

От Трудового коллектива
Председатель первичной профсоюзной
организации
Шигалеевский
МБДОУ Старо-Шигалеевский
детский сад «Солнышко»
Пестречинского муниципального района РТ
 Нургалеева В.Н.

От Работодателя
Заведующий
МБДОУ Старо-

детский сад «Солнышко»
Пестречинского
муниципального района РТ
Никитина Л.Р.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №

1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И
РАБОТНИКАМИ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СТАРО-ШИГАЛЕЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «СОЛНЫШКО»
ПЕСТРЕЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

заключенному на период с 2024 – 2027 год (ы)

регистрационный номер № 34 от 6.06.24 года

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе
ГКУ ЦЗН РТ по Пестречинскому району

Регистрационный № 60 от «4» апреля 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченный орган)



(должность, ф. и. о. и подпись)

 Игнатьева А.Р.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Старо-Шигалеевский детский сад «Солнышко» Пестречинского муниципального района РТ, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Никитиной Леаны Радмировны и работники учреждения, именуемые далее «Работники»; в лице председателя первичной профсоюзной организации Нургалеевой Валентины Николаевны внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

Внести следующие изменения в коллективный договор от _____ г. МБДОУ Старо-Шигалеевский детский сад «Солнышко» Пестречинского муниципального района РТ:

Раздел: 4. Оплата труда изложить в новой редакции:

П 4.10. - Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ Старо-Шигалеевский детский сад «Солнышко»

Пестречинского муниципального района РТ
Нургалеева В.Н.

М.П.

«01 » апреля 2025 г.

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ Старо-Шигалеевский детский сад «Солнышко»

Пестречинского муниципального района РТ

Никитина Л.Р.

