

«Утверждаю»  
 Директор МБОУ «Рыбно-Слободская СОШ №2»  
  
 Л.Н. Захарова  
 Приказ №367 от  
 «29»августа 2025 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции  
 в МБОУ «Рыбно-Слободская СОШ №2»  
 на 2025-2026 учебный год.**



**Цель:** создание системы предупреждения коррупционных проявлений в школе, формирование нетерпимого отношения к коррупции среди участников образовательных отношений.

**Задачи:**

1. Обеспечить прозрачность финансово-хозяйственной деятельности и процедур приема, перевода, отчисления обучающихся.
2. Минимизировать риски возникновения конфликта интересов у педагогов и администрации.
3. Повысить правовую грамотность учащихся, родителей, сотрудников в сфере противодействия коррупции.
4. Организовать антикоррупционное воспитание через урочную и внеурочную деятельность.

<b>I. Организационно-управленческие мероприятия</b>				
№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Назначение ответственного за реализацию антикоррупционной политики (приказ)	Август	Директор	Персональная ответственность
2	Анализ локальных актов школы на коррупциогенные факторы (положения о закупках, приеме в школу, платных услугах, стипендиях/премировании)	Сентябрь	Юрист/завуч, директор	Устранение размытых формулировок, создающих коррупционные риски
3	Размещение на сайте школы раздела «Противодействие коррупции» с актуальной информацией: телефоны горячих линий, уведомления о конфликте интересов, отчеты, план	Постоянно (обновление 1 раз в квартал)	Администратор сайта	Прозрачность и доступность информации
4	Проведение ежегодной декларационной кампании (уведомления о доходах, конфликте интересов)	Апрель–май	Секретарь, руководитель	Соблюдение требований закона
<b>II. Работа с кадрами (профилактика конфликта интересов)</b>				
№	Мероприятие	Срок	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Обучение педагогов по программе «Этика педагога и	Октябрь	Зам. директора по УВР	Осведомленность о запрете

	предотвращение конфликта интересов»			репетиторства со своими учениками за плату, подарков и пр.
2	Утверждение и доведение до сведения Кодекса этики работника школы	Сентябрь	Директор	Единые нормы поведения
3	Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (особое внимание – жалобы на вымогательство/«поборы»)	Сентябрь	Представители родителей, педагогов	Оперативное рассмотрение сигналов
4	Проверка сведений о доходах (в случаях, предусмотренных законом) и уведомлений о личной заинтересованности	Апрель	Кадровая служба	Снижение рисков

### III. Антикоррупционное образование и воспитание (современные форматы)

№	Мероприятие	Категория участников	Срок	Формат
1	Уроки обществознания с модулем «Коррупция и ее последствия» (9–11 кл.)	Учащиеся 9–11 кл.	В течение года	Кейсы, дебаты, анализ реальных ситуаций
2	Внеурочный курс «Я и закон: антикоррупционное поведение» (с использованием цифровых симуляторов – например, решение этических дилемм)	7–11 кл.	2 раза в месяц	Интерактив, онлайн-тренажеры
3	Конкурс социальных видеороликов/мемов/постов «Нет коррупции» в соцсетях школы	8–11 кл.	Февраль–март	Современный контент, вовлечение через TikTok/Telegram
4	Деловая игра «Прозрачный бюджет школы» (моделирование закупки или распределения стимулирующих выплат)	10–11 кл., актив родителей	Апрель	Понимание механизмов контроля
5	Тематические классные часы: «Подарок учителю: что допустимо?», «Как действовать при просьбе «договориться»	5–11 кл.	Декабрь, май	Ролевые игры, правовой ликбез

### IV. Работа с родителями и общественностью

№	Мероприятие	Срок	Формат	
1	Проведение анонимного анкетирования родителей: «Сталкивались ли вы с предложением поборов/взятки в школе?»	Ноябрь	Google-форма, QR-код на входе	
2	Родительский контроль питания, кружков, ремонта (с подписанием актов без давления со стороны администрации)	Ежемесячно	Открытые заседания комиссии	
3	Общешкольное родительское	Март	Очно + онлайн-	

	собрание «Антикоррупционная политика школы: отчет о работе, "телефоны доверия", как сообщить о нарушении»		трансляция	
4	Размещение памятки для родителей: «Куда жаловаться, если требуют деньги в школу» (прокуратура, Минобр, горячая линия ОНФ)	Сентябрь	Сайт, стенды, чаты классов	
<b>V. Мониторинг, обратная связь и открытость</b>				
№	Мероприятие	Инструменты	Периодичность	
1	Анализ обращений граждан (жалобы на сайте, электронная приемная, соцсети)	Реестр обращений, сроки ответа	Постоянно	
2	Проверка обоснованности сборов (на охрану, нужды класса, подарки учителям)	Комиссия с участием родительского комитета	2 раза в год	
3	Публичный отчет директора о расходовании внебюджетных средств	Презентация, PDF-отчет на сайте	Июнь	
4	Аудит состояния антикоррупционной работы по методике Минтруда (опросники для педагогов и родителей)	Анонимное анкетирование	Май	
<b>VI. Противодействие коррупции в цифровой среде (новое)</b>				
№	Мероприятие	Цель		
1	Мониторинг публикаций о школе в соцсетях на предмет упоминаний о коррупционных схемах (автоматически – через сервисы мониторинга репутации)	Быстрое реагирование		
2	Обучение работников правилам использования цифровых подписей, электронных журналов (исключение «подделки оценок за вознаграждение»)	Защита от цифровых коррупционных действий		
3	Создание анонимного Telegram-бота школы для сообщений о фактах давления, вымогательства или сомнительных поборах	Снижение страха у заявителей		