

Отчет о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022 году.

Коллективный договор был заключен 24 марта 2021 года между работодателем в лице его представителя – директора МБОУ «Троицко-Урайская ООШ» Мухаммаджанова Р.М. и работниками образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально -трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Работники МБОУ «Троицко-Урайская ООШ» ознакомлены с текстом коллективного договора, вновь принимаемые знакомятся при оформлении на работу. Текст коллективного договора с приложениями размещен на официальном сайте Школы.

Раздел 2 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных, непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством. Трудовой договор с работником заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и 2 работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Должностные обязанности работников определяются в должностной инструкции. Должностные инструкции утверждаются по согласованию с профкомом.

Изменение условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем и является неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, на 1 сентября 2022 года составлено __ допсоглашений с работниками. Уведомление работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора, в том числе оплаты труда, осуществляется в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения. Списочная численность работников на 1 декабря 2022 года составила –

20 работника, из них: - педагогические работники - 12 - молодые специалисты до 35 лет - 3

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

В 2022 гг в п. 3.1.25 и п. 3.1.26 были дополнены.

Учебная нагрузка педагогических работников школы на новый учебный год устанавливается руководителем по согласованию с профкомом. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем по письменному заявлению работника, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

Раздел 4. Оплата и нормирование труда

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывает и принимает:

- Положение об оплате труда
- раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;
- раздел о выплатах стимулирующего характера.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников, других локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы оплаты труда. Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно.

Раздел 5. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Всем членам Профсоюза и их детям до 14 лет были вручены подарки к Новому году.

В 5 раздел Коллективного договора в 2022 был добавлен п. 5.2.2 о предоставлении оплачиваемых 2 дней при вакцинации от ковид – 19.

С декабря 2022 года 10 педагогических работников стали получать компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 1200 рублей.

Раздел 6 Охрана труда и здоровья

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников организуются и проводятся мероприятия по охране и безопасности труда. Члены профкома являются представителями комиссии по охране труда. В школе с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, на рабочем месте, инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала.

В течение 2022 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В рамках оздоровления и спортивной подготовки команда нашего ОУ, состоящая из членов профсоюза, участвовала в районных соревнованиях по велотуризму.

Раздел 7. Поддержка молодых специалистов. Для повышения кадрового потенциала в Школе организовано наставничество. Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, соблюдении трудовой дисциплины, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда. Педагогов до 35 лет – 3.

Раздел 8. Дополнительное профессиональное образование работников

Работодатель содействует качественному дополнительному профессиональному образованию работников. В 2022 году 3 педагогика школы прошли курсы повышения квалификации, 1 учитель прошел курсы профессиональной переподготовки.

Раздел 9

Обеспечивается своевременная уплата страховых взносов в ПФ РФ.

По 10 разделу взаимодействие работодателя с выборным органом ППО осуществляется путем учета мнения выборного органа и согласования с выборным органом ППО локальных актов и решений работодателя.

По 11 разделу в течение 2022 года своевременно перечислялись профсоюзные взносы. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой доходов и

расходов. По итогам финансового отчета за 2022 год фактическая доходная часть профсоюзного бюджета составила _____ руб. Профсоюз учреждения активно вовлекает работников в культурномассовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, направленные на укрепление здоровья.

В школе имеется профсоюзный уголок, где помещены основные документы.

В двухстороннем порядке обеспечивается реальное выполнение и контроль за выполнением коллективного договора. Совместно составляется план мероприятий по реализации коллективного договора на текущий год. Профком ежегодно отчитывается о выполнении Коллективного договора на собрании трудового коллектива.