

Рассмотрено и принято  
на заседании Общего собрания (конференции) работников и обучающихся  
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»,  
протокол №1/23 от «18» февраля 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной  
организации работников  
ГАПОУ «Тетюшский государственный  
колледж гражданской защиты»  
Протокол собрания №1 от «17» февраля 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «Тетюшский  
государственный колледж  
гражданской защиты»  
Ю.Адаева  
приказ №49 от «21» февраля 2023г.



**Положение  
о соотношении учебной (преподавательской)  
и другой педагогической работы педагогических работников  
в пределах рабочей недели или учебного года**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты» (далее - колледж) в пределах рабочей недели или учебного года.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 г. №762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования";
- Трудовым Кодексом РФ;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- приказом Министерства образования РФ от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Положением об оплате труда работников колледжа;
- Уставом колледжа.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Колледжем.

1.4. К педагогическим работникам колледжа относятся должности: преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования.

**2. Рабочее время педагогических работников**

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа со студентами, научная, творческая, исследовательская, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и

(или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами) и должностными инструкциями.

2.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников колледжа определяется правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, коллективным трудовым договором, графиком работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства. Установленные для педагогических работников правила регулирования рабочего времени и отдыха распространяются на иных работников колледжа.

### **3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников**

3.1. Режим рабочего времени и отдыха педагогических работников и иных работников колледжа устанавливается с учётом:

- продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы;

- объёмов учебной нагрузки педагогических работников;

- времени, необходимого преподавателям, педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам для выполнения иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками;

- времени, необходимого работникам для выполнения дополнительной работы за дополнительную плату по соглашению двух сторон.

3.2. Режим рабочего времени руководителя колледжа, его заместителей, руководителей структурных подразделений определяется графиком работы с учётом необходимости обеспечения руководства.

3.3. Нормируемая часть рабочего времени для педагогических работников, ведущих преподавательскую деятельность определяется 720 часов в год за ставку заработной платы.

3.4. Нормируемая часть рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для остальных педагогических работников устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, при работе на 1,0 ставку.

3.5. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени:

- 36 часов в неделю - педагогу-психологу, педагогу-организатору, руководителю физического воспитания, мастеру производственного обучения, воспитателю;

- 18 часов в неделю – тренеру-преподавателю, педагогу дополнительного образования.

3.6. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

3.7. Дни недели, свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3.8. Периоды зимних и летних каникул, установленных для обучающихся, и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для них рабочим временем.

3.9. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени



(установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3.10. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

#### **4. Нормируемая часть преподавательской работы**

4.1. Объем учебной нагрузки преподавателей Колледжа устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану.

4.2. Объем учебной нагрузки не должен превышать 1440 академических часов. В случае производственной необходимости с согласия преподавателя учебная нагрузка может быть установлена в большем количестве.

4.3. Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

4.4. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

4.5. Нормируемая часть преподавательской работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

4.6. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

4.7. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени преподавателя, которое утверждается директором колледжа.

4.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год в сентябре текущего года.

4.9. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно.

4.10. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Колледже (включая руководителя), осуществляется при условии, если преподаватели, для которых колледж является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

#### **5. Воспитательная работа**

5.1. Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника со студентами, в том числе и во время занятий, не исключая аудиторные: лекции и практические занятия.

5.2. Содержанием воспитательной работы являются: привитие студентам чувства высокой гражданской ответственности, воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции РФ и законам Российской Федерации; воспитание любви к профессии и готовности к практике; формирование гражданских качеств личности, освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры.

#### **6. Индивидуальная работа со студентами**

6.1. Индивидуальная работа со студентами включает в себя организацию образовательного процесса с учетом индивидуальных особенностей и образовательных

потребностей каждого конкретного студента, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей каждого студента.

### **7. Научная, творческая и исследовательская работа**

7.1. Научная, творческая, исследовательская работа педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя; участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы.

7.2. Научная, творческая и исследовательская работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

### **8. Порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года**

8.1. В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени, рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда.

8.2. В зависимости от специфики деятельности для одних категорий педагогических работников устанавливается общая продолжительность рабочего времени, для других - продолжительность только нормированной его части, включающей проведение учебных занятий.

8.3. Другую часть педагогической работы работники, ведущие преподавательскую деятельность, выполняют в течение рабочего времени, количество часов которого не конкретизировано по количеству часов.

8.4. Другая часть педагогической работы указанных работников, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, уставом колледжа, правилами трудового распорядка, регулируется циклограммой работы колледжа, графиками и планами работы, в т.ч. индивидуальным планом педагогического работника и другими организационно-распорядительными документами и может быть связана с:

- организацией и проведением методической, диагностической работы;
- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию студентов, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- дежурствами в Колледже в период образовательного процесса;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (кураторство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, мастерскими, лабораториями и т.д.).

8.5. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часовой рабочей недели или соответственно учебного года устанавливается руководителем Колледжа на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы Колледжа.