

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
протокол № 1
от «31» августа 2022 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ «Сабинская
школа-интернат»

Д.Б.Нуриева

Введено в действие приказом

№ 81 от «01» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

«Сабинская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательного учреждения (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения. (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на общем собрании работников

1.7. Деятельность общего собрания работников регулируется Уставом, настоящим Положением об общем собрании работников Учреждения.

2. Компетенция общего собрания работников Учреждения:

- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения; -принимает Устав в новой редакции, изменения и дополнения к нему;
- утверждает Концепцию развития Учреждения;
- заслушивает отчет директора о результатах работы и перспективах развития Учреждения;
- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положения Коллективного договора между Учреждением и работниками
- рассматривает спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Учреждения;
- предоставляет педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- рассматривает и принимает коллективный договор, положения об оплате труда работников Учреждения, в том числе материальное стимулирование работников;
- создает комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка, соглашения по охране труда;
- принимает положение об общем собрании учреждения и другие положения, касающиеся прав и интересов трудового коллектива;
- принимает решение об изменении статуса образовательного Учреждения;
- решает другие социально - значимые вопросы по Учреждению.

3. Права общего собрания работников.

3.1. Общее собрание работников имеет право участвовать в управлении школой.

3.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы,

если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Состав и порядок общего собрания работников.

4.1. В состав общего собрания работников входят с правом решающего голоса все работники Учреждения, могут входить с правом совещательного голоса представители общественности, родительского комитета.

4.2. Формируется данный орган по мере заключения трудовых договоров с работниками образовательной организации.

4.3. Срок полномочий членов общего собрания работников Учреждения – ограничивается сроком заключения трудового договора (при заключении бессрочного или срочного трудового договора – полномочия члена прекращаются в связи с расторжением или прекращением действия трудового договора по соответствующим основаниям трудового законодательства).

4.4. Срок полномочий данного органа – не ограничен.

4.5. Порядок принятия решений и выступления от имени Учреждения:

-общее собрание работников Учреждения собирается не реже, чем два раза в год.

-общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

- решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

- решение общего собрания является обязательным для работников Учреждения и своевременно доводится до сведения всех участников образовательного процесса;

- для ведения общего собрания открытым голосованием избираются председатель собрания и секретарь собрания.

- на заседание общего собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, родительской общественности. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- общее собрание работников Учреждения вправе направлять своих делегатов для выступления от имени Учреждения в целях представления интересов работников Учреждения, в рамках компетенции данного органа, в органах местного самоуправления, органах государственной власти, во всех предприятиях, учреждениях, организациях. При этом делегаты и их количество определяется на общем собрании работников простым большинством голосов.

5.Делопроизводство Общего собрания.

5.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом в печатном виде.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. В протоколах фиксируются:

-дата проведения заседания;

-количество присутствующих;

-приглашенные (ФИО, должность);

-повестка дня; -

ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание;

-предложения, рекомендации и замечания родителей (законных представителей), педагогических и других работников ГБОУ «Сабинская школа-интернат», приглашенных лиц;

- решение общего собрания трудового коллектива.

5.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах школы в течение 5 лет и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

VI.Ответственность общего собрания работников.

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.

Положение принимается на неопределенный срок