

НЕОБХОДИМОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ

В связи с произошедшими изменениями в федеральном законодательстве, в частности, норм Трудового кодекса, с 01 июля 2016 г. применение профессиональных стандартов стало обязательным для всех работодателей.

В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ «Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов».

Согласно ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ «если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями».

Согласно же ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ «характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда».

Обязательность внедрения профессиональных стандартов регламентируется также:

- Федеральными законами и подзаконными актами, устанавливающими льготы, компенсации и ограничения, а также приоритетность применения профессиональных стандартов
- Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»
- Приказами Министерства труда и социальной защиты РФ об утверждении профессиональных стандартов
- Правовыми актами, детализирующими отраслевую специфику (отраслевые соглашения, иные формы коллективных договоров).

Применение трудового законодательства напрямую касается всех работодателей, вместе с тем можно выделить две группы юридических лиц, в которых процедуры применения профессиональных стандартов имеют свои особенности.

1. Согласно нормам ТК РФ и Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 применение профессиональных стандартов напрямую касается:
 - внебюджетных фондов РФ
 - государственных и муниципальных унитарных предприятий
 - компаний, учреждений, организаций, предприятий более 50 % акций в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

В перечисленных юридических лицах процесс окончания комплексного применения профессиональных стандартов должен завершиться до конца 2019 г.

2. Особенность второй группы юридических лиц (преимущественно частный сектор) заключается в том, что все необходимые процедуры по внедрению профессиональных стандартов должны начаться и осуществляться, согласно нормам действующего законодательства без жесткой привязки к сроку своего окончания.

Нарушение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приводит, согласно ст. 5.27 КоАП РФ, к наложению административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 руб.
- на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб.

Повторное привлечение к ответственности за нарушение (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ) предусматривает наложение административного штрафа в увеличенном размере:

- от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификацию от 1 года до 3 лет – на должностное лицо
- от 50 000 до 70 000 руб. – на юридическое лицо.