

Публичный отчет ППО
МБОУ «Урюмская средняя общеобразовательная школа»
по итогам 2024 года

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально- экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Урюмская СОШ» основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома.

1. Краткая характеристика организации Профсоюза

1.1. Структура организации Профсоюза:

- профсоюзный комитет;
- контрольно-ревизионная комиссия.

1.2. Численность и динамика профсоюзного членства за 2024 год.

1.2.1. Всего сотрудников: 23 человек.

Из них являются членами профсоюзной организации: 23 человека.

Охват профсоюзным членством составляет 100 %.

2. Выполнение пунктов коллективного договора по итогам 2024 года.

2.1. «Обеспечение занятости работников».

2.1.1. Со всеми работниками учреждения заключены Трудовые договора. С учителями заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам на начало учебного года и на начало календарного года – в связи с индексацией оплаты труда.

2.1.2. В 2024 году 2 педагога учреждения прошли курсы повышения квалификации за счет средств бюджета.

2.2. «Время труда и время отдыха».

2.2.1. Режим рабочего времени образовательного учреждения определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

2.2.2. В 2024 году были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска следующим работникам:

- работникам, проработавшим без больничных листов в течение календарного года;
- директору за ненормированный рабочий день;
- председателю профсоюзной организации за общественную работу.

2.3. «Оплата и нормирование труда».

2.3.1. Оплата труда работников производилась своевременно.

2.3.2. Всем работникам учреждения начислялась стимулирующая выплата, согласно набранным баллам по критериям.

2.4. «Социальные гарантии и льготы».

2.4.1. Своевременно и полностью перечислялись средства в Пенсионный фонд для начисления страховых и накопительных пенсионных взносов всем работникам учреждения.

2.4.2. Были предоставлены дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам совмещающим работу с обучением.

2.4.3. Производилась выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

2.5. «Охрана труда и здоровья».

2.5.1. Согласно анализу выполнения Соглашения по охране труда, были выполнены все запланированные мероприятия.

2.5.2. Со всеми поступающими на работу в учреждение, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проведены обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, своевременно проводились повторные инструктажи.

2.5.3. Работники учреждения обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми и межотраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

2.5.4. В учреждении разработаны и утверждены инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.5.5. В учреждении создана комиссия по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.5.6. За отчетный период несчастных случаев с работниками учреждения не было.

3. Организация летнего отдыха.

4. Выделение материальной помощи.

В 2024 году материальная помощь была оказана 4 членам Профсоюза.

5. Обучение актива.

Обучение прошёл один человек - председатель профсоюзного комитета.

6. Информационная работа.

- Наличие страницы первичной профсоюзной организации на сайте МБОУ «Урюмская средняя общеобразовательная школа».
- Наличие стендов «Профсоюзный уголок» и «Охрана труда»
- Подборка газет «Мой Профсоюз».

7. Основные задачи на 2025 год.

- Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза.
- Содействовать в укреплении здоровья членов Профсоюза, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.
- Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Председатель Первичной профсоюзной организации
МБОУ «Урюмская средняя общеобразовательная школа» С.А. Волков