

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Урюмская средняя общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
(МБОУ «Урюмская СОШ»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Урюмская средняя общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
на 2021– 2023 годы

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР прошли уведомительную регистрацию:

- в ГКУ «~~Центр занятости населения~~ Тетюшского района Республики Татарстан»

Регистрационный № 2 от «28» 03 2022 года

М.П.
Ведущий специалист

Сидоров Сидоров ИК

- в Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Регистрационный № 14 от «28» марта 2022 года

М.П.
Председатель СПО РК профсоюза Л.А. Андреева

г. Тетюши, 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБОУ «Урюмская СОШ» в лице их представителей на 2021-2023 год о нижеследующем (далее Коллективный договор):

В разделе 1:

В пункте 1.2 последние абзацы изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.

Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ» и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»

Раздел 2 дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«2.2.21. Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19»;

Раздел 3. Дополнить пункт 3.1.17 вторым абзацем в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней(ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

Дополнить пунктом 3.1.26 следующего содержания:

«3.1.26. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

Дополнить пунктом 3.1.27 следующего содержания:

«3.1.27 Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.»

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован

