, работающих в МБОУ «Бурдинская СОШ».

1.3. В своей деятельности профсоюз руководствуется Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и РТ, настоящим Положением.

1.4. Профсоюз, члены профсоюза пользуются установленным законодательством РФ гарантиями своей деятельности.

1.5. Профсоюз несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ, за невыполнение функций, определенным настоящим Положением.

1.6. Порядок взимания членских профсоюзных взносов и другие дополнительные гарантии деятельности и права профсоюза устанавливаются коллективным договором.

1.7. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение целей профсоюза.

1.8. В профсоюзе не допускается двойное членство. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете МБОУ «Бурдинская СОШ» не может состоять на учете в другом профсоюзе.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. Целями и задачами профсоюза являются:

- реализация задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации целей и задач;
- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюз имеет следующие полномочия:

- ведет переговоры с администрацией;
- заключает от имени учителей и других работников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и республиканским законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Профсоюз самостоятельно решает вопросы организационной структуры. В профсоюзе могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.

3.2. Деятельность профсоюза определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.3. Профсоюз проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания уроков и общего режима работы МБОУ «Бурдинская СОШ».

3.4. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз является дата подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

3.5. С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрания профсоюза.

3.6. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

3.7. Принятому в профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.8. Делопроизводство в профсоюзе осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.9. Член профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюз считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.10. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление администрации о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса

3.11. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.12. Учет членов профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.13. Вступительный и членский взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, коллективным договором и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза

3.14. Члены Профсоюза, состоящие на профсоюзном учете имеют следующие дополнительные права и обязанности:

3.14.1. Права

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, установленными в соответствии с соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих территориальных вышестоящих организаций Профсоюза, получать иные льготы, доступные на основании заключенного коллективного договора;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

3.14.2. Обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливается всякий раз профсоюзом с выборными организациями вышестоящих профсоюзных организаций с учетом стажа пребывания в Профсоюзе.

4 РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение профсоюзе МБОУ «Бурдинская СОШ», изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюза;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно – выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм;

4.2. Руководство профсоюзом осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим руководящим органом профсоюза является собрание. Для проведения текущей работы на профсоюзном собрании избираются:

- Профсоюзный комитет (профком);

- Председатель профкома.

5.2. Контрольным органом является ревизионная комиссия. Количественный состав выборных органов и форма их избрания определяются собранием.

5.2.1. Собрание:

- принимает решение о создании профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету, заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя профсоюза;
- избирает казначея, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюза и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности профсоюза в установленном порядке;
- утверждает смету доходов и расходов;
- решает другие вопросы первичной профсоюза.

5.2.2. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.2.3. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов территориальных организаций профсоюза.

5.2.4. Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы выносимые на утверждение собрания определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.2.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюза, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзе, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

5.2.6. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводятся не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом, соответствующей вышестоящей организации Профсоюза

5.3. В период между собраниями постоянно действующим исполнительным органом профсоюза являются профсоюзный комитет и председатель профсоюза.

5.3.1. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет текущую деятельность профсоюза в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально – трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией и заключений от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально – экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

5.3.2. Профсоюзный комитет:

- ведет коллективные переговоры с администрацией по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение
- совместно с администрацией на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для

урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости забастовок в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

5.3.3. Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором,

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди учителей и других работников, осуществляет общественный контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следят за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

- по необходимости проводит независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, может требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью учителей и других работников.

- осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- обеспечивает общественный контроль, за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования из санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

5.3.4. Профком:

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы.

- заслушивает сообщения администрации о выполнении обязательства по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условия труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

5.3.5. Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- оказывает содействие управлению образования исполнительного комитета муниципального образования Тукаевский муниципальный район в обеспечении стабильности его работы;

- способствует утверждению демократических принципов управления, предусмотренных её Уставом;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- оказывает содействие в реализации отраслевого и территориального соглашений .

5.3.6. Профком:

- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов выборных органов вышестоящих организации Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в запрете трудовых, социально – экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;
- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку;
- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. С согласия членов профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов;
- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед территориальной организацией профсоюза, в чью структуру входит первичная организация профсоюза.

5.3.7. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений

5.3.8. Заседание профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.4. Председатель профсоюза:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюза, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюза с администрацией, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

Председатель профсоюза является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома Подотчетен профсоюзному собранию и несет

ответственность за деятельность профсоюза МБОУ «Бурдинская СОШ» перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1 Ревизионная комиссия является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза и настоящим положением.

6.2. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, рациональностью и эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации.

7. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Профсоюз может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основной финансовой деятельности профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюз может быть реорганизован или ликвидирован по любым основаниям только по решению собрания и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также своевременную передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при организации или ликвидации профсоюза.